

طنین

شیریه داخلی
شرکت مجتمع فولاد خراسان

سال بیست و یکم
شماره ۲۵۲
آذر ماه ۱۴۰۴

دست‌رسی بی‌وقفه به خدمات سازمانی با رونمایی از اپلیکیشن موبایلی پورتال فولاد خراسان

رونمایی از اپلیکیشن موبایلی پورتال سازمانی فولاد خراسان، گامی تازه در مسیر تحول دیجیتال این شرکت است؛ اقدامی که با هدف تسهیل فرایندهای اداری، ارتقای تجربه دیجیتال کارکنان و افزایش بهره‌وری سازمانی، دسترسی به خدمات سازمانی را فراتر از محدودیت‌های مکانی و زمانی فراهم کرده است.

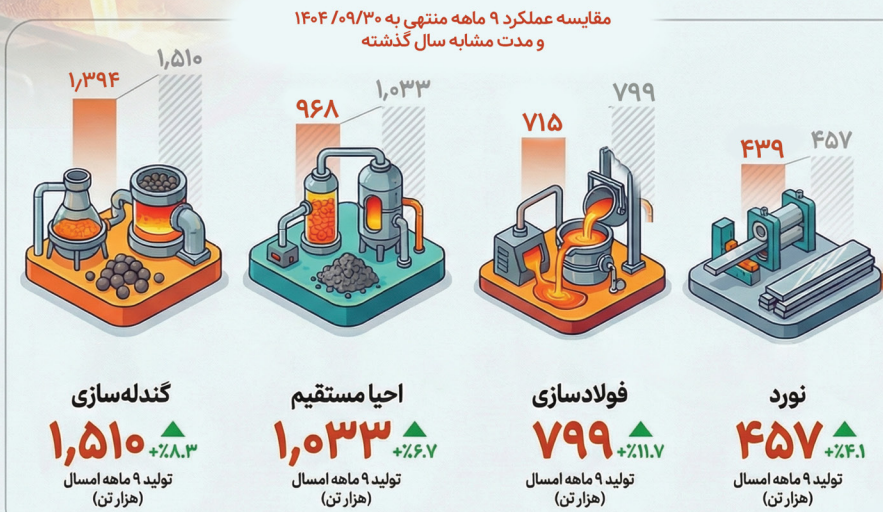


«اقتصاد چرخشی» گام‌استوار فولادمردان خراسان در مسیر ارزش‌آفرینی پایدار



در راستای تحقق راهبردهای کلان صنعت فولاد و با هدف صیانت از منابع ملی و زیست‌محیطی، مجتمع فولاد خراسان به عنوان بزرگ‌ترین قطب تولید فولاد در شرق کشور، عبور از الگوی مصرف خطی و استقرار نظام «اقتصاد چرخشی» را به عنوان یک ضرورت راهبردی در دستور کار قرار داد تا ضمن ارتقای عملکرد زیست‌محیطی، پیشگام تولیدمسئولانه در کشور باشد.

بزرگ‌ترین فولادساز شرق کشور موفقیتهایش را آخر پاییز شمرد



از تثبیت روند صعودی و ثبت جهش‌های ماهانه تا رشد چشم‌گیر و کارنامه‌ی درخشان ۹ ماهه‌ی فولاد خراسان

نورد؛ تکمیل زنجیره با رشد پیوسته محصول نهایی در ناحیه نورد نیز تولید محصولات نهایی از ۴۳۹ هزار تن در ۹ ماهه سال گذشته به ۴۵۷ هزار تن در سال جاری افزایش یافته است؛ رشدی معادل ۱۸ هزار تن که نشان‌دهنده افزایش حدود ۴.۱ درصدی تولید در انتهای زنجیره است.

برایند آمار تولید ۹ ماهه و جهش‌های ثبت‌شده در آذرماه نشان می‌دهد مجتمع فولاد خراسان با اتکا به مدیریت بهره‌برداری، انسجام عملیاتی و سرمایه انسانی متخصص خود، توانسته است مسیر رشد تولید را در بخش عمده‌ای از زنجیره تثبیت کند؛ مسیری که تداوم آن، زمینه‌ساز تحقق اهداف تولیدی، افزایش تاب‌آوری عملیاتی و ارتقای جایگاه این شرکت در صنعت فولاد کشور خواهد بود.

معاون بهره‌برداری شرکت در پایان با قدردانی از یکایک همکاران صف و ستاد به‌ویژه کارکنان پرتلاش بهره‌برداری و تولید اظهار امیدواری کرد که با وجود سرمایه‌های انسانی متخصص و متعهد شرکت تاب‌آوری و رشد همه‌جانبه فولاد خراسان بیش از پیش ارتقا یابد.

