



از نگاه مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان:

**جالش ها، فرصت ها و راه کار های
تاب آوری صنعت فولاد**



افتخارات فولاد خراسان در نیمه اول سال ۱۴۰۲



۲

تقدیر از مدیرعامل فولاد خراسان به عنوان «سفیر مسئولیت اجتماعی»

و ذی نفعان، روابط عمومی شرکت نیز در سومین جشنواره «روابط عمومی و مسئولیت اجتماعی» نشان عالی مسئولیت اجتماعی را کسب کرد.

گفتنی است این رویداد سالانه با مشارکت «خانه روابط عمومی ایران»، «نشریه تحقیقات روابط عمومی»، «انجمن روابط عمومی» و دبیرخانه «جایزه سرآمدی روابط عمومی» ۷ شهریورماه ۱۴۰۲ در سالن همایش های صداوسیما در تهران برگزار شد.

از مهندس جوان بخت، مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان، به خاطر زمینه سازی و اقدامات موثر و ایجاد فضای تعامل اجتماعی در روابط درون و برون سازمانی تقدیر و عنوان «سفیر مسئولیت اجتماعی» را به وی اعطا کرد.

به گفته ی شهرام بقراط، مدیر روابط عمومی فولاد خراسان، با حمایت مهندس جوان بخت از نهادینه شدن درک سازمانی از مسئولیت های اجتماعی و تاکید ایشان بر تعامل سازنده با جامعه

رئیس جمهور و مسئول پیگیری حقوق و آزادی های اجتماعی» و جمعی از مدیران، استادان پیشکسوت و فعالان عرصه روابط عمومی برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی فولاد خراسان، دبیرخانه سومین جشنواره «روابط عمومی و مسئولیت اجتماعی» با بررسی های میدانی و رصد فعالیت های بنگاه ها در زمینه مسئولیت های اجتماعی و ارزیابی اهتمام شرکت ها به این مهم،

دبیرخانه «جشنواره روابط عمومی و مسئولیت اجتماعی» از مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان به عنوان «سفیر مسئولیت اجتماعی»، قدردانی کرد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی دولت، آیین پایانی این جشنواره روز سه شنبه ۷ شهریور ۱۴۰۲، در مرکز همایش های بین المللی صداوسیما با حضور دکتر علی دارابی قائم مقام وزیر «میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی و دکتر سکینه پاد، «دستیار



نشان عالی مسئولیت اجتماعی بر سینه روابط عمومی فولاد خراسان

جوان بخت، مدیرعامل شرکت، اظهار داشت: دریافت این نشان، حاکی از مسئولیت پذیری و تلاش مستمر همه ارکان شرکت و اهتمام خانواده بزرگ فولاد خراسان برای ایفای نقش خود به عنوان یک عضو حقوقی مسئولیت پذیر در قبال جامعه و درخشندگی نام و نشان فولاد خراسان در سپهر رسالت اجتماعی بنگاه های اقتصادی و تولیدی است و تاکید ی بر این نکته است که فولاد خراسان علاوه بر ایفای رسالت خود در جهاد اقتصادی، بر تعامل و انجام وظیفه مسئولانه نسبت به جامعه پیرامونی خود توجه ویژه دارد.

گفتنی است که نهادینه شدن درک سازمانی از مسئولیت های اجتماعی، استمرار در تعامل سازنده با جامعه و ذی نفعان و

ارزیابی اقدامات صورت گرفته توسط شرکت ها در این زمینه، از شاخص های مورد ارزیابی در اعطای نشان عالی مسئولیت اجتماعی توسط داوران این رویداد بوده که با مشارکت «خانه روابط عمومی ایران»، «نشریه تحقیقات روابط عمومی»، «انجمن روابط عمومی» و دبیرخانه «جایزه سرآمدی روابط عمومی» برگزار شد.

مراسم پایانی این جشنواره، عصر روز ۷ شهریور ۱۴۰۲، با حضور دکتر دارابی، قائم مقام وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی و دکتر سکینه پاد «دستیار رئیس جمهور و مسئول پیگیری حقوق و آزادی های اجتماعی»، در مرکز همایش های بین المللی صداوسیما برگزار و از برگزیدگان این جشنواره، تقدیر شد.



