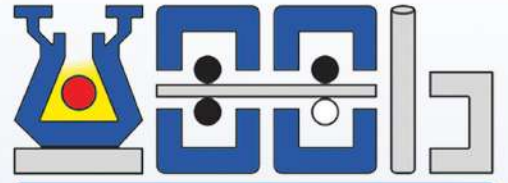




شرکت مجتمع فولاد خراسان



سال نوزدهم - شماره های ۲۲۰-۲۲۱-۲۲۲

ویژه نامه شرکت مجتمع فولاد خراسان

زمستان ۱۴۰۰

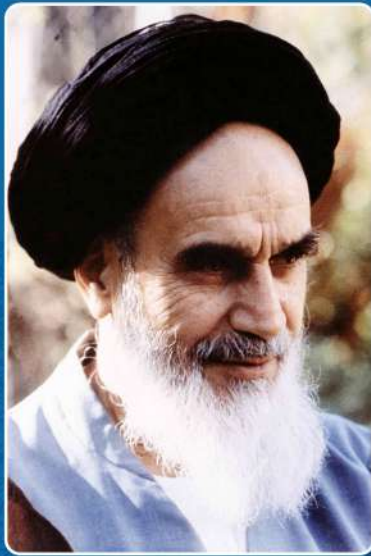
- حضور مدیر عامل «مجتمع فولاد خراسان» در دیدار تولیدکنندگان با رهبر معظم انقلاب
- تحرک چشم گیر در پروژه معدنی بزرگ فولاد خراسان
- خبر خوش مدیر عامل فولاد خراسان برای مردم نیشابور
- فولاد خراسان برای هفتمین سال متوالی صادرکننده برتر استان شد



## هوای تازه برای نجات زندگی

یاری رسانی فولاد خراسان به بیماران کرونایی  
با اهدای هزاران تن اکسیژن





اگر کشوری رو به رشد برود، با دست شما کارگران عزیز رو به رشد می رود و اگر کشوری رو به انحطاط برود، باز هم با شماست که رو به انحطاط می رود؛ با کار نکردن یا کم کار کردن یا علاقه به کار نداشتن است که رو به انحطاط می رود. چنانچه کوشش کنید و چرخهای مملکت را به راه بیندازید، شما پیش خدای تبارک و تعالی بسیار ارجمند هستید. اسلام برای شما ارج زیاد قائل است، اسلام شما را خزان زمین می داند، شما خزانه دار زمین هستید که زمین را شما باید آباد کنید و از شماست که آباد کنید و برای خود شماست که آباد کنید.

شعار امسال ما این بود: «تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها»، یکی از مهم ترین انواع پشتیبانی از تولید، پشتیبانی از کارگران و حمایت از کارگران است؛ اگر می خواهیم از تولید داخلی کشور، تولید ملی کشور حمایت کنیم، باید از کارگران حمایت بکنیم؛ این یک قلم مهم از پشتیبانی است. البته این راه هم توجه داشته باشیم که حمایت از کارگر، در واقع حمایت از ثروت ملی است؛ یعنی اگر کارگری یک کشور فعال باشد، بانشاط باشد، خوب کار کند، این کشور به ثروت ملی میرسد و این ثروت ملی برای او آبرو درست میکند، این ثروت ملی برای او اقتدار به وجود می آورد؛ بنابراین کارگران، استقلال هم برای کشور می آورند، قدرت هم می آورند، آبرو هم می آورند؛ اگر شما از کارگر حمایت کردید، اینها آثار و برکات آن است



## فهرست مطالب

- پیام نوروزی مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان در آستانه بهار سال ۱۴۰۱ / ۲
- حضور مدیرعامل «مجتمع فولاد خراسان» در دیدار تولیدکنندگان با رهبر معظم انقلاب / ۳
- نامه به دو وزیر برای رفع محدودیت انرژی در فولاد خراسان / ۳
- بیانیه مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان / ۴
- فولاد خراسان در راستای مسئولیت اجتماعی خود همه توانش را برای نیشابور، فیروزه و زبرخان به کار گرفته است / ۵
- فولاد خراسان در هر دو عرصه «مسئولیت اجتماعی» و «تولید فولاد کشور» مجموعه‌ای پر افتخار است / ۵
- تکمیل زنجیره از اهداف راهبردی صندوق در خراسان است / ۵
- آغاز عملیات اجرایی احداث مجموعه فرهنگی «یثار و شهادت» با حضور وزیر «تعاون، کار و رفاه اجتماعی» در نیشابور / ۵
- غفوری: مشارکت فعال همکاران، نشان دهنده تعلق خاطر و بلوغ عملکردی و رفتاری همکاران است / ۶
- برگزیده شدن فولاد خراسان به عنوان واحد تولیدی نمونه‌ی کار استان / ۷
- ارزیابی فرایندهای منابع انسانی «فولاد خراسان» / ۷
- به میزبانی پایگاه بسیج الحديد فولاد خراسان برگزار شد / ۸
- بازدید فرمانده تیپ ۲۱ امام رضا(ع) از مجتمع فولاد خراسان / ۸
- بازدید تخصصی کارشناسان ایران خودرو از فرایندهای جذب و توسعه نیروی انسانی در فولاد خراسان / ۸
- مژده مدیرعامل فولاد خراسان به نیروهای پیمانکار / ۹
- موفقیت دوباره فولاد خراسان در ارزیابی «جایزه منابع انسانی» ایران / ۹
- اولین کانون ارزیابی شایستگی شغلی کارکنان فولاد خراسان برگزار شد / ۱۰
- آموزش «تفکر سیستمی» به روسای واحدهای مختلف شرکت / ۱۰
- بازطراحی و بهبود فرآیند یک محصول تولیدی در فولاد خراسان / ۱۱
- بومی‌سازی دستگاه خطاسنج تجهیزات اندازه گیری دما در فولاد خراسان / ۱۱
- قطع گاز صنایع بازی باخت- باخت است / ۱۲
- تشکیل جلسه هیات مدیره فولاد خراسان در سنگان / ۱۲
- تحرك چشم گیر در پروژه معدنی بزرگ فولاد خراسان / ۱۳
- تعیین سیستم مگنت جرثقیل در واحد انبار شمش فولادسازی / ۱۴
- بهره برداری از مرکز جدید تلفن در مخابرات مجتمع فولاد خراسان / ۱۴
- تعمیرات نسوز سقف کوره پیشگرم واحد نورد / ۱۵
- عملیات دیفراسرست واحد اکسیژن فولاد خراسان با موفقیت انجام شد / ۱۵
- بازدید مشاور رهبر انقلاب از غرفه فولاد خراسان در سومین نمایشگاه و جشنواره ملی فولاد ایران / ۱۶
- گشایش نمایشگاه بین‌المللی «صنعت، معدن و فلزات» خراسان رضوی با حضور مجتمع فولاد خراسان / ۱۶
- شش دوره تقدیر از کارکنان نمونه در سال ۱۴۰۰ / ۱۷
- کاپ قهرمانی والیبال ادارات نیشابور به مجتمع فولاد خراسان رسید / ۱۸
- افتخارآفرینی همکاران فولاد خراسان در نخستین مسابقات شنای «ایمیدرو» / ۱۸
- فولاد خراسان؛ قهرمان لیگ فوتسال کارگری نیشابور / ۱۸
- پذیرفته شدگان آزمون استخدامی ۱۴۰۰ در اسفندماه در فولاد خراسان آغاز به کار می کنند / ۱۹
- اجرای پروژه اتصال انبارهای سه گانه به انبار اصلی در فولاد خراسان / ۲۰
- افتتاح کانون پیشکسوتان فولاد خراسان همزمان با مبعث رسول اکرم (ص) / ۲۰
- فولاد خراسان میزبان بازرگانان تاجیکستان و آسیای میانه / ۲۱
- اجرای خط جدید انتقال آب چاه های مجتمع فولاد خراسان / ۲۱
- فولاد خراسان باز هم رکورد زد / ۲۲
- برگزاری آئین روز درختکاری در مجتمع فولاد خراسان / ۲۲
- یادپاران / ۲۳
- اهم افتخارات و توفیقات شرکت مجتمع فولاد خراسان در سال ۱۴۰۰ / ۲۴
- فولاد خراسان در مسیر بی پایان تعالی / ۲۶
- تحرك امیدبخش در پروژه سنگان فولاد خراسان / ۲۶
- فولاد خراسان برای هفتمین سال متوالی صادرکننده برتر استانی شد / ۲۷
- ارزیابی جایزه ملی مدیریت انرژی در فولاد خراسان / ۲۷
- بازدید مدیرعامل شرکت از خطوط تولید و خدأقوت به همکاران / ۲۸
- افزایش چشم گیر ظرفیت تولید در مجتمع فولاد خراسان / ۲۸



# پیام نوروزی مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان در آستانه بهار سال ۱۴۰۱



بر چهره‌ی گل نیم نوروز خوش است

در صحن چمن، روی دل افروز خوش است

ازدی که گذشت هر چه کوی خوش نیست

خوش باش وزدی گوی که امروز خوش است

(خیام شبابوری)



های انگیزه بخش هیات مدیره و سهامداران عمده شرکت و تعهد، تدبیر و همت همکاران و اعضای خانواده بزرگ شرکت است.

با این امید که سال ۱۴۰۱، با تجدید همدلی‌ها و توکل بر عنایات پروردگار سالی درخشان تر از پیش برای تولید، شکوفایی و تعالی «بزرگ‌ترین جبهه صنعتی شرق کشور» در کنار یکدیگر رقم بزنیم، از درگاه لایزال الهی، سالی سراسر برکت، شادمانی، تندرستی و پیشرفت برای یکایک اعضای خانواده بزرگ فولاد خراسان و مردم با فرهنگ نیشابور و همه هم وطنان عزیزمان مسالت می نمایم.