۵۱۰ هزار تن، در مقایسه با ۱ میلیون و ۳۹۴ هزار تن در مدت مشابه سال گذشته، افزایش بیش از ۱۱۶ هزار تنی را رقم زد؛ رشدی معادل حدود ۸.۳ درصد که بیانگر تقویت نخستین حلقه زنجیره تولید شرکت است.

احیا مستقیم؛ عبور از مرز یک میلیون تن تولید بنا بر این گزارش، در ناحیه احیا مستقیم فولاد خراسان تولید آهن اسفنجی را از ۹۶۸ هزار تن در ۹ ماهه پارسال به ۱ میلیون و ۳۳ هزار تن در سال جاری رساند؛ افزایشی در حدود ۶۵ هزار تن که رشد نزدیک به ۶.۷ درصد را نشان می‌دهد و نقش کلیدی این ناحیه را در پایداری جریان تولید فولاد برجسته می‌کند.

فولادسازی؛ جهش دورقمی در تولید فولاد خام تولید شمش فولادی در این دوره با افزایش از ۷۱۵ هزار تن به ۷۹۹ هزار تن، رشدی بیش از ۸۳ هزار تن را به ثبت رسانده و با افزایش حدود ۱۱.۷ درصدی، یکی از بالاترین نرخ‌های رشد را در میان نواحی تولیدی محقق کرده است.

رشد چشم‌گیر و کارنامه‌ی درخشان ۹ ماهه‌ی فولاد خراسان

سرپرست شرکت مجتمع فولاد خراسان با بیان این که در ۹ ماه سپری شده‌ی سال جاری، صنعت فولاد کشور با چالش‌هایی نظیر محدودیت‌های انرژی و نوسانات محیطی مواجه بوده، گفت: با این‌همه همکاران ما موفق شدند با افزایش تولید در تمام نواحی اصلی زنجیره،، تصویری روشن از پایداری تولید، ارتقای بهره‌وری و انسجام عملیاتی را به نمایش بگذارند.

هیبهات افزود: این عملکرد در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته، بیانگر رشد هدفمند و برنامه‌محور در همه نواحی این مجموعه در مسیر تحقق اهداف تولیدی است.

هیبهات، با اشاره به نتایج ثبت‌شده در عملکرد تولید ۹ ماهه، اظهار کرد:

«افزایش تولید در تمام نواحی زنجیره، آن هم در شرایط محدودیت‌های انرژی و فشارهای محیطی، حاصل برنامه‌ریزی منسجم، هماهنگی واحدها و تلاش شبانه‌روزی کارکنان با انگیزه‌ی فولاد خراسان بوده و تمرکز ما بر پایداری تولید، استفاده حداکثری از ظرفیت‌ها و حفظ روند رو به رشد تولید در ماه‌های پیش‌رو خواهد بود.»

وی از تلاش و انسجام همکاران در تمامی نواحی بهره‌برداری و نیز واحدهای پشتیبانی، ستاد، تأمین اعم از همکاران امانی و پیمانی که با وحدت و همدلی برای ثبات تولید و افزایش بهره‌وری شرکت می‌کوشند قدردانی کرد و افزود: اعتلای نام فولاد خراسان محصول تلاش یکایک همکاران و وظیفه‌شناسی ایشان است و امیدواریم با رفع چالش‌هایی نظیر ناترازی انرژی شاهد موفقیت روزافزون خانواده بزرگ فولاد خراسان در همه زمینه‌ها باشیم.

کارنامه ۹ ماهه تولید

ثبت رشد پایدار از مواد اولیه تا محصول نهایی فضیلتی، معاون بهره‌برداری فولاد خراسان نیز مرور آمار تجمیعی تولید ۹ ماهه گفت: فولاد خراسان در هر یک از نواحی اصلی زنجیره، متناسب با نقش و ظرفیت عملیاتی خود، رشد قابل توجهی را تجربه کرده است.

گندله‌سازی؛ تقویت پایه زنجیره تولید تولید گندله در ۹ ماهه امسال با ثبت ۱ میلیون و

۲۷ رجب، سالروز
میث رسول گرامی اسلام،
حضرت محمد مصطفی (ص)
مبارک باد

فولاد خراسان در مسیر تقویت بازار داخلی
از جهش ۳۰ درصدی فروش میلگرد تا
افزایش ۲۱ درصدی فروش داخلی از
ابتدای امسال

لجستیک هوشمند؛ پیش‌ران پایداری زنجیره
تأمین در فولاد خراسان

تقدیر مدیریت عالی فولاد خراسان
از ۴ پژوهشگر برتر شرکت

بهبود ۲۳ درصدی شاخص ترخیص کالا در
فولاد خراسان با تمرکز بر کاهش ریسک و
تسریع فرآیندها

برگزاری چهارمین دوره اهدای خون در مجتمع فولاد خراسان
اهدای ۱۰۰ واحد خون در چهارمین دوره
مشارکت کارکنان فولاد خراسان

ارتقای ایمنی و سلامت شغلی؛ رویکرد مجتمع
فولاد خراسان در اجرای معاینات ادواری

عکس از همکار محترم واحد خرید:
ناصر امان‌آبادی
موقعیت مکانی: خیابان جنب سالن اجتماعات



از هیئات و سایر مدیران ارشد بابت حمایت و برگزاری این مراسم قدردانی و اظهار امیدواری کرد: این مراسم که نقطه عطفی در توجه به مقوله پژوهش و نوآوری در مجتمع فولاد خراسان محسوب می‌شود، گامی موثر در ارتقای فرهنگ تحقیق و پژوهش باشد.

