

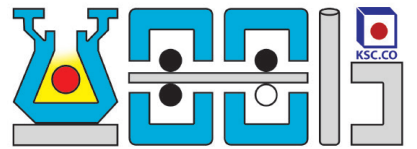


خجسته زادروز
پیشواری پرهیزگاران،
امام علی (ع) بر دلدادگان
حقیقت مبارک باد!



با حکم رییس صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان،
عشایر و روستاییان و با اتفاق آرای هیات مدیره:
مهندس امینی به عنوان
«رییس هیات مدیره فولاد
خراسان» منصوب شد

صفحه ۲



طنین ماهنامه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان
سال هفدهم * شماره ۲۰۵ * بهمن و اسفندماه ۱۳۹۸

نشان برنزیین «تعالی منابع
انسانی» در آلبوم توفیقات
فولاد خراسان



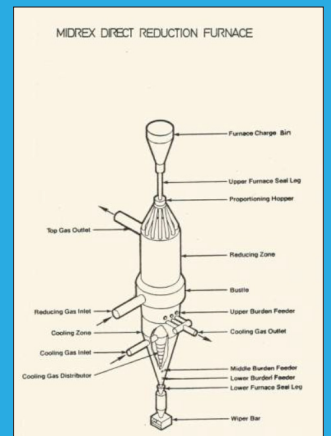
صفحه ۳

تقدیر از طرح فولاد خراسان در
کنفرانس ملی ریخته گری مداوم



صفحه ۳

آشنایی با کوره تولید آهن
اسفنجی (۲)



صفحه ۳

حمایت از «تسهیل ازدواج و
تحکیم خانواده» در راستای
مسئولیت های اجتماعی
فولاد خراسان



صفحه ۴

تقدیر وزیر «تعاون، کار و رفاه اجتماعی» از مدیرعامل و کارکنان فولاد خراسان:

کوشش های کارسازان در

«رونق تولید» شایسته قدردانی است

صفحه ۲

مقابله با کرونا، دستور کار کمیته ویژه پیشگیری در فولاد خراسان:

«مجتمع فولاد خراسان» در کنار کارکنان سخت کوش و

مردم شریف نیشابور



KSCCO

شرکت مجتمع فولاد خراسان

در کنار هم

ما کرونا را شکست میدهیم

اتحاد ملی

صنعت کشورمان، مشغول کسب رکوردهای کم نظیر تولیدی در سال «رونق تولید» هستند، بر اهتمام مدیریت مجموعه برای حفظ سلامت و ارتقای روحیه نشاط کارکنان تاکید کرد. به گفته مدیر «ایمنی، بهداشت و محیط زیست» شرکت، فولاد خراسان با اتخاذ تمهیدات پیشگیرانه برای مقابله با همه گیری ویروس «در دو جلسه در یک هفته اخیر»، اقداماتی همچون ضدعفونی نمودن مستمر کلیه اماکن مربوطه و سرویس های رفت و آمد، تغییر ساعات کاری، حذف سرو غذا در رستوران، توزیع هزاران ماسک استاندارد میان پرسنل و پیمانکاران، آمادگی شبانه روزی درمانگاه داخلی شرکت و... به انجام رسانده است.

مهندس فتحعلیان افزود: همچنین با دستور مدیرعامل و در راستای «مسئولیت اجتماعی و انسانی شرکت»، مجتمع فولاد در کنار همشهریان عزیز نیشابوری و به ویژه کادر از خودگذشته درمانی شهرستان، اقدام به تهیه و اهدای برخی اقلام ایمنی به بیمارستان های نیشابور» از جمله:

ادامه در صفحه ۴

در پی شیوع بیماری کرونا ۲۰۱۹ در کشور و خبر ابتلای برخی از همشهریان نیشابوری، «مجتمع فولاد خراسان» همگام با متولیان سلامت عمومی به کارزار ملی مقابله با این ویروس پیوست.