**کسری غفوری**  
مدیرعامل



• کسب واحد نمونه در سی و سومین جشنواره امتنان

همچنین ایفای مسئولیت های اجتماعی در قبال جامعه پیرامونی، که «تامین پایدار اکسیژن» مورد نیاز بیمارستان های نیشابور و استان، «تجهیز خطوط واکسیناسیون» علوم پزشکی نیشابور، انعقاد تفاهم برای «تکمیل و بهره برداری از تصفیه خانه» فاضلاب شهری نیشابور با هدف پایداری منابع آبی و صیانت از دشت نیشابور، در کنار «تحرك امیدبخش در پروژه احداث کارخانه کنسانتره» در سنگان و تمدید موفقیت آمیز گواهینامه های کیفی معتبر و نظام های مدیریتی شرکت و ده‌ها توفیق دیگر که پس از عنایات حضرت حق، مرهون حمایت

نسیم رحمت الهی، جان عالم را تازه ساخته و سراپای گیتی به شنیدن نغمه های موزون بهار غرق در شوق و تمناست و باده‌ی بهار جان و کالبد زمین را طروات و نشاط بخشیده است. جان بیدار و خرد روشن انسان ایرانی در تاریخ پرفراز و نشیب خود، این شوق و طرب را استعاره ای فرخنده گرفته تا «آغاز سال و مبداء حرکت فردی و اجتماعی» خود را به آیه های رحمت پروردگار و تحول طبیعت مبارک گرداند.

**همکاران متعهد و پر تلاش و اعضای گران قدر**

**خانواده بزرگ مجتمع فولاد خراسان!**

در مقدم دل انگیز بهار و آغاز قرن تازه خورشیدی، که امسال به ماه شادی اهل بیت علیهم السلام و ایام فرخنده شعبان نیز مزین و متبرک است، وقت را غمیتم شمرده و آغاز سالی سراسر برکت، شادی و وسعت روزی برای همه هم میهنان به ویژه خانواده بزرگ فولاد خراسان از درگاه پروردگار مسالت می نمایم. دفتر تلاش و همت شما همکاران عزیز در سالی که گذشت، سرشار از برگ های افتخار و اثبات روحیه غیورانه، وظیفه شناسی، همدلی و یکرنگی خانواده بزرگمان در مسیر تعالی مجتمع فولاد خراسان است که با عزمی مثال زدنی و به رغم موانع خارج از اراده همکاران عزیز فولاد خراسان، از قبیل چالش های تامین انرژی، افتخاراتی ماندگار رقم زدند که:

- ثبت ۱۸ رکورد تولیدی در طی سال ۱۴۰۰ که در تاریخچه تولید شرکت، کم نظیر بود،
- دستیابی به جایگاه ۷۴ در بین یکصد شرکت برتر ایران (IM1-۱۰۰)،
- کسب عنوان صادرکننده برتر استان برای هفتمین مرتبه،
- کسب عنوان واحد «نمونه صنعتی» استان،
- کسب «بالاترین رتبه رشد اقلام صادراتی» فولاد کشور،
- اخذ تندیس برنزین سطح (C2) استاندارد ۳۴۰۰۰ «جایزه ملی منابع انسانی»،

## حضور مدیر عامل «مجتمع فولاد خراسان» در دیدار تولیدکنندگان با رهبر معظم انقلاب

**کسری غفوری: تعابیر معظم له در مورد رزمندگان تولید، مایه امید، افتخار و دلگرمی همه ما شد**

را بدون واسطه با مسئولین در میان نهادند، افزود: حضرت آیت الله خامنه‌ای با استماع نظرات حاضران، رهنمودهای جدی به مسئولان حاضر در جلسه و نیز تعابیر مشوقانه و حمایتگرانه‌ای نسبت به تولیدکنندگان ارایه دادند و دلگرمی و ارتقای روحیه تولیدکنندگان کاملاً در این جلسه قابل استنباط بود. غفوری ابراز اطمینان کرد که نصب العین قراردادن رهنمودهای رهبر انقلاب، می‌تواند با وجود همه کارشکنی‌های خصمانه بیگانگان، بخش عمده‌ای از مسیر بالندگی و رشد تولید را در کشور هموار نماید.

این دیدار صمیمانه در حسینیه امام خمینی (ره) بود، با اشاره به بیانات رهبر معظم انقلاب در تجلیل از تلاش‌های تولیدکنندگان در شرایطی که هم دشمنان متوجه شاکله‌های اقتصادی و تولیدی کشور است، گفت: ایشان با اشراف نسبت به ظرایف، چالش‌ها و فرصت‌های کشور برای افتخارآفرینی در آوردگاه اقتصاد و تولید، به نکاتی راهگشا، امیدبخش و کلیدی اشاره کردند که توجه و تمرکز بر آنها می‌تواند «پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها» را عینیت ببخشد. کسری غفوری با بیان این که در این جلسه فعالان اقتصادی، مشکلات و موانع راه و دغدغه‌های خود

حضرت آیت الله خامنه‌ای، رهبر معظم انقلاب اسلامی، روز یکشنبه ۱۰ بهمن ماه، در دیدار تولیدکنندگان و فعالان اقتصادی تصریح کردند: سنگر تولید و اقتصاد کشور بحمدالله زنده است، پابرجا است، آن لشکری که در مقابل دشمن ایستاد شماها بودید، افسران این دفاع مقدس کارآفرینان و مدیران شایسته‌ی اقتصادی بودند، رزمندگان هم کارگران بودند، کارگران، رزمندگان با اخلاص و با صفای این میدان بودند همه‌ی شماها و همه‌ی فعالان اقتصادی در این افتخار شریکند، افتخار حفظ اقتصاد کشور. مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان که از حاضران در



وزیر «تعاون، کار و رفاه اجتماعی» برای مانع‌زدایی از تولید فولاد خراسان به میدان آمد:

## نامه به دو وزیر برای رفع محدودیت انرژی در فولاد خراسان



انرژی و قطعی گاز و برق برای فولاد خراسان ایجاد شده است، شخصاً به موضوع وارد شده و خواستار رفع این مانع مهم تولید از مسیر شرکت شده‌اند. غفوری اظهار امیدواری کرد که با این توجه ویژه و پیگیری موثر وزیر «تعاون، کار و رفاه اجتماعی»، مشکل ناپایداری در تامین انرژی شرکت با مساعدت دو وزارتخانه نفت و نیرو برطرف شود و ظرف یک هفته آتی با رفع بخش عمده‌ی محدودیت‌ها، تولید در مجتمع فولاد خراسان به روال عادی بازگشته و همکاران این مجموعه با روحیه مضاعف، خلق رکوردهای خود در زمینه تولید را استمرار ببخشند.

نفت درخواست کرده که در راستای تاکید مقام معظم رهبری در خصوص «تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها» نسبت به رفع این مانع از تولید دستور مساعد برای رفع محدودیت‌ها را صادر نماید.

عبدالمملکی در نامه مشابهی به وزیر نیرو، در کنار چالش‌های تولید در شرایط تحریم و تامین مواد اولیه، با اشاره به طرح احتمال قطعی مجدد برق، خسارات این موضوع را برای فولاد خراسان برشمرده و خواستار دستور مهندس محرابیان، برای رفع این مانع و محدودیت از مسیر تولید فولاد خراسان شده است.

کسری غفوری، مدیر عامل مجتمع فولاد خراسان در این باره بیان کرد: آقای دکتر عبدالمملکی به صورت کامل در جریان تلاش‌های کارکنان پرتلاش و متعهد مجتمع فولاد خراسان و آمادگی بالای مجموعه به لحاظ مدیریت، پشتیبانی، تامین و بازرگانی برای ایفای رسالت خود در صنعت و اشتغال کشور در چارچوب منظومه اقتصادی جمهوری اسلامی قرار دارند و با عنایت به تبعاتی که در یک سال گذشته به علت عدم تامین پایدار

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در مکاتبه‌های جداگانه با وزرای نفت و نیرو خواستار مانع‌زدایی از تولید «مجتمع فولاد خراسان» و اجرای تعهدات تامین برق و گاز این شرکت در راستای «پشتیبانی و مانع‌زدایی از تولید» شد.

حجت‌الله عبدالمملکی، وزیر «تعاون، کار و رفاه اجتماعی» در نامه‌های جداگانه به محرابیان، وزیر نیرو و اوجی، «وزیر نفت»، با اشاره به سرمایه‌گذاری یک میلیارد دلاری و اشتغال مستقیم و غیر مستقیم بیش از ۵۰۰۰ نفر در این مجتمع به عنوان «بزرگ‌ترین مجموعه صنعتی شرق کشور» خواستار مساعدت این دو همکار خود هیات دولت و دستور ایشان برای رفع محدودیت‌های انرژی از مسیر تولید مجتمع فولاد خراسان شد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، که صندوق تابعه‌ی وزارتخانه اش (صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر) نیز سهامدار عمده‌ی شرکت مجتمع فولاد خراسان است، در مکاتبه با وزیر نفت، با اشاره به خسارات ناشی از قطع گاز و اعمال محدودیت‌های مربوط به آن، از مهندس اوجی، وزیر

## بیانیه مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان

### در آستانه ایام فاطمیه و سالروز شهادت سردار شهید قاسم سلیمانی

اشرار و تروریست های جهانی، روان او و همزمانش در سلک مدافعان حریم اهل بیت، در رضوان برین، متنعم گردد. «خانواده بزرگ مجتمع فولاد خراسان» همراه و همدل با قاطبه‌ی ملت ایران و به ویژه جوانان برومند این سرزمین، یاد و نام آن شهید عالی‌مقام و شهدای همراه او به ویژه شهید ابومهدی المهندس را بزرگ داشته و در آستانه سالروز شهادت مظلومانه حضرت فاطمه(س) تحقق نصرت الهی و پیروزی نهایی حق بر باطل و پایان اشغال و زورگویی مستکبران و تروریست های بین المللی به سرکردگی آمریکا را از درگاه پرورگار مسالت دارد.