در این مراسم از ۴ پژوهشگر برتر و همکار نوآور فولاد خراسان به این شرح تجلیل شد:

مجتبی همدم برای طراحی و توسعه «اپلیکیشن موبایلی پورتال سازمانی»

مصطفی باقوتی و حمیدرضا سیدموسوی برای «طراحی و ساخت دستگاه رفع نشتی آنالین» و ارائه چندین طرح نوآورانه دیگر در حوزه نگهداری و تعمیرات.

امیر عرب برزو برای «اختراع سیستم تشخیص موقعیت کارتريج قفسه‌های نهایی به منظور تنظیم کالیبر و جلوگیری از افتادن قفسه با استفاده از موقعیت‌ماردونی قفسه در خط نورد» و ثبت چندین اختراع و ابتکار دیگر.

تقدیر مدیریت عالی فولاد خراسان از ۴ پژوهشگر برتر شرکت

در نخستین روز از دی‌ماه ۱۴۰۴ آیین تجلیل از پژوهشگران برتر مجتمع فولاد خراسان در دفتر سرپرست شرکت برگزار شد.

این مراسم که با حضور هیئات سرپرست شرکت، سرپرستان معاونت «سرمایه‌های انسانی» و «طرح و توسعه»، معاونان بهره‌برداری، مالی و اقتصادی، خرید، مدیر روابط عمومی و رئیس تحقیق و پژوهش همراه بود، از ۴ پژوهشگر منتخب که طرح‌های ایشان در فراخوان اخیر واحد تحقیق و پژوهش برگزیده شده بود، با اهدای لوح تقدیر و هدایایی قدردانی به عمل آمد.

گفتنی است در هفته پژوهش از ۳۶ پژوهشگر برتر شرکت قدردانی شد و این مراسم به منظور تجلیل ویژه از طرح‌های منتخب صورت گرفت.

در ابتدای مراسم، **سرپرست فولاد خراسان** با اشاره به جایگاه پژوهشگران در پیشبرد اهداف سازمان، نیروهای انسانی را سرمایه‌ی معنوی و اساسی شرکت دانست و تأکید کرد: برگزاری نخستین مراسم تقدیر اختصاصی از پژوهشگران، گامی در راستای فرهنگ‌سازی و توسعه رویکردهای نوآورانه و دانش‌بنیان در فولاد خراسان است. **هیئات افرو**د: در کنار نظام پیشنهادها، که در سال‌های گذشته مورد توجه قرار داشته، اکنون دامنه حمایت از نوآوری به فعالیت‌های پژوهشی گسترده شده و مدیریت شرکت خود را متعهد به حمایت، انگیزه‌بخشی و بسترسازی برای تحقق ایده‌های همکاران می‌داند.

لجستیک هوشمند؛ پیش‌ران پایداری زنجیره تأمین در فولاد خراسان

در صنعتی که پایداری تولید به تأمین به‌موقع مواد اولیه وابسته است، لجستیک و خرید مواد اولیه نقشی فراتر از یک کارکرد صرفاً پشتیبانی ایفا می‌کنند و به‌طور مستقیم بر کنترل هزینه‌ها، بهره‌وری عملیاتی و استمرار تولید اثر می‌گذارند. تجربه نشان داده که هرگونه اختلال در زنجیره تأمین می‌تواند پیامدهای جدی برای تولید به همراه داشته باشد. در همین راستا، مجتمع فولاد خراسان با تمرکز بر هم‌افزایی میان واحدهای مختلف تولید و پشتیبان و با اتکا به حمایت و راهبری مدیریت ارشد شرکت، توانسته است به ثبت رکوردی کم‌سابقه در این حوزه دست یابد.