حاضران در این جشنواره، که دربردارنده شرکت های فعال در زمینه مسئولیت اجتماعی بوده اند، مجتمع فولاد خراسان را شایسته ی دریافت نشان عالی مسئولیت اجتماعی دانست.

«روابط عمومی شرکت مجتمع فولاد خراسان» در سومین جشنواره «روابط عمومی و مسئولیت اجتماعی» حائز نشان عالی مسئولیت اجتماعی سال ۱۴۰۲ شد.

دبیرخانه سومین دوره این جشنواره، اعلام کرد: هیأت داوران جشنواره با بررسی برنامه ها، استمرار و اقدامات



افتخارات فولاد خراسان در نیمه اول سال ۱۴۰۲



افتخارات فولاد خراسان در نیمه اول سال ۱۴۰۲

۱۴۰۲

و ستاورده:

- بومی سازی تجهیزات (ساخت گهواره کوره فولادسازی) برای نخستین بار از زمان تأسیس شرکت
- کسب عنوان «صادرکننده نمونه» استان
- کسب عنوان «ستاره مدیریت روابط عمومی» و تندیس ۴ ستاره جشنواره روابط عمومی های کشور
- تولید نخستین محصول شمش فولادی با ابعاد ۱۸۰ در ۱۸۰ میلیمتر در ناحیه فولادسازی
- کسب نشان عالی «مسئولیت اجتماعی» در سومین جشنواره روابط عمومی ها و مسئولیت اجتماعی
- اعطای عنوان «سفیر مسئولیت اجتماعی» و تقدیر از فولاد خراسان در سومین جشنواره روابط عمومی ها و مسئولیت اجتماعی
- صعود در جدول ۱۰۰ شرکت برتر ایران با ارتقای ۳ پله ای در جایگاه فولاد خراسان



افتخارات فولاد خراسان در نیمه اول سال ۱۴۰۲

۱۴۰۲

رکورد:

- رکورد شکنی در «تولید روزانه محصول نهایی» ناحیه ی نورد
- رکورد شکنی در «تولید روزانه شمش» در ناحیه فولادسازی
- شکستن رکورد ریخته گری پیاپی در ناحیه فولاد سازی
- شکستن رکورد «تامین و حمل مواد اولیه ی» در ناحیه کنده سازی
- شکستن رکورد «تامین و حمل مواد اولیه و ملزومات تولید» در واحد خرید و تامین مواد اولیه
- رکورد شکنی در «تولید روزانه محصول نهایی (میلگرد مقطع ۲۲)» ناحیه ی نورد
- رکورد شکنی «تولید ماهانه شمش فولادی» در کارخانه فولادسازی ۲

مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان در همایش «تاب آوری در صنعت فولاد»

تاب آوری فولاد ایران نیازمند بازنگری در تعاریف و سیاست هاست

سازی واقعی»، «بازتعریف نقش سازمان های مردم نهاد و انجمن ها»، «توسعه اکتشافات معدنی»، «ادغام و تشکیل شرکت های بزرگ مقیاس» و «بومی سازی شبکه ای تجهیزات و ماشین آلات» طبقه بندی کرد و آن ها را راهکارهایی دانست که از منظر او باید در پرتو فرصت های صنعت فولاد کشور برای افزایش تاب آوری و غلبه بر بحران های آتی این صنعت مورد توجه قرار گیرد. از، تجدید نظر در سیاست های دستوری قیمت گذاری و رفع تعارض میان مشوق های سیاست گذاری با بخش نامه های محدودکننده صادرات با نگاه حمایت از صادرکنندگان و حل تعارض به سود صادرات را از اقدامات بایسته در محور اول دانست.