کسری غفوری  
مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان

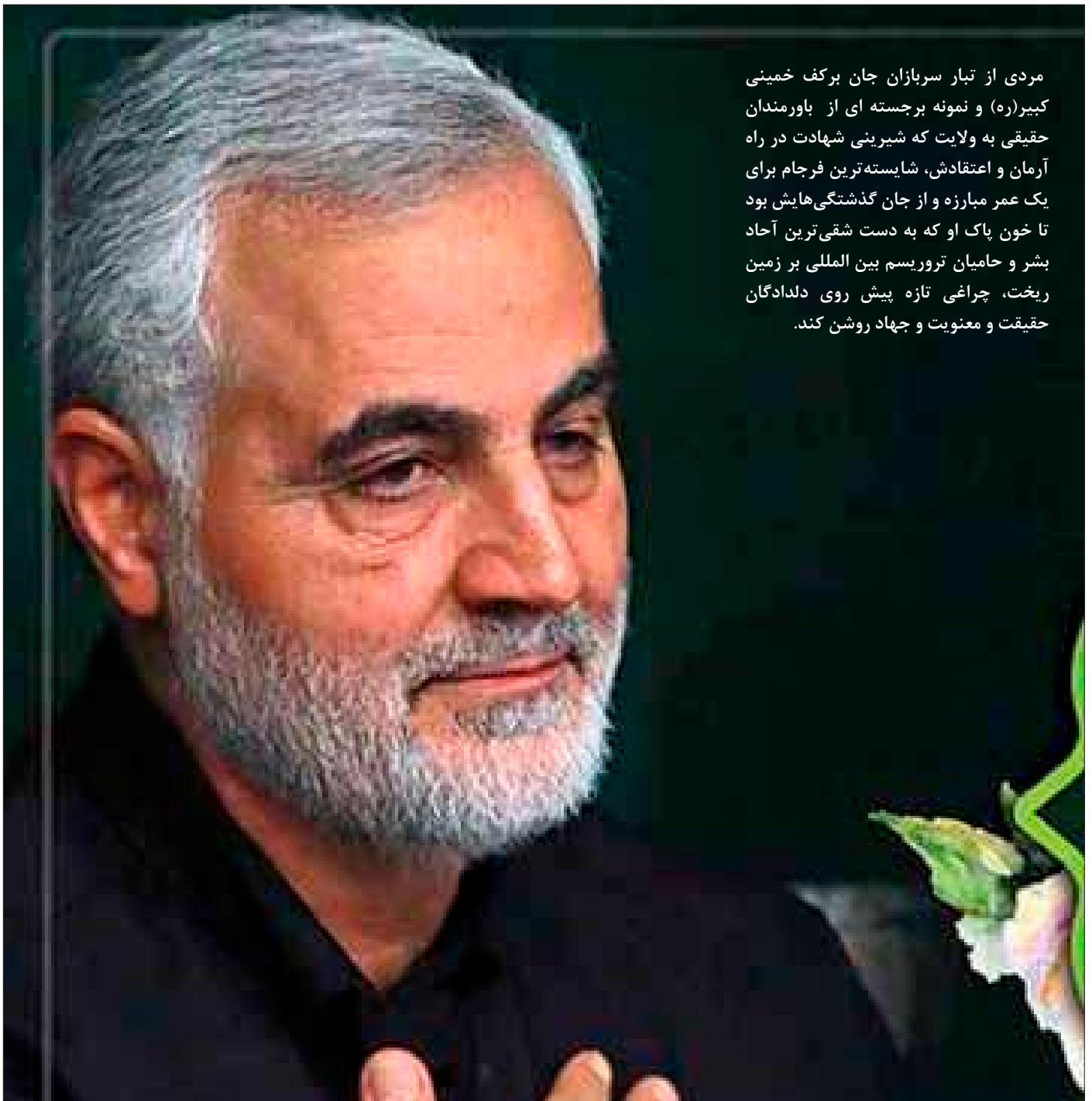
مترادف با توقف آن مسیر متعالی نبوده و نخواهد بود، چرا که همه‌ی دل‌بستانان این راه نورانی، خونخواه علمدار این جبهه اند و بر زمین ریختن ناجوانمردانه‌ی خون سردار دل‌ها، روحیه و انگیزه‌ی مضاعف به خط مقاومت تزریق کرده و تا پیروزی و نهایی، راهنما و دلیل مبارزانی خواهد بود که کام قاتلان او را تلخ و خواب جنایتکاران را آشفته خواهند کرد.

در آستانه دومین سالروز به شهادت رساندن فرمانده دلیر سپاه اسلام و ایران و مدیر بی بدیل جبهه مقاومت، سردار شهید شهید «حاج قاسم سلیمانی»، به ارواح طیبه‌ی شهیدان و روح مطهر حاج قاسم عزیز درود نثار می کنیم و از ساحت قدسی آم‌الائم، حضرت صدیقه طاهره(س) مسالت داریم که با پاس دهه‌ها مجاهدت مخلصانه و شجاعانه در میدانهای مبارزه با

#### بسم ربّ الشهداء و الصدیقین

فرارسیدن ۱۳ دی ماه، یادآور حادثه‌ی تلخ برای ملت ایران و در عین حال رخدادی شیرین برای مردی است که چهره بین المللی مقاومت و مبارزه با تروریسم و تکفیر و شخصیت تابناک میدان استکبار ستیزی بود؛ مردی از تبار سربازان جان برکف خمینی کبیر(ره) و نمونه برجسته‌ی از باورمندان حقیقی به ولایت که شیرینی شهادت در راه آرمان و اعتقادش، شایسته‌ترین فرجام برای یک عمر مبارزه و از جان گذشتگی‌هایش بود تا خون پاک او که به دست شقی‌ترین آحاد بشر و حامیان تروریسم بین المللی بر زمین ریخت، چراغی تازه پیش روی دلدادگان حقیقت و معنویت و جهاد روشن کند. در مکتب و منطق جهاد، شهادت سلیمانی و یارانش، هرگز

مردی از تبار سربازان جان برکف خمینی کبیر(ره) و نمونه برجسته‌ی از باورمندان حقیقی به ولایت که شیرینی شهادت در راه آرمان و اعتقادش، شایسته‌ترین فرجام برای یک عمر مبارزه و از جان گذشتگی‌هایش بود تا خون پاک او که به دست شقی‌ترین آحاد بشر و حامیان تروریسم بین المللی بر زمین ریخت، چراغی تازه پیش روی دلدادگان حقیقت و معنویت و جهاد روشن کند.



وزیر «تعاون، کار و رفاه اجتماعی»:

## فولاد خراسان در هر دو عرصه «مسئولیت اجتماعی» و «تولید فولاد کشور» مجموعه‌ای پر افتخار است

از موضع قوت با دنیا و پیشرفت و درخشش اقتصاد است که امروز سند قانونی بالادستی برای برنامه ریزی های ماست. وی با ابراز این امیدواری که سال ۱۴۰۱ سال رونق برای کارفرمایان و رفاه برای کارگران باشد، افزود: فولاد خراسان هم در زمینه مسئولیت اجتماعی و هم در مجموعه تولید فولاد کشور مجموعه‌ای پر افتخار است و من هم از مسئولان شهر و پیگیری‌های ایشان و هم از مدیریت مجموعه فولاد قدردانی می‌کنم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیش از آیین نمادین کلنگ زنی این پروژه، ابراز امیدواری کرد که با به ثمر رسیدن طرح عظیم تکمیل شبکه فاضلاب و احداث تاسیسات تصفیه، مردم منطقه و صنایع شهرستان از ثمرات آن به نحو احسن بهره‌مند شوند.

اجرای پروژه تصفیه پساب در راستای مسئولیت‌های اجتماعی فولاد خراسان، که با حدود ۱۲۰۰۰ میلیارد ریال سرمایه‌گذاری اجرا خواهد شد، بزرگترین طرح عام‌المنفعه فولاد خراسان است که با اجرای آن ۵۰ هزار انشعاب باقی‌مانده‌ی شبکه فاضلاب خانگی شهروندان نیشابوری تکمیل شده و نیز تصفیه‌خانه مدرن پساب شهری آن با ظرفیت ۴۰ هزار مترمکعب در شبانه روز، با هدف جلوگیری از هدررفت، بازچرخانی آن در صنایع و کشاورزی و سایر مصارف راهاندازی خواهد شد.



آیین کلنگ‌زنی و آغاز پروژه «تکمیل شبکه جمع‌آوری فاضلاب و احداث تصفیه‌خانه پساب نیشابور» با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در محل سایت فولاد خراسان برگزار شد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در آیین آغاز این پروژه، که پیش از ظهر چهارشنبه ۲۵ اسفند ۱۴۰۰ برگزار شد، با گرمی داشت سالروز شهادت شهید شاخص جامعه کارگری، شهید برونسی، از حضور در نیشابور ابراز خوشحالی کرد.

وزیر کار که در جمع مدیران شهرستان در سالن اجتماعات مجتمع فولاد خراسان سخن می‌گفت، افزود: اقتصاد مقاومتی، نسخه معاصر مکتب اقتصادی اسلام است و سه رکن آن، قوی شدن اقتصاد و ارزش آفرینی در داخل، تعامل

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان:

## فولاد خراسان در راستای مسئولیت اجتماعی خود همه توانش را برای نیشابور، فیروزه و زبرخان به کار گرفته است



کسری غفوری، در آیین آغاز پروژه تکمیل شبکه فاضلاب شهر نیشابور و احداث تصفیه‌خانه پساب شهری با بیان این که فولاد خراسان یک شهروند حقوقی مسئولیت‌پذیر در کنار مردم و مسئولان نیشابور است، افزود: با حمایت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و «صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر» این پروژه کم نظیر را اجرا خواهیم کرد.

وی افزود: برای ایفای مسئولیت اجتماعی خود از همه ظرفیت‌ها استفاده کرده‌ایم و همان‌طور که با همت همکاران پرتلاش‌مان در حوزه تولید فولاد کشور پویایی و درخشش مجتمع را حفظ کرده و ارتقا داده‌ایم، در زمینه مسئولیت اجتماعی مان نیز با تمام توان در کنار مردم و مسئولان نیشابور هستیم.

غفوری افزود: احداث تصفیه‌خانه ۴۰ هزار متر مکعبی و تکمیل شبکه جمع‌آوری پساب نیشابور، در زمینه صیانت از ذخایر آبی دشت نیشابور اقدام ماندگاری خواهد بود و در طول زمان پیش‌بینی شده برای اجرا و بهره‌برداری تجاری از آن، علاوه بر ایجاد ۱۳۰۰ نفر شغل، میلیون‌ها متر مکعب آب صرفه‌جویی شده و برداشت از منابع زیرزمینی به میزان قابل توجهی کاهش خواهد یافت.