افزایش ظرفیت به ۱۱۸۰۰ تن با اتکا به حمل‌ونقل ریلی ثبت رکورد تأمین روزانه کنسانتره؛

مدیر خرید مواد اولیه و انرژی مجتمع فولاد خراسان، با اشاره به برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده و تلاش شبانه‌روزی واحدهای مرتبط بیان کرد: «با همکاری مستمر و هماهنگ تیم خرید مواد اولیه، واحد لجستیک و تأمین مالی به‌موقع، و همچنین با بهره‌مندی از حمایت‌ها و رهنمودهای سرپرست محترم شرکت، میزان تأمین روزانه کنسانتره افزایش یافته و به عدد ۱۱ هزار و ۸۰۰ تن در روز رسید؛ رقمی که طی دوسال گذشته بی‌سابقه بوده و نقش تعیین‌کننده‌ای در پایداری خطوط تولید خواهد داشت.»

هادی رئیس، افزود: «این موفقیت با هدف کنترل هزینه‌های حمل‌ونقل و ارتقای بهره‌وری، از طریق راه‌اندازی و توسعه حمل‌ونقل ریلی و همچنین خرید کنسانتره از تولیدکنندگان داخل استان محقق شد. استفاده از ظرفیت‌های منطقه‌ای، علاوه بر کاهش هزینه‌ها، به افزایش قابلیت اطمینان در تأمین مواد اولیه کمک شایانی کرده است. بخش عمده کنسانتره ورودی نیز از سنگ آهن پلاسی با کیفیت بالا تأمین می‌شود که از منظر فنی و تولیدی، نقش مهمی در حفظ کیفیت و پایداری تولید دارد.»

مدیریت تأمین در شرایط پیچیده اقتصادی

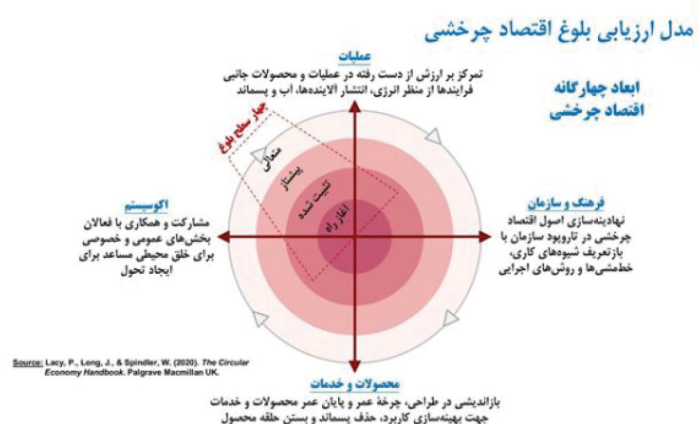
همزمان با ثبت این رکورد در تأمین کنسانتره، موضوع تثبیت و تداوم آن از طریق تقویت مدیریت لجستیک و افزایش تاب‌آوری زنجیره تأمین، به یکی از اولویت‌های اصلی شرکت تبدیل شد.

رئیس لجستیک مجتمع فولاد خراسان، با اشاره به اهمیت پایداری زنجیره تأمین در شرایط اقتصادی کنونی عنوان می‌کند: «تأمین به‌موقع مواد اولیه همواره از دغدغه‌های اصلی مجموعه بوده و در دوره‌ای که شرایط تورمی و ناپایداری‌های بین‌المللی بر بازارهای تأمین سایه انداخته است، تلاش شد فرآیندهای لجستیکی به‌گونه‌ای مدیریت و بازطراحی شوند که کمترین وقفه‌ای در زنجیره تأمین ایجاد نشود و تولید با ثبات ادامه یابد.»

محمد مقدم خاطر نشان کرد: «توسعه حمل‌ونقل ریلی، یکپارچه‌سازی فرآیندهای لجستیکی و هماهنگی مستمر با واحد خرید مواد اولیه، ضمن کاهش ریسک‌های عملیاتی، زمینه افزایش اطمینان در تأمین مواد و حفظ پایداری تولید را فراهم کرده است. این رویکرد، علاوه بر آثار کوتاه‌مدت در تأمین پایدار، می‌تواند در بلندمدت به افزایش تاب‌آوری زنجیره تأمین و ارتقای بهره‌وری کل مجموعه منجر شود.»

وی تأکید کرد: «در کنار افزایش تأمین، ساماندهی و بهبود فرآیندهای لجستیکی نیز به‌صورت جدی در دستور کار قرار گرفت. در حوزه ورود و خروج کالا، با استقرار فرآیندهای نظام‌مند و یکپارچه، دامنه شفافیت و کنترل لجستیکی توسعه یافت؛ اقدامی که امکان رهگیری دقیق محموله‌ها، مدیریت مؤثر زمان و هزینه و در نهایت کاهش ریسک‌های عملیاتی را فراهم کرده است.»

«اقتصاد چرخشی» گام استوار فولادمردان خراسان در مسیر ارزش آفرینی پایدار



• کاهش مصرف (Reduce):

شامل اقداماتی نظیر اصلاح کولرهای QTB در نورد (سایز ۱۸)، حذف غبارگیر تر در گندله‌سازی جهت کاهش مصرف آب و انرژی، نصب لنس‌های تزریق کربن، آرگون و اکسیژن در کوره‌های قوس الکتریکی، ایجاد سیستم آبیاری تحت فشار برای ۸۰ درصد فضای سبز و استقرار استانداردهای ISO ۴۶۰۰۱ (آب) و ISO ۵۰۰۱ (انرژی).