وی واگذاری معادن کوچک به شرکت های بزرگ تولیدکننده فولاد و تجمیع پروانه های بهره برداری ذیل برنامه های تولیدی را از راهکارهای حوزه اکتشافات معدنی ذکر کرد و افزود: تسهیل مقررات در این زمینه، نیازمند قانون گذاری مجلس و شکستن انحصار در حوزه مطالعات زمین شناسی و اکتشافات است. جوان بخت از ادغام شرکت های کوچک مقیاس و تشکیل شرکت های بزرگ به عنوان راهکاری برای ارتقای تاب آوری در زنجیره فولاد نام برد و نیز اضافه کرد: در کنار همه این ها، با نگاهی به تجارب انباشته و دانش فنی موجود در می یابیم که «بومی سازی» شبکه ای و تقویت توان «ساخت داخلی» تجهیزات و ماشین آلات در کشور، با بهره گیری از دانش فنی موجود در ایران ممکن است و تأسیس پارک های تخصصی برای تامین این مقصود می تواند بسیار راهگشا باشد.

مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان تأکید کرد: تغییر مناسب برای گزاره ی «تاب آوری صنعت فولاد»، مسیر فائق آمدن بر بحران های این صنعت است و من معتقدم که با بهره گیری از «فرصت» ها می توان بر «چالش» های فولادسازی در کشور غالب شد.



تاب آوری فولاد نیازمند بازنگری در تعاریف و سیاست ها

و فراوری سنگ آهن به حدود ۱۸۰ میلیون تن برسیم. فرصت های فولاد ایران، از معدن تا بازار مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان بازار در دسترس را فرصتی برای صنعت فولاد کشور برشمرد و به پتانسیل هایی که در پی روند بازسازی در کشورهای همسایه نظیر عراق، سوریه و... ایجاد شده اشاره کرد و افزود: علاوه بر این، نیاز فزاینده به تامین مسکن در داخل و ضرورت انبوه سازی در ایران، بازار بالقوه ی قابل توجهی را برای محصولات فولادی ایجاد کرده است. طهمورث جوانبخت تأکید کرد: ذخایر ۱/۸ میلیارد تنی کشف شده و قابل استحصال کشورمان، می تواند فرصتی برای تاب آوری و تولید مقرون به صرفه فولاد در ایران باشد. وی انباشت تجربه در حوزه طراحی، مهندسی، ساخت و بهره برداری صنعت فولاد را از فرصت های مهم ایران در حوزه دانش فنی برشمرد.

این مدیر صنعت فولاد از وجود سرمایه گذاران بالقوه حقیقی و حقوقی، امکان تامین مالی از طریق بازار سرمایه و وجود پروژه های در حال ساخت و نیمه تمام به ویژه در زمینه فعالیت های معدنی و تولید کنسانتره در کشور به عنوان فرصت های حوزه سرمایه گذاری فولاد یاد کرد. «چه باید کرد» ها از منظر یک مدیر فولادی مدیرعامل فولاد خراسان «راهکارها» ی افزایش تاب آوری صنعت فولاد را زیر ۶ عنوان کلی «صادرات محوری»، «قیمت

تعارض میان سیاست ها و عدم سازگاری برخی مقررات و بخش نامه های و وضع عوارض با سیاست های تشویقی ای مانند مشوق های صادراتی، به عنوان یکی از چالش های جدی در این حوزه نام برد و خواستار بازنگری در این موارد و رفع تعارض ها به سود تسهیل صادرات فولاد شد.

جوان بخت به مساله ناپایداری در تامین انرژی نیز اشاره کرد و افزود: تامین انرژی برای چشم انداز ۵۵ میلیونی تولید فولاد با ناترازی کنونی انرژی ممکن نیست و نیاز به بازنگری جدی در این زمینه داریم وی توسعه زیرساخت های حمل و نقل را از بایسته های دیگر برای تاب آوری تولید فولاد با نگرش توسعه ای، برشمرد و عدم توسعه حمل و نقل ریلی را از مواردی دانست که هم در حوزه مواد اولیه و هم در بارگیری و انتقال محصول، قیمت تمام شده فولاد را بالا برده و رقابت پذیری فولاد ایران را تحت تأثیر قرار می دهد.