به گزارش طنین، در پی «تشکیل کمیته پیشگیری از کرونا در مجتمع فولاد خراسان»، با دستور مدیرعامل شرکت، کارگروه ویژه با اتخاذ تدابیر لازم برای حفاظت از سرمایه های انسانی خود در برابر ویروس (COVID ۱۹) در داخل سایت شرکت، در راستای ایفای «مسئولیت اجتماعی» نسبت به کمک و معاضدت به کارگروه سلامت شهرستان و دانشکده علوم پزشکی نیز اقدام نمود.

این کمیته با دستور دکتر غفوری، ملزم شده است که «همه تدابیر لازم» را برای مقابله با این ویروس و حفاظت از کارکنان شرکت به انجام رسانده و همزمان، در حد امکانات و مقدرات خود، یاریگر متولیان بهداشت و درمان مردم نیشابور باشد.

مدیرعامل شرکت با تقدیر از همکاران مجتمع فولاد که با حمیت و غیرتی مثال زدنی و علی رغم تهدیدات بی سابقه خارجی نسبت به رونق اقتصاد و

تقدیر از «مجتمع

فولاد خراسان» به عنوان

صادر کننده نمونه استان

تاکید استاندار بر استفاده از ظرفیت ستاد تدبیر خراسان برای رفع موانع توسعه صادرات



در آیین تجلیل از صادرکنندگان نمونه استان، از «مجتمع فولاد خراسان» به عنوان یکی از برترین صادرکنندگان خراسان رضوی در سال ۱۳۹۸ تقدیر شد. در آیین تقدیر از صادرکنندگان نمونه خراسان رضوی که عصر چهارشنبه ۲۳ بهمن ماه و با حضور وزیر «صنعت، معدن و تجارت»، استاندار خراسان رضوی و رئیس «سازمان توسعه تجارت ایران» در محل سالن همایش های «اتاق بازرگانی، صنایع و معادن خراسان رضوی» برگزار شد، از مجتمع فولاد خراسان به عنوان صادرکننده نمونه استان تقدیر شد.

در این مراسم، با حضور دکتر رحمانی، وزیر صنعت، معدن و تجارت، معاون بازاریابی و فروش مجتمع فولاد خراسان، به نمایندگی از مدیرعامل شرکت، لوح تقدیر و تندیس صادرکننده نمونه را دریافت کرد. در آیین تجلیل از صادرکنندگان برتر، وزیر صنعت گفت: تحریم ها باعث افزایش صادرات و تولید کشور شده طوری که طی ۱۰ ماه امسال تولید در بیشتر رسته ها روند افزایشی داشته است.

رضا رحمانی در جمع صادرکنندگان و کارآفرینان نمونه استان اظهار کرد: بخش تولید با دو بال پرواز می کند که یک بال فناوری و بال دیگر صادرات است و کشورهای مسیر توسعه و پیشرفت را طی کرده اند که صادرات کالا را جدی گرفته اند.

ادامه در صفحه ۲

از سوی اداره کل حفاظت محیط زیست استان صورت گرفت:

صدور مجوز زیست

محیطی کارخانه گندله

سازی «فولاد خراسان»



اداره کل محیط زیست خراسان رضوی، در اجرای مصوبه کارگروه «ستاد تسهیل و رفع موانع تولید»، مجوز زیست محیطی بهره برداری کارخانه گندله سازی مجتمع فولاد خراسان را در کوتاه ترین بازه زمانی ممکن صادر کرد.

صفحه ۲

تقدیر از طرح فولاد خراسان در کنفرانس ملی ریخته‌گری مداوم

در نخستین کنفرانس ملی ریخته‌گری مداوم فولاد، طرح نظام پیشنهادت فولاد خراسان در بین طرح‌های ارائه شده به عنوان طرح برتر انتخاب شد. در اولین کنفرانس ملی ریخته‌گری مداوم که با حضور جمعی از اساتید دانشگاه، مدیران و متخصصین صنعت فولاد کشور در بندر عباس برگزار شد، از طرح «نظام پیشنهادها» ی برتر فولاد خراسان در میان دیگر طرح‌های مطرح شده قدردانی به عمل آمد.