• ساخت مجدد (Remanufacture):

شامل تراشکاری الکترودهای مستعمل UHP۶۰۰ و تبدیل به UHP۴۰۰، بازسازی غلتک‌های واحد نورد، فراوری سرباره برای تولید دیوارهای بتنی و تغییر شکل الکترودهای غیرقابل تعمیر برای استفاده در درجه سرباره.

• استفاده مجدد (Reuse):

تبدیل نرمة‌های آهن اسفنجی به بریکت سرد، شارژ مجدد ضایعات فلزی، بهره‌گیری از پساب‌های واحد RO برای خنک‌سازی سرباره‌ها و استفاده از الکترودهای مستعمل به عنوان کک.

• بازیافت (Recycle):

بازچرخانی کامل آب صنعتی، تصفیه پساب بهداشتی برای فضای سبز و فراوری پسماندهای صنعتی نظیر نسوزها و پوسته‌های اکسیدی. تحقق این مسیر که با مشارکت جمعی مدیران و متخصصان آغاز شده است، فولاد خراسان را در آستانه تبدیل شدن به یک الگوی ملی در تولید پایدار قرار داده و تداوم موفقیت‌های این مجموعه را در جبهه صنعت تضمین خواهد کرد.

فولاد نیازمند استفاده از فناوری، تحول دیجیتال و هوش مصنوعی در فرآیندهای تولید، تعمیرات، بهره‌وری و ارزیابی هوشمند هستند

سرپرست شرکت ضمن قدردانی ویژه از تلاش و مسئولیت‌پذیری پژوهشگران بیان داشت: بخش قابل توجهی از دستاوردهای پژوهشی و نوآورانه برآمده از کوشش متعهدانه همکاران است که صرفاً با انگیزه حرفه‌ای و مسئولیت‌سازمانی بدون انتظار مشوق و گاه حتی با صرف زمان و منابع شخصی، این اقدامات ارزشمند را به سرانجام رسانده‌اند.

سایر معاونین و مدیران حاضر در مراسم نیز با قدردانی از زحمات پژوهشگران، بر عزم جدی مدیریت برای رفع موانع کار پژوهشی و تسهیل شرایط به منظور فراهم آوردن فضایی متمرکز و حمایتگر برای همکاران نوآور، خلاق و اهل تحقیق تأکید کردند.

در پایان مراسم، رضایی، رئیس واحد تحقیق و پژوهش،

احسان حاجیان‌فر (رابط رسانه‌ای معاونت تکنولوژی):

در راستای تحقق راهبردهای کلان صنعت فولاد و با هدف صیانت از منابع ملی و زیست‌محیطی، مجتمع فولاد خراسان به عنوان بزرگ‌ترین قطب تولید فولاد در شرق کشور، عبور از الگوی مصرف خطی و استقرار نظام «اقتصاد چرخشی» را به عنوان یک ضرورت راهبردی در دستور کار قرار داد تا ضمن ارتقای عملکرد زیست‌محیطی، پیشگام تولید مسئولانه در کشور باشد. اقتصاد چرخشی امروز نه تنها پاسخی به چالش‌های جهانی نظیر تغییرات اقلیمی و فشار بر منابع طبیعی است، بلکه فرصتی بی‌بدیل برای خلق ارزش افزوده و کاهش هزینه‌های تولید محسوب می‌شود.

اقتصاد چرخشی، الزامی برای عبور از الگوی مصرف خطی است

معاون تکنولوژی شرکت مجتمع فولاد خراسان، با تأکید بر ضرورت تغییر نگاه در صنایع انرژی‌بر اظهار داشت: «امروز تداوم الگوی مصرف خطی دیگر پاسخگوی نیازهای آینده نیست و فولاد خراسان با درک چالش‌هایی نظیر تغییرات اقلیمی و کاهش منابع طبیعی، با رویکردی پیشرو به سمت ارزش آفرینی پایدار و مسئولانه حرکت کرده است.»

هیئات با اشاره به انطباق اقدامات شرکت با استانداردهای بین‌المللی نظیر BS ۸۰۰۱ و ISO ۵۹۰۰ افزود: «ما با الگوبرداری از انجمن جهانی فولاد (World Steel) و انتخاب مدل FR، به دنبال کاهش هزینه‌های تولید از طریق بازیافت مواد و انرژی، ایجاد جریان‌های درآمدی جدید از محصولات جانبی و کاهش ریسک‌های عملیاتی هستیم.»