مدیرعامل بزرگترین فولادساز شرق کشور با بیان این که ایران جزو ۱۵ کشور برتر در زمینه ذخایر معدنی در دنیا است، افزود: در حال حاضر تنها ۱ درصد از استعداد معادن سنگ آهن ایران در حال بهره برداری است و این در حالی است که میانگین این رقم برای معادن دنیا ۵۵ درصد است و در ازای تولید ۵۵ میلیون تنی که در چشم انداز فولاد کشور تعیین شده، نیاز است که از ظرفیت حدود ۶۰ میلیون تن کنونی استخراج

مدیرعامل شرکت «مجتمع فولاد خراسان» در همایش تخصصی «تاب آوری در صنعت فولاد» که امروز در تهران برگزار شد، لزوم بازنگری در تعاریف، سیاست ها و رویکردها را لازمه ی تولید پایدار و رقابتی فولاد در ایران دانست و افزود: به اعتقاد من، تعبیر صحیح «تاب آوری»، برنامه ی مورد نیاز فولاد کشور برای عبور از بحران است.

طهمورث جوان بخت که به عنوان یکی از سخنرانان اصلی این همایش، در روز دوشنبه ۲۷ شهریورماه سخن می گفت، ضمن برشمردن چالش های صنعت فولاد ایران، شناخت فرصت های موجود برای این صنعت مادر را، لازمه عبور از بحران های کنونی و آینده فولادسازی در کشور عنوان کرد. وی چالش تامین منابع مالی، کمبود سرمایه گذاری، تعارض سیاست ها، ناترازی انرژی و تامین مواد اولیه را مهم ترین چالش های کنونی این صنعت و دارای پیامدهای معطوف به آینده ی فولاد ایران برشمرد و افزود: چالش های دیگری از جمله در حوزه حمل و نقل، منابع انسانی، محدودیت های ناشی از تحریم های ظالمانه از دیگر چالش های این صنعت است. تهدیدها و چالش های کلیدی زنجیره فولاد

جوان بخت تشریح کرد: هزینه بالای تامین منابع مالی از نظام بانکی یا سایر روش ها نظیر اوراق قرضه، فولادسازان را با مشکل جدی در حوزه منابع مالی مورد نیاز خود و در نتیجه دشواری در تامین سرمایه در گردش و نیز اجرای طرح های توسعه مواجه ساخته است؛ این در شرایطی است که تامین مالی طرح های توسعه از طریق منابع صندوق توسعه ملی هم با محدودیت مواجه است. او همچنین عدم تمایل سهامداران عمده شرکت ها به سرمایه گذاری مجدد سود حاصل از فعالیت های شرکت را در طرح های توسعه و تمایل به دریافت سود نقدی، از چالش های تامین مالی برشمرد که از شرایط موجود اقتصادی ناشی می شود. وی با بیان این که زنجیره فولاد، جدا از جنبه انتفاعی و تجاری آن برای شرکت ها، «موتور پیشران اقتصاد صنعتی کشور» است، از

پاش:

M: منابع مالی (سرمایه)
Money
O: تضاد در سرمایه گذاری
Opposite Policies
T: حمل و نقل
Transport
H: سرمایه های انسانی
Human Capital
E: انرژی
Energy
R: مواد اولیه
Raw Material

زست:

M: بازار
Market
A: ذخایر معدنی
Anomalies (mineral)
T: تکنولوژی
Technology
K: دانش فنی
Know How
I: سرمایه گذاران داخلی
Investors
M: پروژه های نیمه تمام
Mid-Progress Projects

راورده:

E: صادرات
Export
N: سازمان های غیر دولتی
NGOs
D: اکتشافات معدنی
Discoveries (mines)
U: شرکت های پوتیلیتی
Utility Providers
R: تجمیع کارخانجات
Restructuring (Merges)
E: بومی سازی شبکه ای
E-Localization

پیام تسلیت مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان به مناسبت:

رحلت حضرت رسول(ص) و سبط اکبر ایشان، امام مجتبی(ع)



بسم الله الرحمن الرحيم و
صلوات الله علی نبینا المصطفی
(ص)

۱۴ قرن از مانند امروزی که روح
خبرالعالَمین، پیامبر امین و آخرین
فرستاده پروردگار عالمیان، به ملاء
اعلی کوچید و جهان از گوهر وجود و
عطر حضور مبارک ایشان یتیم شد،
می گذرد. رحلتی جانسوز که ثلثه
آن خلائى پرنشدنی در عالم به جای
گذاشت.