غفوری خاطر نشان کرد: در حال حاضر برداشت آب برای تولید فولاد از منابع زیرزمینی دشت نیشابور صفر شده است و با اجرای این پروژه، سایر صنایع و بهره‌برداران نیز از بازچرخانی آب در یک سیکل دوستدار محیط زیست منتفع خواهند شد و علاوه بر آن، شهروندان نیشابوری نیز از شبکه فاضلاب مدرن شهری بهره‌مند می‌شوند.

مدیرعامل فولاد خراسان از حمایت نمایندگان نیشابور در مجلس، فرماندار، شرکت آب و فاضلاب استان و شهرستان، مدیران حاکمیتی و اداری شهر برای نقش‌آفرینی در شروع به اجرای این پروژه صمیمانه قدردانی کرد.

مدیرعامل صندوق بیمه کشاورزان، روستاییان و عشایر در نیشابور:

## تکمیل زنجیره از اهداف راهبردی صندوق در خراسان است

و افزود: در زنجیره تولید فولاد در استان خراسان رضوی شاهد اتفاقات ارزشمندی بوده‌ایم و با ایجاد همه حلقه‌های زنجیره ارزش، از جمله راهاندازی کارخانه کنسانتره در خواف، از مسایل مهمی است که هیات صندوق بر آن تاکید دارند و مدیریت مجتمع فولاد خراسان در نیشابور در این زمینه گام‌های ارزشمندی برداشته است.

بیت‌اله برقراری در آیین آغاز پروژه تکمیل شبکه پساب و احداث تصفیه‌خانه‌ی شهر نیشابور ضمن قدردانی از تلاش‌های موفقیت‌آمیز فولاد خراسان در سال ۱۴۰۰ و با وجود همه مضایق افزود: این سرمایه‌گذاری بزرگ در حوزه‌ی مسئولیت‌های اجتماعی و قدم بزرگی برای شهر نیشابور است و صندوق از مسئولیت‌پذیری هدفمند، صندوق‌های تابعه استقبال و حمایت می‌کند.



مدیرعامل «صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر» که به همراه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نیشابور سفر کرده بود، صیانت از سرمایه‌های صندوق و سرمایه‌گذاری بهینه را از راهبردهای مهم این نهاد برشمرد



دکتر عبدالملکی در ادامه سفر مهمان مجتمع فولاد خراسان شد تا بزرگ‌ترین سرمایه‌گذاری عام‌المنفعه این شرکت در نیشابور را در این سفر کلنگ بزند.

## آغاز عملیات اجرایی احداث مجموعه فرهنگی «ایثار و شهادت»

### با حضور وزیر «تعاون، کار و رفاه اجتماعی» در نیشابور

و ادای احترام به ایشان برنامه‌های سفر خود به نیشابور را آغاز کرد.

برای ساخت این مجموعه فرهنگی و احداث یادمان شهدای نیشابور، مجتمع فولاد خراسان ۱۲۰ میلیارد ریال در نیشابور هزینه خواهد نمود و احداث آن را تیپ مستقل زرهی ۲۱ امام (رضاع) بر عهده گرفته است.

کلنگ احداث این مجموعه بزرگ فرهنگی که با همکاری «مجتمع فولاد خراسان» و «تیپ زرهی مستقل امام (رضاع)» در ضلع جنوبی بوستان شهدای گمنام نیشابور احداث می‌شود، به زمین خورد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی صبح امروز چهارشنبه ۲۵ اسفندماه، با حضور در مزار شهدای گمنام نیشابور

## تجلیل از همکاران ارایه دهنده ی پیشنهادهای برتر سال ۱۴۰۰ در فولاد خراسان



### غفوری: مشارکت فعال همکاران، نشان دهنده تعلق خاطر و بلوغ عملکردی و رفتاری همکاران است

- «بهبود عملکرد شارژ مواد از طریق تغییر مسیبرد کوره فولادسازی شماره ۲/ فولادسازی/ سوم

- «بهبود سازی مصرف آب از طریق کنترل اتومات فن های کولینگ تاور و دمای آب سرد»/ احیامستقیم/ چهارم

- «بهبود سازی خروجی بستر خنک کننده محصولات میلگرد در ناحیه ترولی های مگنتیک از طریق جایگزینی روش انتقال با زنجیر»/ نورد/ پنجم

- «توسعه بیش از ۳۰۰ کانال I/O مورد نیاز تجهیزات ابزار دقیق (و امکان گسترش کانال ها ) با ایجاد وساخت مارشالینگ کابینت در اتاق dcs واحد بریکت سازی»/ احیامستقیم/ ششم

- «بهبود عملکرد تخلیه غبار FTP1 از طریق نصب آکومولاتورهای هوای فشرده زیر بین ها»/ فولادسازی/ هفتم

- «بهبود عملکرد و ایمنی سیم بکسل های جرثقیل ۱۰۳ با طراحی و ساخت مهار جهت جلوگیری از خارج شدن سیم بکسل از شیار قرقره روی شاهین»/ پشتیبانی، انرژی و سیالات/ هشتم

- «افزایش بهره وری سطح سنج (لول ترنسدمیتر) ابتدای کوره با اصلاح وضعیت آن»/ گندله سازی/ نهم

ضمن آن که مدیر احیا مستقیم و همکارانش به عنوان فعال ترین کمیته در بین واحدهای شرکت و دبیر این کمیته به عنوان فعال ترین دبیر کمیته های مختلف شرکت معرفی و مورد تجلیل قرار گرفتند.



مصارف و صرفه جویی در حوزه انرژی و نیز ارتقای عملکرد شرکت در زمینه محیط زیست، دغدغه همه همکاران و کادر مدیریتی شرکت است و پیشنهادهای برگزیده امسال، که بیش تر معطوف به این مقولات بوده است، نشان دهنده بلوغ رفتاری و عملکردی سازمان و منابع انسانی فولاد خراسان است.

وی با قدردانی از همکاران مشارکت کننده در «نظام بهپویی» و تشکر از کمیته های مختلف این نظام، خواستار تمرکز بیش از پیش بر موضوعاتی شد که می تواند به بهبود روند بومی سازی، بهره وری انرژی، کاهش مصارف، ارتقای راندمان تولید و کاهش توقفات، بهبود ضریب ایمنی و کاهش ریسک های فعالیت و همچنین حفاظت از سرمایه های محیط زیستی منتهی شود.

به گفته شفیعیان، معاون برنامه ریزی و فناوری، در آیین تجلیل از پیشنهادهای برتر مجتمع فولاد خراسان، طرح پیشنهادی همکاران واحد فولادسازی با عنوان «بهبود سازی سیستم اسلاید گیت، تاندیش کارها و اصلاح ساختار تغذیه الکتریکی تجهیزات و... جهت کاهش توقفات اضطراری و افزایش راندمان تولید در ریخته گری ۲» به عنوان طرح ممتاز سال ۱۴۰۰ مورد تقدیر قرار گرفت و پس از آن ۳ طرح از واحد احیا، ۲ طرح از واحد فولادسازی، دو طرح از واحد گندله سازی، ۱ طرح از واحد نورد و یک طرح از واحد پشتیبانی، انرژی و سیالات به عنوان ۹ طرح برتر ۱۴۰۰ برگزیده شدند.

به گفته رضایی، دبیر نظام بهپویی فولاد خراسان طرح های برتر پیشنهادی کارکنان در سال جاری به این شرح بوده اند:

- «افزایش بهره وری نوار باکت الواتور با تغییر طرح و تغییر محل درام متحرک و کانترویت آن» از واحد گندله سازی/ اول

- «بهبود سازی عملکرد دستگاه گانینگ در تعمیرات نسوز احیا»/ واحد احیا مستقیم/ دوم

آیین تجلیل از همکاران ارایه دهنده ۱۰ پیشنهاد برتر سال ۱۴۰۰ در مجتمع فولاد خراسان برگزار شد.

در مراسمی که در محل سالن اجتماعات مجتمع فولاد خراسان، با حضور قائم مقام مدیرعامل، معاونان و جمعی از مدیران شرکت در بهمن ماه برگزار شد، از یک پیشنهاد ممتاز و ۹ پیشنهاد برتر کارکنان شرکت که در قالب نظام پیشنهادهای کارکنان ارایه شده بود، با اهدای لوح تقدیر و جوایز گروه های پیشنهاد دهنده تجلیل شد.

مدیرعامل فولاد خراسان در این رابطه با بیان این که دستاوردهای شرکت در زمینه ای مختلف مرهون تعلق خاطر سازمانی، تلاش و خلاقیت منابع انسانی مجتمع است، افزود: در سال ۱۴۰۰ با وجود مشکلاتی که در شبکه توزیع انرژی وجود دارد، شاهد تلاش خستگی ناپذیر و کسب توفیقات مهمی همچون برگزیده شدن به عنوان واحد نمونه تولیدی، واحد نمونه استاندارد و خلق رکوردهای گوناگون تولید بوده ایم که این امر نشان دهنده آمادگی بالای همکاران برای تحقق اهداف نظام اقتصادی کشور در چارچوب ماموریت فولاد خراسان هستیم.

کسری غفوری افزود: مدیریت مشارکتی در شرکت در قالبی «نظام بهپویی»، هر سال بیش از سال قبل نهادینه می شود و افزایش کیفیت و ارزش افزوده پیشنهادهای کارکنان در قالب این نظام هستیم.

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان با بیان این که کاهش





# برگزیده شدن فولاد خراسان به عنوان واحد تولیدی نمونه کار استان



امتنان، در میان برترین های استان قرار گرفت. فریدون صبوریان افزود: در آیین اختتامیه و تقدیر از واحدهای نمونه جشنواره استانی «امتنان» که با حضور معاون وزیر «تعاون، کار و رفاه اجتماعی» و مدیران کل «تامین اجتماعی خراسان رضوی» و «تعاون، کار و رفاه اجتماعی» استان برگزار شد، با توجه به کسب امتیازات بالا، لوح تقدیر و تندیس جشنواره، به مجتمع فولاد خراسان اعطا شد.