وی همچنین بر تعریف اهداف استراتژیک شرکت شامل



نبیلور تخصص و تعهد در پروژه‌های پیش‌ران اقتصاد چرخشی

بر اساس استانداردهای ابلاغی و مدل FR، مجتمع فولاد خراسان مجموعه‌ای از پروژه‌های تحول‌آفرین را در چهار حوزه عملیاتی کرده است:



محسن مزدکانلو
مدیر تضمین کیفیت و تعالی سازمانی

«توسعه اقتصاد چرخشی»، «بهینه‌سازی مصارف انرژی و آب» و «ارتقای عملکرد زیست‌محیطی» تأکید کرد.

نقشه راه تحول تا افق ۱۴۱۴ ترسیم شد

مدیر تضمین کیفیت و تعالی سازمانی، با تبیین روند اجرایی این تحول گفت: «نقطه شروع این مسیر، شناخت دقیق وضعیت موجود بود که طی آن، سطح بلوغ اقتصاد چرخشی شرکت در آذرماه سال جاری با مشارکت ۴۰ نفر از همکاران و بر اساس مدل معتبر Accenture ارزیابی شد.»

مژدکانلو با بیان اینکه شرکت در حال حاضر در سطح آغازین این مسیر قرار دارد، تصریح کرد: «با تکیه بر نقاط قوت شناسایی‌شده در پروژه‌های سبز، عملیات و اکوسیستم همکاری، نقشه راه اقتصاد چرخشی شرکت تا افق ۱۴۱۴ تدوین شده است که بر حوزه‌های کلیدی آب، انرژی، پسماند و توسعه اکوسیستم نوآوری تمرکز دارد.»

درخشش تیم فوتسال فولاد خراسان با کسب مقام سوم لیگ برتر شهرستان نیشابور



تیم فوتسال مجتمع فولاد خراسان در رقابت‌های لیگ برتر فوتسال شهرستان نیشابور که از شهریور تا دی‌ماه ۱۴۰۴ برگزار شد، با ارائه نمایشی منسجم و قابل‌تکدا، موفق شد در پایان این دوره از مسابقات به مقام سوم دست یابد؛ افتخاری که بار دیگر نقش ورزش سازمانی در تقویت همبستگی، نشاط جمعی و روحیه تیمی خانواده بزرگ فولاد خراسان را برجسته کرد.

این دوره از مسابقات لیگ برتر فوتسال نیشابور با حضور ۱۰ تیم، از ابتدای شهریورماه آغاز و تا دی‌ماه ادامه یافت و تیم فوتسال فولاد خراسان در این بازه با اتکا به برنامه‌ریزی فنی مناسب و انسجام تاکتیکی، عملکردی پایدار از خود به نمایش گذاشت. تیم فوتسال فولاد خراسان در نهایت با کسب ۱۷ امتیاز، جایگاه سوم جدول رده‌بندی را از آن خود کند.

در پایان این رقابت‌ها، تیم کشاورز نیشابور عنوان قهرمانی لیگ را به دست آورد و تیم طلاجات نفیس زبرخان در جایگاه دوم ایستاد. تیم فولاد خراسان نیز با اختلافی اندک نسبت به تیم‌های بالای جدول، بر سکوی سوم این دوره از مسابقات ایستاد و کارنامه‌ای قابل دفاع از خود بر جای گذاشت.

ترکیب تیم فوتسال فولاد خراسان در این مسابقات متشکل از بازیکنانی بود که با تعهد، غیرت ورزشی و هماهنگی تیمی، نقش مهمی در این موفقیت ایفا کردند. علی مرشدلو، مهدی پیرانی، کاظم حسن‌آبادی، مسعود چنارانی، میلاد دهنوی، علی شاه‌آبادی، علی توننده‌جانی، علی عادل، هادی قبدیان، محمدصادق احمدنیا، سعید کمالی، رضا آبپیکر، دود نوری و مهدی قاجاریان به همراه دو بازیکن سهمیه جوانان، ابوالفضل صالح‌آبادی و کوروش زرین‌نام، ترکیب این تیم را در طول مسابقات تشکیل دادند.

هدایت فنی تیم بر عهده علی انتظاری به عنوان مربی و سرپرستی تیم نیز بر عهده بهروز عمارلو بود. این موفقیت، نتیجه تعامل سازنده کادر فنی و بازیکنان و حمایت مجموعه فولاد خراسان از فعالیت‌های ورزشی درون سازمانی است؛ رویکردی که در کنار تولید و صنعت، به توسعه سرمایه انسانی و نشاط اجتماعی نیز توجه دارد.