همان پیامبری که برای اتمام
مکارم اخلاق، تعلیم مهربانی و
طهارت جان ها برانگیخته شد و
برساختن آیین و جامعه ای وحدانی
بر پایه ی ترکیه نوع بشر و تعلیم
کتاب و حکمت به انسان ها را پیشه
ساخت و ابلاغ رسالتش را به کمال
برد و برای پس از خود نیز کتاب و
عترت را در میان انسان ها به ودیعه

پیام تسلیت مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان به مناسبت:

فرار سیدن سالروز شهادت امام رضا(ع)



آن امام غریب، داغ آن را مرهم نشده
و از حرارت آن نکاسته است.

■ در عین حال مناسک سوگواری
که در واپسین روز ماه صفر در جای
جای میهن اسلامی به این مناسبت
در حال برگزاری است، عمق ارادت
و پیوند بی انقطاع و نیرومند مردم
ایران با معارف نبوی را که در سیره ی
عالمانه امام رضا(ع) تجلی یافته،
بیان می کند و فراتر از عزاداری، ارادت
ورزی دیرینه ی ایرانیان به خاندان
پیامبر و معارف، حکمت ها، و نیز
مظلومیت الهام بخش ایشان را به
منصه ظهور درآورده است.

■ خانواده بزرگ مجتمع فولاد خراسان
به عنوان عضوی از جغرافیای
فرهنگی، تاریخی و معنوی سرزمین
خراسان و در زمره خدّام آستان
آسمان بوس علی بن موسی الرضا(ع)
ضمن تسلیت و همگامی در سوگواری
شهادت آن پیشوای همام، برای
همه ارادت ورزان مکتب اهل بیت و
شیفتگان آن حضرت، قبولی طاعات
و سوگواری های هم میهنان عزیز
و عزاداران میلیونی سالروز شهادت
امام رضا(ع) را از درگاه خداوند سبحان
مسالت می نماید.

فولاد خراسان؛ خادم الرضا(ع) شد

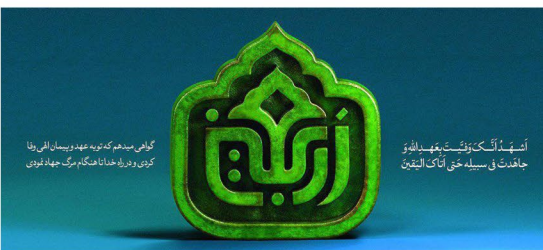
بازدید مدیرعامل از موكب
پذیرایی زائران و عزاداران امام
رضا(ع)

مهندس جوان بخت مدیرعامل
شرکت مجتمع فولاد خراسان از
موكب پذیرایی از زائران و سوگواران
امام هشتم، که توسط این شرکت
برپا شده است بازدید کرد.



پیام تسلیت مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان به مناسبت:

فرار سیدن اربعین حسینی



■ درود خدا بر خون های پاک
که چراغ عبرت و بیداری را در
کوره های تاریخ افروخته داشته اند
و بنی آدم را در تنگنای جهان مادی،
به شاهراه معنویت و از خودگذشتگی و
حریت رهنمون گشته اند.

■ اربعین سرور و سالار شهیدان، که
اینک و پس از قرن ها به آیینی جمعی
برای بزرگداشت راه و مرام حسین(ع)
بدل شده و در میان هیاهوهای جهان
مادی، به مثابه درفش معنویت و
چراغ هدایت نمایان گشته است، نه
تنها شیعیان، بلکه همه دلدادگان
حقیقت، آزادی و ایثار در راه حق را
گرد خویش جمع می آورد و پاسخ
تاریخ را به ندای «هل من ناصر
ینصرنی» شهید مظلوم کربلا در قالب
اجتماعات پرشور اربعین حسینی اقامه
می کند و این گونه، تابناکی حقیقت و
راستی را از دل همه ظلمت ها به رخ
می کشد تا این نکته بر همگان عیان
مسالت نماید.