در این کنفرانس که به همت فولاد هرمزگان برگزار شد، طرح‌های برتر در زمینه بومی سازی، نظام پیشنهادها و پژوهش‌های انجام شده توسط فولاد سازان مطرح شد.

گفتنی است، موضوع طرح برتر معرفی شده از سوی فولاد خراسان، «ساخت تابلو محلی (Local) جهت تست اولیه ی ماشین برش قبل از مونتاژ» بود که توسط پرویز ساقی، مسئول شیفت نگهداری و تعمیرات برق ریخته‌گری و ۹ نفر از همکاران او در قالب بومی سازی‌های انجام شده توسط صنعت ریخته‌گری مطرح شد.

همچنین در میان مقالات علمی، مقاله مهندس محمد باطنی از واحد ریخته‌گری «فولاد سازی ۲» شرکت با



عنوان «بهبود رفتار سایشی پوشش قالب‌های ریخته‌گری مداوم با اعمال پوشش الکترولس کامپوزیتی Ni-p-wc» نیز توسط مهندس علیرضا راستگو، رئیس ریخته‌گری مداوم برای جمع حاضر بیان شد.

به گزارش واحد روابط عمومی، هدف اول این کنفرانس، شناسایی آخرین فناوری‌ها و دستاوردها در حوزه ریخته‌گری مداوم فولاد است. با توجه به تولید فعلی فولاد کشور (کمی و کیفی) و نیاز به توسعه خطوط فولادسازی و ریخته‌گری مداوم مطابق افق ۱۴۰۴ نیاز است که آخرین فناوری‌های ماشین‌های ریخته‌گری مداوم بررسی و معرفی شود همچنین آخرین دستاوردهای مواد

مصرفی و تجهیزات مختلف خطوط ریخته‌گری هم در این کنفرانس مورد توجه قرار گرفت. با توجه به این که یکی از اهداف اساسی طبق سند چشم‌انداز ۱۴۰۴ کشور، دستیابی به تولید ۵۵ میلیون تن فولاد است و بر مبنای مطالعات طرح جامع کشور، نزدیک به ۸۰ درصد فولاد تولیدی کشور بر اساس افق ۱۴۰۴ توسط کوره‌های قوس الکتریک و القایی تولید می‌شود، لذا دستیابی به دانش فنی و فناوریانه در خصوص فرآیند ریخته‌گری مداوم، از ملزومات اولیه طرح توسعه فولاد ایران است از این رو در این کنفرانس به طور مشروح به آن پرداخته شد.

فناوری تولید

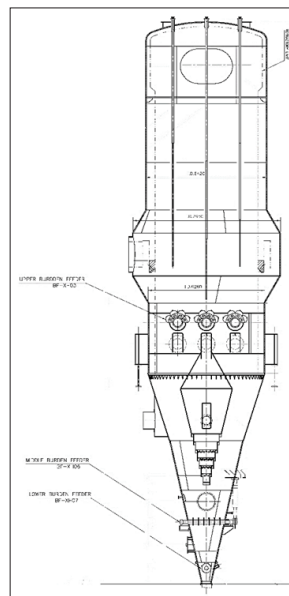
تهیه و تنظیم: مهندس امین احمدیان
کارشناس ارشد دفتر فنی «احیا مستقیم»

در این شماره از نشریه طنین در ادامه آشنایی با کوره‌های تولید آهن اسفنجی به روش میدرکس واحدهای احیا مستقیم فولاد خراسان اجزای دیگر کوره‌های احیا بررسی و معرفی می‌شوند:

خوشه یا کلوخه شکن احیا کوره احیا

تماس و فشار مکانیکی گندله‌های آهن اسفنجی به یکدیگر در درون کوره احیا باعث چسبیدن آنها به یکدیگر ممکن است به تشکیل خوشه‌های آهن اسفنجی منجر شود. برای خرد کردن این خوشه‌های تشکیل شده احتمالی آهن اسفنجی و نیز تنظیم یکنواخت جریان بار در کوره در قسمت تحتانی کوره در سه محل به ترتیب زیر هفت خوشه شکن نصب شده است:

- سه خوشه شکن فوقانی یا بالایی Upper Burden Feeder
 - سه خوشه شکن وسطی Middle Burden Feeder
 - یک خوشه شکن پایینی Lower Burden Feeder
- خوشه شکن‌ها از لوله‌های فولادی که بر روی آنها تیغه‌های فولادی نصب



شده تشکیل می‌شوند. تکیه‌گاه خوشه شکن‌ها در بیرون کوره بر روی یاتاقان‌هایی قرار دارد و محل اتصال آنها به کوره جهت جلوگیری از خروج گاز‌های کوره، آب بندی شده است. کلوخه شکن‌های بالایی به علت درجه حرارت زیاد در کوره توسط آب سرد می‌گردند در

آشنایی با کوره تولید آهن اسفنجی (۲)

صورتی که خوشه شکن‌های وسطی و پایینی نیازی به سرد شدن ندارند. مکانیزم حرکت خوشه شکن‌ها از نوع هیدرولیکی و زوایای چرخش آنها به طور دوره ای ۲۲.۵ درجه به راست و ۲۲.۵ درجه به چپ می‌باشد. برای این که خوشه شکن‌ها بیش از حد لازم آهن اسفنجی را خرد نکنند و سایش آنها حداقل باشد سرعت چرخش آنها با نرخ تولید کوره هماهنگ می‌گردد که با این عمل کلوخه شکن‌ها نه تنها خوشه‌های آهن اسفنجی را خرد می‌کنند بلکه سرعت جریان بار در کوره را تنظیم می‌کنند.

تخلیه آهن اسفنجی در کوره میدرکس

سرعت تخلیه آهن اسفنجی از کوره توسط فیدر نوسانگری که در پایین‌ترین قسمت کوره احیا نصب شده است و حرکت ارتعاشی دارد تنظیم می‌شود. هرچه سرعت حرکت فیدر بیشتر باشد سرعت تخلیه مواد از کوره سریع‌تر خواهد بود که این با چرخش خوشه شکن‌های وسطی و پایینی هماهنگ می‌باشد. آهن اسفنجی تولیدی پس از تخلیه از کوره، توزین و به انبارهای محصول ارسال می‌گردد. آهن اسفنجی سرد پس از خروج از

از جمله محورهای ارایه شده در این همایش به شرح زیر عنوان شد.
- بومی سازی و نوآوری در تکنولوژی مواد و قطعات ماشین ریخته‌گری،
- کیفیت و تولید گریدهای ویژه و عملیات آماده سازی محصول،
- شبیه سازی تاندیش قالب و ماشین (متالوژی- انجماد- جریان مذاب- هدایت حرارتی و...)، همچنین؛
- بهترین تجارب بهره برداری، نگهداری، تعمیرات و توقفات در ماشین ریخته‌گری مداوم
- سیستم‌های خنک کاری و روانکاری در ریخته‌گری مداوم
- نقش فناوری اطلاعات در استقرار راهکارهای انقلاب صنعتی چهارم در فرآیند ریخته‌گری
- مدرن سازی و توسعه پلنت‌های ریخته‌گری مداوم
- اتوماسیون و ابزار دقیق و کنترل فرآیند ریخته‌گری مداوم
- ایمنی و مسائل زیست محیطی فرآیند ریخته‌گری مداوم
- متالوژی تاندیش، پاتیل و قالب نوآوری در تکنولوژی ماشین‌های ریخته‌گری
در این کنفرانس از کتاب «تولید فولاد تمیز از آهن اسفنجی تا تختال» با حضور مسوولان و دست‌اندرکاران حوزه فولاد رونمایی شد.

طنین ۳

ماهنامه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان
سال هفدهم * شماره ۲۰۵ * بهمن و اسفندماه ۱۳۹۸

نشان برنزی «تعالی منابع انسانی» در آلبوم توفیقات فولاد خراسان



شرکت فولاد خراسان برای نخستین بار موفق به دریافت نشان برنزی تعالی منابع انسانی در جایزه استاندارد ۳۴۰۰۰ در چهارمین کنفرانس ملی مدیریت منابع انسانی شد.