دسترسی بی‌وقفه به خدمات سازمانی با رونمایی از اپلیکیشن موبایلی پورتال فولاد خراسان



اپلیکیشن، شخصی‌سازی خدمات و ایجاد میانبرهای کاربردی در اولویت قرار گرفت تا زمان جست‌وجو کاهش یافته و کارایی کاربران افزایش یابد. «همدم افزود: «حذف لاگین‌های مکرر و حفظ وضعیت ورود، از مطالبات اصلی کاربران بود که با رعایت ملاحظات امنیتی پیاده‌سازی شد و تأثیر محسوسی بر رضایت و استفاده مستمر از سامانه داشته است.» وی درباره انتخاب معماری فنی توضیح داد: «استفاده از معماری Progressive Web App امکان اجرای یکپارچه روی پلتفرم‌های مختلف و به‌روزرسانی خودکار را فراهم کرده و هزینه‌های توسعه و نگهداری را کاهش داده است.»

همدم در ادامه با اشاره به دیجیتالی‌سازی فرایندهای اداری بیان داشت: «با همکاری واحد امور اداری، بخش قابل توجهی از فرایندهای کاغذی به خدمات دیجیتال مبتنی بر امضای الکترونیک تبدیل شده و صدور اسنادی مانند گواهی کسر از حقوق یا فیش حقوقی تأیید شده، اکنون در چند ثانیه انجام می‌شود.»

رونمایی از اپلیکیشن موبایلی پورتال سازمانی فولاد خراسان، گامی تازه در مسیر تحول دیجیتال این شرکت است؛ اقدامی که با هدف تسهیل فرایندهای اداری، ارتقای تجربه دیجیتال کارکنان و افزایش بهره‌وری سازمانی، دسترسی به خدمات سازمانی را فراتر از محدودیت‌های مکانی و زمانی فراهم کرده است.

مدیر فناوری اطلاعات و امنیت فضای مجازی فولاد خراسان، در تشریح چرایی توسعه این اپلیکیشن بیان داشت: «گسترش استفاده از تلفن همراه و نیاز همکاران به دسترسی سریع و بدون وقفه به خدمات سازمانی، ضرورت توسعه نسخه موبایلی پورتال را اجتناب‌ناپذیر کرد. هدف ما ایجاد بستری یکپارچه، ساده و در دسترس برای ارائه خدمات اداری و سازمانی بوده است.»



حمید سالاری نژاد
مدیر فناوری اطلاعات و امنیت فضای مجازی



وی افزود: «در پشت صحنه این خدمات، ربات‌های نرم‌افزاری RPA وظیفه کنترل داده‌ها و گردش تأییدها را بر عهده دارند که علاوه بر کاهش خطای انسانی، سرعت پاسخ‌گویی را به شکل محسوسی افزایش داده است.»

رئیس سیستم‌های اطلاعاتی با تأکید بر ماهیت تیمی این دستاورد خاطرنشان کرد: «این پروژه حاصل همکاری منسجم تیم‌های اجرایی و فنی پروژه، شرکت مهندسی پیشگامان رایا سیستم شرق (ICT) فولاد خراسان، کارشناسان شرکت ایرپسا و مشارکت واحدی مانند امور اداری است.» وی در ادامه از تلاش و همراهی مؤثر آقایان کرخی، شکر، رضوی، صادقی و گلماه قدرانی کرد و نقش تخصص و پیگیری مستمر ایشان را در موفقیت این پروژه شایسته توجه ویژه و قدرانی دانست.

وی در پایان با اشاره به مسیر توسعه آتی سامانه گفت: «گسترش خدمات سرمایه انسانی، اتصال به سامانه‌های ارتباطی سازمان و بهره‌گیری از قابلیت‌های هوش مصنوعی مانند دستیار سازمانی هوشمند، از محورهای توسعه آینده این اپلیکیشن خواهد بود و بازخورد کاربران نقش تعیین‌کننده‌ای در این مسیر دارد.»

سالاری نژاد در ادامه با اشاره به جایگاه این پروژه در نقشه راه تحول دیجیتال افزود: «تحول دیجیتال زمانی محقق می‌شود که فناوری مستقیماً در خدمت بهبود تجربه کارکنان قرار گیرد. این اپلیکیشن با همین رویکرد طراحی شد تا ضمن ساده‌سازی فرایندها، کیفیت و سرعت ارائه خدمات افزایش یابد.»

وی تفاوت نسخه موبایلی با نسخه وب را در تمرکز بر سرعت و سهولت دسترسی دانست و گفت: «نسخه موبایلی به‌ویژه برای همکارانی که در محیط‌های عملیاتی فعالیت می‌کنند، امکان استفاده مستمر و برابر از خدمات دیجیتال سازمان را فراهم کرده است.» مدیر فناوری اطلاعات و امنیت فضای مجازی همچنین با تأکید بر امنیت اطلاعات و با اشاره به سازوکارهایی مانند احراز هویت چندمرحله‌ای و سطح‌بندی دسترسی‌ها تصریح کرد: «تمامی تبادلات داده به‌صورت رمزنگاری شده انجام می‌شود، دسترسی‌ها مبتنی بر نقش‌های سازمانی تعریف شده و داده‌های حساس در زیرساخت‌های امن سازمان نگهداری می‌شوند؛ موضوعی که اعتماد کاربران را تقویت کرده است.»