به گفتهی موسی‌الرضا بهرامی، مدیر اداری و منابع انسانی فولاد خراسان، در این جشنواره که با هدف انتخاب و معرفی «کارگران»، «گروه‌های کار» و «واحدهای تولیدی» نمونه برگزار شد، واحدهای استانی نمونه در سه بخش یاد شده از مهرماه امسال در فرایند ارزیابی قرار گرفته بودند که خوشبختانه، بزرگ‌ترین قطب صنعتی شرق کشور نیز حائز شرایط عنوان واحد نمونه به‌خاطر فعالیت‌های صورت گرفته در



مجتمع فولاد خراسان عنوان واحد نمونه کار استان را در سی و سومین جشنواره «امتنان» احراز کرد. معاون منابع انسانی و امور اجتماعی مجتمع فولاد خراسان، با اعلام این خبر، گفت: فولاد خراسان امسال هم در میان واحدهای نمونه تولیدی در جشنواره

طول سال ۱۴۰۰ شناخته شد. گفتنی است معاون منابع انسانی این شرکت به نمایندگی از کسری غفوری، مدیرعامل، لوح تقدیر و تندیس واحد نمونه را از مسکنی، معاون تعاون وزارتخانه دریافت کرد.

## ارزیابی فرایندهای منابع انسانی «فولاد خراسان»

و رویه‌های مؤثر بر کارکنان در همه سطوح، مواردی همچون برنامه‌ریزی، جذب و استخدام، جبران خدمت و مزایا، روابط کار، مدیریت عملکرد، ارتقا، جانشینی و نگهداری اطلاعات و سوابق پرسنلی را مد نظر قرار داده است.

گفتنی است، مدل ۳۴۰۰۰ از جمله استانداردهایی است که اخیراً به منظور ارزیابی و ارتقای سیستم منابع انسانی مورد استفاده شرکت‌ها قرار گرفته است. این مدل نقشه راهی برای تعالی سیستم‌های منابع انسانی در جهت تحقق استراتژی‌های سازمان است که به صورت تدریجی و مرحله‌ای طراحی شده و هر مرحله تکاملی، یک تغییر منحصر به فرد را در فرهنگ سازمانی می‌طلبد. مدل ۳۴۰۰۰ علاوه بر ۱۴ فرآیند منابع انسانی که ۲۰۰۰۰ امتیاز دارد، شامل ۱۲ متغیر در حوزه نتایج و نگرش‌های منابع انسانی است که ۱۴۰۰۰ امتیاز دارد و در ۷ سطح بلوغ وضعیت سازمان را ارزیابی کرده و تعالی می‌بخشد.

معاون منابع انسانی و امور اجتماعی فولاد خراسان هم در این باره اظهار داشت: در نشست افتتاحیه ی «فرایند ارزیابی» که توسط تیم ارزیابی و با حضور جمعی از معاونان، مدیران و روسای شرکت در ۱۵ دی ماه ۱۴۰۰ برگزار شد، تیم ارزیاب توضیحاتی در خصوص مدل ارزیابی، فرآیند و برنامه زمانبندی ارائه و مطابق برنامه هفت فرآیند را مورد ارزیابی قرار دادند.

صبوریان با بیان این که فرایند ارزیابی با تشکیل گروه های کانونی (FOCUS GROUP) ادامه یافت افزود: ارزیابان در جلسه اختتامیه توضیحاتی اجمالی نسبت به برداشت های خود اعلام و نتیجه نهایی را به ارائه گزارش بازخورد و جمع بندی نهایی سطح بلوغ فولاد خراسان در اواخر بهمن ماه موکول نمودند. به گفته معاون منابع انسانی شرکت، فولاد خراسان در دو سال گذشته، موفق به اخذ نشان های برنزی سطح ۳C و سطح ۲C در این مدل ارزیابی شده است. وی یادآور شد: مدیریت منابع انسانی در فولاد خراسان، با تمرکز بر طراحی، تدوین و اجرای سیاست‌ها

فرآیند ارزیابی سطح بلوغ سازمانی مجتمع فولاد خراسان در حوزه ی منابع انسانی بر اساس استاندارد ۳۴۰۰۰ برگزار شد.

به گفته معاون برنامه ریزی و فناوری «مجتمع فولاد خراسان» در دو دوره گذشته حضور در جایزه منابع انسانی، فرایندهای مرتبط با «روابط کار و سلامت اجتماعی»، «حقوق و مزایا و جبران خدمت»، «رهبری و برنامه ریزی استراتژیک» به عنوان نقطه قوت مجتمع در زمینه منابع انسانی عنوان شده بود.

شفیعیان افزود: از اقدامات مؤثر و پروژه های بهبود انجام شده توسط «معاونت منابع انسانی و امور اجتماعی» شرکت برای دستیابی به تعالی در سیستم‌های منابع انسانی مجتمع در راستای تحقق استراتژی‌های سازمان می‌توان به طراحی «مدل ارتقای افقی کارکنان»، استقرار «کانون ارزیابی شایستگی شغلی»، بازنگری «شرح وظایف و امتیازات سختی کار پست های سازمانی» و تعریف پروژه ی «رتبه بندی شغلی بر اساس مدل G20» و ... اشاره کرد.



## بازدید فرمانده تیپ ۲۱ امام رضا (ع) از مجتمع فولاد خراسان

همراه بود، ضمن خدقوت به کارکنان و دست اندرکاران کار و تولید در مجتمع، ابراز امیدواری کرد که با تحقق منویات و دغدغه های مقام معظم رهبری، زمینه رفیع موانع و چالش های پیش روی تولید در این شرکت بیش از پیش فراهم شود.

\* این دیدار ظهر امروز دوشنبه، ۱۱ بهمن ماه و در آستانه آغاز جشن های چهل و سومین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی اتفاق افتاد.

\* سردار سلیمانی، فرمانده تیپ مستقل زرهی ۲۱ امام رضا (ع) با حضور در مجتمع فولاد خراسان با مدیرعامل مجتمع دیدار و از تلاش های کارکنان متعهد شرکت در سال «تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها» در امر تولید و اشتغال قدردانی کرد.

\* فرمانده ارشد سپاه در نیشابور در این دیدار و گفت و گوی صمیمانه با کسری غفوری مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان که با بازدید از خطوط تولید شرکت نیز



## بازدید تخصصی کارشناسان ایران خودرو از فرایندهای جذب و توسعه نیروی انسانی در فولاد خراسان



فولادخراسان برگزار شد موسی الرضا بهرامی مدیر امور اداری شرکت ضمن استقبال از این تیم تخصصی به بیان تجربیات حوزه تامین و توسعه منابع انسانی شرکت مجتمع فولادخراسان پرداخت.

شرکت مجتمع فولادخراسان بزرگترین جبهه صنعتی شرق کشور است که در چهار سال اخیر تقریباً هرساله با برگزاری آزمون های تخصصی به تامین نیروی کارآمد موردنیاز خود اقدام نموده است.

تیم تخصصی «تامین و توسعه منابع انسانی» شرکت ایران خودرو خراسان از بزرگترین جبهه صنعتی شرق کشور بازدید کردند.

کارشناسان تخصصی تامین و توسعه منابع انسانی ایران خودرو خراسان با حضور در شرکت مجتمع فولادخراسان با چگونگی فرآیند تامین نیروی کارآمد مورد نیاز شرکت مجتمع فولادخراسان آشنا شدند. در جلسه ای که روز پنجشنبه ۷ بهمن، در محل دفتر معاون منابع انسانی و سرمایه اجتماعی شرکت مجتمع

## به میزبانی پایگاه بسیج الحديد فولاد خراسان برگزار شد

همایش بصیرت افزایی فرماندهان

پایگاه های بسیج ادارات شهرستان نیشابور



همایش بصیرت افزایی فرماندهان پایگاه های بسیج ادارات و کارخانه های شهرستان نیشابور به میزبانی پایگاه بسیج الحديد مجتمع فولاد خراسان برگزار شد.

هم زمان با آغاز دهه مبارک فجر همایش بصیرت افزایی با حضور فرماندهان پایگاه های بسیج ادارات و کارخانجات شهرستان نیشابور صبح امروز چهارشنبه ۱۳ بهمن ماه در محل سالن اجتماعات مجتمع فولادخراسان برگزار شد. در این مراسم که با استقبال غلامرضا خالقی پور، فرمانده

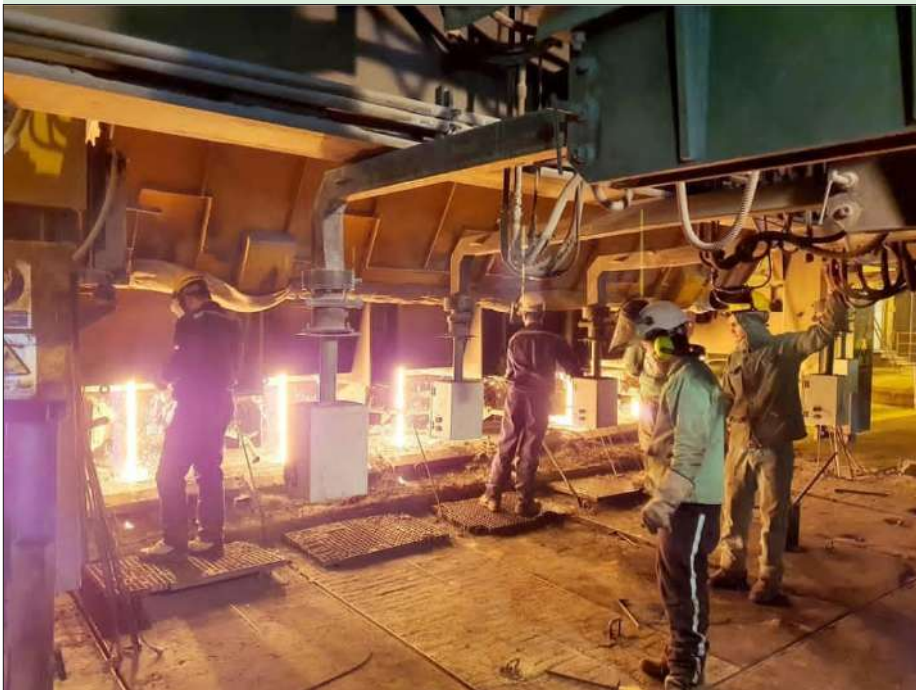


پایگاه بسیج الحديد مجتمع فولاد خراسان از فرماندهان پایگاه های بسیج ادارات و کارخانجات نیشابور صورت پذیرفت، حجت الاسلام والمسلمین زهدی نماینده ولی فقیه در سپاه شهرستان نیشابور، سرهنگ پاسدار سرچاهی فرمانده بسیج ادارات و سرگرد پاسدار نجفی فرمانده بسیج کارگری و کارخانجات ضمن حضور به بیان نکاتی آموزشی و ارائه رهنمودهای برای حاضرین پرداختند.