به گزارش روابط عمومی فولاد خراسان، در این مراسم که با حضور ده‌ها تن از مدیران و استادان حوزه مدیریت منابع انسانی کشور در ۱۸ دی ماه ۱۳۹۸ در محل دانشگاه تهران برگزار شد، به برترین شرکت‌ها و سازمان‌های دولتی و خصوصی جوایزی به تناسب سطح بلوغ مدیریت منابع انسانی اهدا گردید. در این همایش، دکتر غفوری، مدیر عامل مجتمع فولاد خراسان نشان برنزی ۳۳ «استاندارد تعالی منابع انسانی» را در جایزه استاندارد ۳۴۰۰۰ دریافت کرد.

این گزارش می‌افزاید: فولاد خراسان در ارزیابی تمامی فرایندهای منابع انسانی که در ۷ دی ماه در محل کارخانه اجرا شد، در حوزه‌های امور کارکنان، امور خدمات رفاهی، آموزش و برنامه ریزی نیروی انسانی، ایمنی، بهداشت و سلامت کارکنان از سوی ارزیابان دانشگاه تهران (مجری این کنفرانس) مورد ارزیابی قرار گرفت.

ارزیابان نقش اقدامات انجام شده در حوزه منابع انسانی طی سال‌های اخیر را در افزایش رضایت و ارتقای حس تعلق و مسئولیت‌پذیری کارکنان بسیار موثر ارزیابی کردند.

هدف از جایزه استاندارد ۳۴۰۰۰ که در سال ۱۳۹۱ به جامعه حرفه‌ای مدیریت منابع انسانی معرفی شد و تاکنون طی چند مرحله بهبود یافته است، هدایت سازمان‌های کشور در مسیری است که بتوانند با آسیب‌شناسی فرایندهای مدیریت منابع انسانی را به حرکت در مسیر تعالی استحکام و قدرت بخشند.

گفتنی است در این استاندارد، پنج سطح بلوغ تعریف شده است که پایه‌های متوالی و مستمری برای بهبود ۱۴ فرآیند منابع انسانی فراهم می‌آورد و سازمان‌ها ضمن تعیین سنجه‌هایی برای حصول اطمینان از کارایی و عملکرد خود در قالب این فرایندها، به رصد «۱۲ نگرش کلیدی منابع انسانی» اهتمام می‌ورزند.



در پایان این مراسم، سپس هدیه‌ای به رسم یادبود به بانوان اهدا شد.

نقطه نظرانی از سوی کارکنان خانم مطرح و پاسخ‌هایی نیز از سوی مدیر عامل ارائه گردید.

تجلیل از بانوان شاغل در فولاد خراسان

و از تلاش‌های زنان شاغل را که در حرفه‌های مختلف سهمی غیرقابل انکار در اقتصاد کشور و نیز پیشبرد جامعه به سوی اهداف متعالی همگام با حفظ کیان خانواده دارند، ستود.

دکتر غفوری گفت: بانوان شاغل هم در سنگر خانواده و هم در سنگر کار و کوشش در محیط‌های اداری، نقش خود را به شایستگی ایفا کرده‌اند و خدمات قابل تقدیری را به جامعه خود ارائه نموده‌اند.

گفتنی است در ادامه خواسته‌ها و

مدیر عامل فولاد خراسان، طی مراسمی با حضور و معاونان، مدیران «روابط عمومی»، «خدمات و رفاه»، «امور کارکنان»، ضمن تبریک میلاد حضرت فاطمه (س) و روز زن، از خدمات و تلاش‌های بانوان شاغل در مجتمع قدردانی کرد.

دکتر غفوری، در این مراسم بانوان شاغل در مجتمع را نمونه‌ای از زنان تلاشگر و موثر در اقتصاد و تولید کشور دانست و ضمن ضمن تبریک میلاد حضرت فاطمه (س) و روز زن، خدمات