در ادامه، رئیس سیستم‌های اطلاعاتی فولاد خراسان، در تشریح ابعاد فنی و اجرایی پروژه گفت: «در طراحی این

اهدای ۱۰۰ واحد خون در چهارمین دوره مشارکت کارکنان فولاد خراسان

برگزاری چهارمین دوره اهدای خون در مجتمع فولاد خراسان



چهارمین دوره اهدای خون کارکنان مجتمع فولاد خراسان با مشارکت سازمان انتقال خون و همراهی کارکنان این شرکت، در تاریخ ۱۰ دی‌ماه ۱۴۰۴ و در محل سالن اجتماعات مجتمع برگزار شد؛ اقدامی انسان‌دوستانه که در چارچوب مسئولیت‌های اجتماعی شرکت و با هدف کمک به تأمین ذخایر خونی استان خراسان رضوی به اجرا درآمد. در این دوره، پایگاه انتقال خون نیشابور با همکاری معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی و به‌ویژه واحد HSE مجتمع فولاد خراسان، با استقرار تیم تخصصی و فراهم‌سازی تمهیدات لازم، امکان اهدای خون را در محیط کار برای کارکنان فراهم کرد؛ رویکردی که نقش مؤثری در تسهیل مشارکت داوطلبانه و افزایش دسترسی کارکنان به این اقدام خیرخواهانه داشت.

مصرف خون‌های اهدایی در حوزه‌های حیاتی درمان سرپرست پایگاه انتقال خون نیشابور، با اشاره به اهمیت راهبردی اهدای خون اظهار کرد: «خون‌های اهدایی در سه حوزه اصلی اورژانسی، جراحی و بیماران خاص مصرف می‌شود. در موارد اورژانسی مانند تصادفات و خونریزی‌های شدید، تزریق خون نقشی حیاتی دارد و در جراحی‌ها نیز خون از پیش رزرو شده مورد استفاده قرار می‌گیرد.»

دکتر سمانه مسرور، با تأکید بر نیاز مستمر بیماران خاص به فرآورده‌های خونی افزود: «بیمارانی مانند مبتلایان به تالاسمی و هموفیلی به‌صورت دائمی به خون فرآورده‌هایی نظیر پلاکت، پلاسما و کرایو نیاز دارند؛ به‌ویژه کرایو که یکی از فرآورده‌های مهم و ضروری برای بیماران هموفیلی به‌شمار می‌رود.» سرپرست پایگاه انتقال خون نیشابور همچنین با اشاره به جایگاه این پایگاه در سطح استان گفت: «پایگاه انتقال خون نیشابور جزو پایگاه‌های درجه یک استان محسوب می‌شود و نقش مؤثری در تأمین نیاز مراکز درمانی منطقه ایفا می‌کند.»

مشارکت ۱۲۰ نفره و اهدای ۱۰۰ واحد خون

فتحعلیان، مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست مجتمع فولاد خراسان با تأکید بر رویکرد مدیریتی شرکت در اجرای این برنامه گفت: «برگزاری دوره‌ای اهدای خون در مجتمع فولاد خراسان، در چارچوب مسئولیت‌های اجتماعی شرکت و با هدف ارتقای سلامت جامعه و ذی‌نفعان انجام می‌شود. فراهم‌سازی امکان اهدای خون در محیط کار، نقش مؤثری در افزایش مشارکت کارکنان داشته است.»

همچنین محمدی رئیس ایمنی و آتش‌نشانی شرکت گفت: «در چهارمین دوره استقرار واحد سیار انتقال خون شهرستان در شرکت، حدود ۱۲۰ نفر از کارکنان برای اهدای خون مراجعه کردند که پس از انجام معاینات پزشکی و احراز شرایط اهدای خون، در مجموع ۱۰۰ واحد خون اهدا شد.»



ناصر فتحعلیان
مدیر بهداشت، ایمنی و محیط زیست

با نهایت تأسف مطلع شدیم که در روزهای اخیر، همکار عزیزمان جناب آقای افشین سعادت‌مند در غم از دست دادن پدر بزرگوارشان، به سوگ نشستند؛ ضمن اظهار هم‌دردی صمیمانه از سوی همکاران در «مجتمع فولاد خراسان»، از درگاه پروردگار برای آن مرحوم در خواست آمرزش و رضوان داشته و برای همه منسوبان، به ویژه شما همکار ارجمند و خانواده محترم، شکیبایی، اجر صابران و صحت و طول عمر مسألت می‌نماییم.

روابط عمومی