گفتنی است در این مراسم از برخی از فرماندهان فعال پایگاه های ادارات و کارخانجات نیشابور بزرگ تقدیر بعمل آمد. همچنین در پایان این همایش حاضرین پس از اقامه نماز جماعت در نمازخانه سایت صنعتی این شرکت، در راستای آشنایی بیشتر با صنعت فولاد و به ویژه شناخت دقیق تر از بزرگترین جبهه صنعتی شرق کشور بازدید و از نزدیک در جریان نحوه فعالیت های تولیدی این مجتمع قرار گرفتند.



## مژده مدیرعامل فولاد خراسان به نیروهای پیمانکار



در مورد مشاغل سخت و زیان آور و اجرای ضوابط طبقه بندی مشاغل و... را از مهم ترین محورهای دستورالعمل جدید برشمرد.

گفتنی است، صبوربان، معاون منابع انسانی و امور اجتماعی شرکت، عدالت در پرداخت دستمزد، حقوق پایه، پاداش، پرداخت های مناسبتی، حق بیمه، بازنشستگی و بیمه تکمیلی و بازنشستگی پیش از موعد

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان اعلام کرد که دستورالعمل ساماندهی حقوق و مزایای کارکنان شرکت های پیمانکاری در راستای برقراری عدالت شغلی و حقوق و مزایا تدوین شد.

کسری غفوری با بیان این که همکاران پیمانکار که در مشاغل و خدمت رسانی های مستمر در سایت شرکت اشتغال دارند، بازوی توانمند تولید و فعالیت شرکت هستند، اظهار داشت: برقراری عدالت در پرداخت ها، اشتغال شایسته و برخوردار از امنیت شغلی، حفظ و ارتقای کارکنان شایسته و افزایش انگیزه ایشان و نیز برقراری عدالت اداری و استخدامی و شفافیت در نظام جبران خدمت و دستمزدها، از کانون های توجه مدیریت شرکت در سال های اخیر بوده است.

وی افزود: در راستای تحقق این اهداف، از این پس کلیه شرکت های پیمانکاری مکلف خواهند شد در پرداخت حقوق و مزایا، شرایط هماهنگ و متناسب با نظام پرداخت جاری توسط کارفرما را اعمال نمایند و ضوابط مورد نظر در دستورالعمل شفاف و واحدی که به ایشان ابلاغ می شود را به کار گیرند.

مدیرعامل فولاد خراسان رعایت حقوق نیروی کار و روابط کار مبتنی بر عدالت و کرامت کلیه همکاران رسمی و پیمانکار در شرکت را الزامی و بایسته دانست و افزود: شرکت در قراردادهای مستمر پیمانکاری، دستورالعمل واحدی را در خصوص حقوق و مزایا اعمال نموده و امیدواریم این موضوع افزایش رضایت شغلی، عدالت و ارتقای انگیزه کارکنان عزیزی را که با به پای همکاران شرکت در تولید، توانمندی و دستاوردهای شرکت سهمیم اند، در پی داشته باشد.

## موفقیت دوباره فولاد خراسان در ارزیابی «جایزه منابع انسانی» ایران



سازمان اند.

شفیعیان افزود: شناسایی فرصت ها و تهدیدها، نقاط قوت و زمینه های قابل بهبود که از رهگذر خودارزیابی و ارزیابی های انجام شده در دوره های گذشته جایزه تعالی سازمانی صورت گرفته، چراغ راه تدوین راهبردهای منابع انسانی همسو با استراتژی های سازمان ما بوده است و پس از هدف گذاری، پروژه های بهبود متناسب با سطح بلوغ شرکت در این زمینه تعریف و جاری شده است.

معاون منابع انسانی و امور اجتماعی شرکت نیز خاطرنشان کرد: فولاد خراسان سه هدف راهبردی «توسعه و تعمیق مدیریت مشارکتی» و «توسعه شایستگی رهبران» و «ارتقای رضایت کارکنان» را برای خود تعریف کرده است و با توجه به خروجی گزارش ها و بازخورد ارزیابی ها، تمرکز خود را بر فرآیندهای توسعه شایستگی رهبران و ارتقای رضایت کارکنان از طریق آموزش و توسعه فردی و سازمانی، مانیتورینگ و کانون های ارزیابی و توسعه و بهبود های صورت گرفته در خصوص نظام جبران خدمت قرار داده است.

صبوربان، پروژه های:

- جاری سازی توسعه افقی کارکنان
- ایجاد کانون های ارزیابی شایستگی و توسعه
- بازنگری ساختار سازمانی و شرح مشاغل
- بازنگری سختی کار مشاغل
- رتبه بندی شغلی بر اساس مدل G 20

و... را از جمله مهم ترین پروژه های شرکت مجتمع فولاد خراسان برشمرد که به گفته ی او، پیشرفت های قابل قبول در این زمینه، نقش پررنگی در ارتقای سطح بلوغ فرآیندهای منابع انسانی این مجتمع داشته است.

مجتمع فولاد خراسان در ششمین دوره ارزیابی جایزه منابع انسانی، که با محوریت «دانشگاه تهران» برگزار شد، ضمن تمدید گواهینامه سطح C 2 در ارتقای منابع انسانی، امتیاز خود را در این ارزیابی بار دیگر افزایش داد.

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان با تبریک این موفقیت به همکاران خود، اظهار داشت: فولاد خراسان با تمرکز بر تعالی منابع انسانی خود، در پی ارتقای نظام مند عملکرد شرکت در بهره روری نیروی انسانی است.

کسری غفوری افزود: این شرکت جهت سنجش سطح بلوغ فرآیندهای جاری در حوزه منابع انسانی از چارچوبی استاندارد و نظام مند بهره برده است تا نقاط مورد تمرکز خود را شناسایی و با بسیج منابع حداکثر بهره وری را ایجاد نماید.

معاون برنامه ریزی و فناوری شرکت نیز با بیان این که «مدل ۳۴۰۰۰»، نقشه راه فولاد خراسان برای تعالی سیستم های منابع انسانی است، افزود: منابع انسانی سرمایه کلیدی شرکت برای تحقق استراتژی های



# اولین کانون ارزیابی شایستگی شغلی کارکنان فولاد خراسان برگزار شد



اولین «کانون ارزیابی شایستگی شغلی» کارکنان مجتمع فولاد خراسان با حضور جمع منتخبی از کارشناسان، روسا و مدیران با همت واحد «آموزش، توسعه و تحقیقات منابع انسانی» شرکت برگزار شد.

به گفته معاون منابع انسانی و امور اجتماعی فولاد خراسان، «کانون ارزیابی» (Assessment center) اشاره به فرایندی است که در حال حاضر به طور فزاینده ای در سازمان ها کاربرد و مقبولیت یافته و به عنوان بخش مهمی از فرایند جذب و استخدام و یا برای ارتقای شغلی، ارزیابی و توسعه کارکنان به کار گرفته می شود. کانون ارزیابی، فرایند ارزیابی شایستگی ها اعم از توانایی ها، قابلیت ها، استعداد، نگرش ها و مهارت های حرفه ای افراد اعم از مدیران و کارکنان است.

فریدون صبوریان ابراز نمود ارتقای بهره وری نیروی انسانی در گرو شناسایی کارکنان کلیدی، استعدادها، شایستگی های آنان و به کارگیری افراد مناسب در جای صحیح است و کانون های ارزیابی در این امر مهم به شکل اطمینان بخشی موثر واقع می شوند.

وی همچنین اطمینان از شایستگی افراد در پست های کلیدی فعلی، ایجاد شرایط جذب و ادامه خدمت مدیران مستعد، برنامه ریزی صحیح برای جانشینی با شناخت پتانسیل های موجود، ایجاد فضای رشد و یادگیری، رقابت سالم و مبارزه با روزمرگی و یکنواختی در سازمان، ایجاد بانک اطلاعاتی استعدادها و توانمندی های افراد، تعیین نیازهای آموزشی و سرمایه گذاری جانشین پروری با

کارکنان و تدوین برنامه های توسعه فردی آن ها مورد استفاده قرار می گیرد.

فروندی در ادامه بیان داشت: در این راستا چهار عنوان دوره آموزش و سه کارگاه برای ارزیابان با حضور مدرس و مربی دوره برگزار شد.

ششم دی ماه سال جاری تعداد ۹ نفر از کارکنان واحد بهره برداری به طور عملی وارد سنجش شایستگی شغلی جهت احراز دو پست سازمانی شدند به این منظور شایستگی هایی چون مهارت های ادراکی، تصمیم گیری، ارتباطی، کار تیمی، مدیریت افراد، مدیریت عملکرد کارکنان، شم تجاری و رهبری توسط ارزیابان کانون با ابزارهای مختلف مورد ارزیابی و سنجش قرار گرفت.

وی گفت: مرکز ارزیابی بر روی مجموعه ای از تمرینات یا ابزار های متنوع تمرکز دارد که برای شبیه سازی جنبه های مختلف محیط کار طراحی شده اند و در کانون ارزیابی، شایستگی های گروهی از ارزیابی شوندگان توسط یک تیم ارزیاب در طی یک فرایند نظام مند با استفاده از روش، ابزار و آزمون های طراحی شده مورد ارزیابی قرار می گیرد.