نشست مشترک

«کمیته ی حفاظت فنی و بهداشت کار» فولاد خراسان با مدیران اداره کار

کمیته «حفاظت فنی و بهداشت کار» شرکت مجتمع فولاد خراسان
با حضور مسئولان اداره «تعاون، کار و رفاه اجتماعی» نیشابور تشکیل
جلسه داد. در این جلسه ضمن ارایه ی گزارشی از آخرین اقدامات فولاد
خراسان در زمینه حفاظت کارکنان و ارتقای ایمنی، موضوعات تخصصی
و کارشناسی در این حیطه مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.

نشست ماهانه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار فولاد خراسان روز
۱۹ شهریور ۱۴۰۲ در محل دفتر معاون بهره برداری شرکت و با حضور
نجفی رئیس اداره کار، عشقی مسئول بازرسی این اداره، فضیلتی معاون
بهره برداری، فتحعلیان مدیر «ایمنی، بهداشت و محیط زیست» و
جمعی از کارشناسان واحد (HSE) برگزار شد.

مدیر HSE مجتمع در این نشست با ارائه گزارش هایی از عملکرد
این واحد گفت: طبق ماده ۹۳ قانون کار و با هدف صیانت از «سرمایه
انسانی های انسانی»، نظارت بر حسن اجرای مقررات حفاظتی و
بهداشتی و پیشگیری از بروز حوادث و بیماری های شغلی، شرکت ها و
کارخانه ها مکلف به تشکیل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار هستند
و مجتمع فولاد خراسان به صورت مستمر و ماهانه نشست های این
کمیته را برگزار می کند.

ناصر فتحعلیان، «تعیین اهداف و شاخص های حوادث فردی»،
«بهداشت حرفه ای و محیط زیستی» و «رصد و پایش مستمر شاخص
ها»، بررسی گزارش های حوادث فردی، سوانح تجهیزاتی و شبه حوادث
را از مهم ترین نتایج استمرار تشکیل این کمیته دانست و افزود: در این
نشست ها، اقدامات اصلاحی در زمینه ایمنی، بهداشت و محیط زیست،
مطالعه ی حوادث صنایع مشابه و تجزیه و تحلیل علل حوادث
و گزارش نقاط قابل بهبود در نواحی مختلف شرکت، برای برنامه ریزی
و رفع آنها بررسی می شود.

رئیس اداره «تعاون، کار و رفاه اجتماعی» نیشابور نیز با بیان آن که
اصلی ترین وظیفه ی این وزارت خانه «صیانت از نیروی کار» است،
عملکرد «کمیته حفاظت فنی و بهداشت» مجتمع فولاد خراسان را مثبت
ارزایی نموده و تعداد حوادث فردی را با توجه به ماهیت کارخانجات
فولاد و شمار بالای پرسنل، قابل قبول و در برخی موارد فراتر از
استاندارد ها دانست.

نجفی با اشاره به وجود نیروهای متخصص در حوزه «HSE» مجتمع
فولاد خراسان و کنترل مستمر عوامل بروز حوادث، از فولاد خراسان
به عنوان صنعت متمایز و توانمند در منطقه، خواستار انتقال دانش و
تجربیات از فولاد به سایر صنایع شهرستان و استان شد.

«طنین فولاد»

نشریه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان

صاحب امتیاز و مدیر مسئول: روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان

ویراستاری و امور فنی: احسان اسحاقی

سرویس عکس: محمد سکاکی

طراح و صفحه آرا: علیرضا ترقی

شماره تماس: ۶۵ و ۳۲۳۵ ۴۵ ۴۲ ۵۱

آدرس کارخانه: نیشابور، کیلومتر ۱۵ جاده نیشابور به شهر فیروزه



kscoco.ir



info@kscoco.ir