وی افزود: کانون ارزیابی به شیوه ای طراحی می شود که ارزیابی شوندگان بتوانند دانش، مهارت ها و توانایی های خود را که برای موفقیت در انجام وظایف شغلی ضروری است، در قالب رفتار و عملکرد، بروز دهند و توسط ارزیابان از طریق مشاهده آن رفتارها، مورد ارزیابی قرار گیرد.

استفاده از نیروهای کیفی و شایسته در سطوح مدیریتی را از نتایج ارزیابی در این کانون دانست.

رئیس «آموزش، توسعه و تحقیقات منابع انسانی» فولاد خراسان هم، ارزیابی شایستگی های عمومی و مدیریتی و شناسایی کارکنان مستعد و شایسته را از اولویت های واحد آموزش فولاد خراسان دانست و گفت: مجتمع فولاد خراسان برای توسعه کارکنان خویش دارای یک مدل جامع توسعه است که فرایند کانون ارزیابی و توسعه از ارکان این مدل بوده و گزارش های بازخورد حاصل از این فرایند در آموزش، توسعه و توانمندسازی



## آموزش «تفکر سیستمی» به روسای واحدهای مختلف شرکت

با درک و تفکر از این طریق، شما همچنین می توانید مجموعه های متفاوت از ابزارها را برای نزدیک شدن به راه حل های هر مشکل یا چالش ایجاد کنید.

به گفته فروندی، آموزش تفکر سیستمی، لازمه درک مدیریت فرایندهای سیستمی است و از این رو برای کسانی که کنترل و هدایت فرایند را بر عهده دارند، جزو اولویت های آموزشی به شمار می آید.

فر به عنوان مدرس دوره، به آموزش اصول و مبانی تفکر سیستمی می پردازد.

عبدالمجید فروندی، رئیس واحد آموزش منابع انسانی، بیان این که «مفهوم و هدف آموزش تفکر سیستمی، نزدیک شدن افراد به رفتار روشمند یا سیستمی است»، افزود: در اصل، این روشی متفاوت برای دیدن و صحبت در مورد واقعیاتی است که هر روز در آن زندگی می کنیم.

روسای واحدهای مختلف تولیدی و پشتیبانی مجتمع فولاد خراسان، در دوره آموزشی «تفکر سیستمی» که به صورت مجازی به همت واحد آموزش، توسعه و تحقیقات منابع انسانی در محل سالن اجتماعات مجتمع در حال برگزاری است، شرکت کردند.

در این دوره دو روزه که از امروز شنبه ۲۵ دی ماه آغاز شده و تا یکشنبه، صبح و ظهر ادامه دارد، دکتر احسانی



## باز طراحی و بهبود فرآیند یک محصول تولیدی در فولاد خراسان



کارکنان فولاد خراسان با طراحی تازه ای در قفسه های نورد میلگرد سایز ۱۸ به اطمینان و پایداری مطلوبی در تولید این محصول دست یافتند.

به گفته مدیر نورد «مجتمع فولاد خراسان»، تولید محصول میلگرد سایز ۱۸ میلیمتر، طبق طراحی و کالیبراسیون شرکت سازنده خارجی، با استفاده از ۱۴ قفسه ی کانتیلیور و ۴ قفسه کاتریجی بوده که سال ها مشکلات عدیده ای از جمله پیچیدگی زیاد، موج دار شدن محصول و... گریبانگیر واحد نورد بوده است. اختیاری افزود: استندها یا قفسه های نورد مهم ترین بخش از خط نورد هستند که وظیفه آن کم کردن سطح مقطع شمش به همراه افزایش طول شمش و در نهایت رسیدن به مقطع فولادی و محصول نهایی نوردی است.

وی افزود: با تلاش همکاران واحد نورد و بررسی و کارشناسی های به عمل آمده، ایرادات طراحی اولیه سازنده خارجی مشخص شد و به همت نیروهای متخصص داخلی با استفاده از ۱۲ استند کانتیلیور و ۴ قفسه کاتریجی برای تولید محصول طرح جدید اجرایی شد که پس از آماده سازی رینگ و غلتک های مورد نیاز، محصول میلگرد ۱۸ در دی ماه سال جاری در فرآیند تولید قرار گرفت و با موفقیت تولید شد.

رئیس تولید نورد فولاد خراسان، هدف از طراحی جدید را، بهبود عملکرد تجهیزات و ارتقای سطح کیفیت محصولات دانست و افزود: این اقدام باعث کاهش مشکلات تولید شده و مزایای فراوانی برای این واحد نیز به همراه داشته است.

خانی کاهش ضایعات و محصولات نامنطبق به دلیل کاهش پیچیدگی های شمش و عدم تولید محصولات موج دار را از مزایایی این طرح برشمرد و افزود: کاهش حدود ۱۰ درصدی مصرف انرژی به دلیل عدم استفاده از دو عدد موتور ۷۵۰ کیلو وات و کاهش میزان

راندمان، کاهش توقفات و به روزرسانی سیستم عیب یابی و... ضمن تشکر از همکاران و واحد نورد کسب این موفقیت را به کارکنان پرتلاش و پیمانکاران درگیر پروژه صمیمانه تبریک گفت.

گفتنی است «استند» (قفسه) های مذکور، که دستگاهی متشکل از حدود ۳۰۰ قطعه صنعتی از قبیل رینگ ها، گیربکس ها، غلتک ها و... است و در خطوط نورد، در پیوند با یکدیگر، شکل دهی تغییر مقطع شمش فولادی و تولید محصول نهایی را بر عهده دارند، برای اولین بار در سال ۱۳۹۷ در استان خراسان رضوی بومی سازی شده اند و از خروج ارز از کشور جلوگیری شد.

توقفات برای تعویض کالیبر به دلیل استفاده از غلتک به جای رینگ نوردی و همچنین کاهش مصرف رینگ های نوردی که در شرایط فعلی کمبود رینگ بسیار موثر می باشد، از مزایایی دیگر این طرح است.

وی اظهار داشت: با این اقدام پایداری و اطمینان تولید محصول ۱۸ که تاکنون با مشکلات متعددی از جمله موج دار شدن محصول همراه بوده به نحو بسیار اثر بخشی اصلاح گردیده و تولید محصول ۱۸ نسبت به قبل با اطمینان و پایداری مطلوبی محقق گردیده است.

فضیلتی گفت: با توجه به انجام موفقیت آمیز کلیه فعالیت های برنامه ریزی شده در راستای افزایش

## بومی سازی دستگاه خطاسنج تجهیزات اندازه گیری دما در فولاد خراسان



دستگاه تشخیص خطای تجهیزات اندازه گیری دما «خطا سنچ لانس دما گیر مذاب» که با انواع خارجی آن قابلیت رقابت دارد در فولاد خراسان بومی سازی شد.

به گفته مدیر فولادسازی «مجتمع فولاد خراسان» دستگاه اندازه گیری دما یکی از مهمترین تجهیزات ابزار دقیق در واحد فولاد سازی است که در صورت اعلام خطا در این سیستم مشکلات جدی در فرآیند تولید واحد فولادسازی بوجود می آید.

علیرضا راستگو درباره صحت عملکرد تجهیزات اندازه گیری دما گفت: می بایست میزان خطا پیوسته اندازه گیری شود تا از حد مجاز خارج نشود و این کار معمولاً با یک دستگاه شبیه ساز ترموکوپل دما انجام می شود.

وی افزود: با توجه به موجود نبودن این تجهیز و شرایط دشوار تامین از خارج، مشکلاتی در فولادسازی پیش آمده بود که تولید محصول استاندارد را برای همکاران ما در واحد تولید دشوار کرده بود.

میثم مروی، طراح و سازنده دستگاه گفت: به دلیل محدودیت های تهیه این دستگاه از خارج از کشور و با

توجه به نیاز و برای رفع این مشکل و تولید مستمر و با کیفیت، ایده طراحی این دستگاه مطرح شد و موفق به طراحی و ساخت آن شدیم.

وی گفت: هزینه ساخت داخل این دستگاه یک دهم نمونه خارجی است که با ساخت آن از خروج ارز برای تهیه این دستگاه جلوگیری شد.

مروی گفت: طراحی این دستگاه طی چند هفته کار فشرده انجام گردید و مدت زیادی است که این دستگاه در حال استفاده می باشد و نیاز این واحد را کاملاً مرتفع ساخته است.

فرشید فضیلتی معاون بهره برداری شرکت با تاکید بر استفاده حداکثری از توان داخلی به ویژه بهره گیری از ظرفیت و قابلیت همکاران در بومی سازی تجهیزات و نیازهای راهبردی شرکت از اندیشه و تلاش مستمر انجام شده در راستای خلق ایده نو و ساخت «دستگاه خطا سنچ لانس دما گیر مذاب» از تیم طراحی و اجرا ( آقایان مروی و یزدان پناه ) قدردانی نمود و استقبال از ایده های نو آورانه همکاران در جهت پیشبرد اهداف سازمانی شرکت را مورد تاکید قرارداد .

گفتی است میثم مروی از همکاران جوان و خلاق

واحد برق و ابزار دقیق فولادسازی است که تا به حال چندین ایده جدید که قابلیت ثبت اختراع دارند را در شرکت به مرحله اجرا درآورده است .

مدیرعامل فولاد خراسان در سمینار تخصصی «چالش گاز در زنجیره فولاد»

## قطع گاز صنایع بازی باخت – باخت است



کسری غفوری مدیرعامل فولاد خراسان در سمینار چالش گاز در زنجیره فولاد با بیان این که قطع گاز صنعت فولاد، یک بازی باخت-باخت برای دولت و شرکت های فولادی است، افزود: ۵۵ روز قطع گاز صنعت فولاد باعث می شود که ۱۲ تا ۱۴ درصد از برنامه تولید فولاد عقب بمانیم.

غفوری با اشاره به ارزآوری صنعت فولاد برای کشور گفت: کاهش ظرفیت تولید، باعث برهم خوردن تعادل عرضه و تقاضا در بازار داخلی و نیز بی ثباتی در بازار ارز می شود. وی با بیان این که فولاد خراسان اولین شرکت فولادی بود که در آبان ماه و پیش از سرد شدن هوا، مشمول محدودیت مصرف گاز شد، ادامه داد: صنعت فولاد یک صنعت پیشران است و برای رفع مشکلات این حوزه باید برنامه ریزی برای تامین نیاز بلندمدت کشور برای تولید ۵۵ میلیون تن فولاد، انجام شود و واردات گاز راه حل کوتاه مدت چالش گاز است.

مدیرعامل فولاد خراسان، بر لزوم سرمایه گذاری ۲۵ میلیارددلاری برای حفظ وضعیت موجود در سال های آینده، ارتقای استاندارد صنایع پایین دستی، از جمله لوازم خانگی انرژی بر، اصلاح تعرفه ها به صورت پلکانی، هوشمندسازی مصرف با به کارگیری اینترنت اشیا، اعمال مدیریت برای مصرف بهینه انرژی خانوارها و سرمایه گذاری و هم افزایی شرکت های پتروشیمی و تولیدکنندگان فولاد

جبران خسارت صنایع در صورت عمل نکردن شرکت های تامین کننده انرژی به تعهدات شان تاکید شده است. مدیرعامل فولاد خراسان همچنین از وزارت نفت خواست که امکان واردات گاز مورد نیاز توسط خود شرکت های فولادی را فراهم کند. این سمینار به همت انجمن تولیدکنندگان فولاد در روز یکشنبه ۵ دی ماه در تهران برگزار شد.

را به عنوان راه حل های پیشنهادی خود در این سمینار ارایه داد و بر آمادگی شرکت های فولادی ها برای سرمایه گذاری در حوزه SNG و LNG تاکید کرد. غفوری با بیان این که روح حاکم بر مقررات رفع موانع تولید، حاکی از آن است که در مدیریت مصرف گاز، نباید صنایع را در اولویت قطع جریان انرژی قرار داد، افزود: بر اساس ماده ۲۵ قانون بهبود فضای کسب و کار، بر لزوم



## تشکیل جلسه هیات مدیره فولاد خراسان در سنگان



تسریع در عملیات اجرایی ساخت کارخانه ۲.۵ میلیون تنی کنسانتره میان شرکت های «تهیه و تولید مواد اولیه شرق فولاد خراسان»، «ایرینک» و «ایمپادکو» با حضور مدیران عامل شرکت های یاد شده به امضا رسید.

- کاهش زمان اجرای پروژه به کمتر از ۲۴ ماه
- تضمین ۲۵ ساله تامین خوراک فولاد خراسان

- تکمیل زنجیره تولید فولاد در استان برای نخستین بار و پایداری تولید فولاد در خراسان رضوی

- ایجاد چشم انداز توسعه، با افزایش ظرفیت

کسری غفوری، مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان به همراه اعضای هیات مدیره شرکت از روند پیشرفت پروژه کارخانه کنسانتره سنگان خواب در روز یکشنبه ۱۲ دی ماه ۱۴۰۰ بازدید کرد.

در جریان این بازدید، دکتر غفوری و اعضای هیات مدیره با مدیران مجتمع فولاد خراسان، مدیران و کارشناسان «شرکت تهیه و تولید مواد معدنی شرق فولاد خراسان» (مستقر در سنگان) و کنسرسیوم ساخت پروژه مجتمع تولید کنسانتره فولاد خراسان تشکیل جلسه دادند تا آخرین وضعیت پروژه، نحوه اجرای برنامه های مرتبط با تسریع روند ساخت و مسایل و مشکلات کار از نزدیک مورد بررسی قرار گیرد. گفتنی است آبان ماه امسال، تفاهم نامه

احیا مستقیم در نیشابور از مهم ترین دستاوردهای تسریع اجرای این پروژه در خواب خواهد بود.

و سهامداران عمده فولاد خراسان ماه های آینده خواهد بود.

وی افزود: راه اندازی کارخانه سنگ آهن در سنگان خواف، نه تنها یک راهبرد در جهت «تامین منافع ذی نفعان و سهامداران»، بلکه با نگاهی بلندمدت، اقدامی اساسی برای «پایداری تولید فولاد در شرق کشور» خواهد بود، چرا که «مجتمع فولاد خراسان» به لحاظ اهمیت تکمیل زنجیره تولید، اینک تمام حلقه های پسامعدنی در تولید فولاد را در زنجیره تولید خود فراهم کرده و به آستانه اتصال به ذخایر معدنی استان رسیده است. راه اندازی دوباره پروژه سنگان، که متأسفانه در دهه گذشته علی رغم اهمیت آن به دلایل گوناگون پیشرفت مطلوب را نداشته است، در یک سال گذشته مهم ترین برنامه توسعه ای شرکت بوده و در کنار همه فراز و فرودهای تولید، اصلی ترین پرونده روی میز مدیریت شرکت تلقی شده است.

غفوری از اهتمام به این پروژه، فراتر از مبحث تولید، به عنوان «مسئولیت اجتماعی» مجتمع فولاد خراسان، به عنوان بنگاه مادر تولید فولاد در خراسان رضوی برشمرده و تصریح کرد: این مسئولیت ایجاب می کند که پروژه استحصال سنگ آهن از ذخایر غنی استان به عنوان سرمنزل طرح های توسعه ای این شرکت نشانه گذاری شود.

مدیرعامل فولاد خراسان افزود: ایجاد هزاران فرصت شغلی جدید، پایداری تولید از رهگذر تکمیل زنجیره ارزش، پیشگیری از خام فروشی و ایجاد ارزش افزوده بالاتر در کنار ایجاد رونق اقتصادی و تحول در زیست و معیشت مردم منطقه و نیز جذب و حفظ صدها نیروی توانمند و متخصص از بدیهی ترین نتایجی است که برای ما به عنوان یک بنگاه و شهروند حقوقی مسئول، محل اعتنا و اهتمام است.

کسری غفوری با قدردانی از همراهی سهامداران عمده و هیات مدیره فولاد خراسان، مدیران حاکمیتی در استان و کشور گفت: با حمایت وزارت «تعاون کار و رفاه اجتماعی» و مجموعه های تابعه به ویژه «صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر»، خوشبختانه گام هایی اساسی برای احیای این پروژه ارزشمند برداشته شده و امیدوارم با ادامه ی قاطعانه آن نبض تولید فولاد در شرق کشور، با به تپش درآمدن کارخانه تولید کنسانتره در سنگان، پایدار گردد.



عزم راسخ فولاد خراسان برای تامین پایدار و تکمیل زنجیره تولید:

## تحرک چشم گیر در پروژه معدنی بزرگ فولاد خراسان

مورد نیاز برای تسریع در روند احداث این پروژه قبل از پایان سال جاری فراهم شود.

وی امضای قرارداد تامین تجهیزات اصلی انتقال و انبارش مواد با شرکت «DHHI» چین، عقد قراردادهای تجهیزات انتقال و توزیع نیرو و نیز قرارداد ساخت باقیمانده تجهیزات انتقال سنگ را از اقدامات صورت گرفته در هفته های اخیر عنوان کرد و افزود: عملیات سیویل سایت، ادامه پوشش انبار کنسانتره، ادامه اجرا و نصب تجهیزات انتقال، اجرا و نصب برخی تجهیزات و تاسیسات مکانیکال و نیز اجرای معماری ساختمان های اداری و غیر صنعتی را از اقدامات رضایت بخش صورت گرفته در راستای تسریع در اجرای این پروژه در دو ماه اخیر ذکر کرد.

غفوری سپردن تضامین لازم از سوی کنسرسیوم ساخت پروژه و عقد قراردادهای ساخت و تامین تجهیزات را گام های کلیدی در این مرحله از کار برشمرد که به گفته او، نشان دهنده پویایی و تحرک قابل قبول در این پروژه مهم و کلیدی است.

وی خاطر نشان کرد: این پروژه به عنوان قطعه اصلی پازل «پایداری تولید فولاد در استان خراسان»، کانون توجه هیات مدیره، مدیران ارشد

با امضای قرارداد تامین و ساخت تجهیزات انتقال کارخانه تولید کنسانتره، مجتمع فولاد خراسان گام دیگری برای تسریع در ساخت پروژه کارخانه تولید کنسانتره ی این شرکت در محل معدن سنگان خواف برداشت.

در پی انعقاد تفاهم نامه تسریع در پروژه احداث کارخانه تولید کنسانتره سنگ آهن «مجتمع فولاد خراسان» در آبان ماه سال جاری، روند عملیات اجرایی این کارخانه تحرکی جدی به خود گرفته است.

به گفته ی مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان، با اقدامات طرف های مشارکت، در دو ماه گذشته و در چارچوب تفاهم نامه، در حوزه های مهندسی، تامین و اجرا، این پروژه کاملاً از رکود خارج شده و پیشرفت فیزیکی پروژه در همین مدت نشان دهنده ایجاد پویایی و رونق در کارگاه ساخت این پروژه عظیم است و این پروژه حتی می تواند زودتر از زمان پیش بینی شده به بهره برداری برسد.

کسری غفوری با اعلام این که خوشبختانه سهامداران شرکت «تهیه و تولید مواد معدنی شرق فولاد خراسان» مرحله سوم افزایش سرمایه این شرکت را مصوب نمودند، اظهار امیدواری کرد که با ثبت و اجرای این افزایش سرمایه، منابع مالی



در راستای بهینه سازی تجهیزات در فولاد خراسان انجام شد:

## تعویض سیستم مگنت جرثقیل در واحد انبار شمش فولادسازی



کامل باطری است، جایگزین سیستم موجود گردد.

رئیس نت تعمیر و نگهداری جرثقیل در بیان تفاوت این دو سیستم گفت: مگنت هایی که قبلاً به جرثقیل متصل بوده از نوع آهنربای دائم (اصطلاحاً پرمننت) بوده و در صورتی که برق جرثقیل به هر دلیلی قطع می شد، می توانست بار یا محصول را در هر ارتفاعی و برای هر میزان زمانی که نیاز بود، بدون خطر سقوط نگه دارد که مطمئناً این سیستم نسبت به سیستم مگنت غیر دائم از نظر ایمنی، عملکرد بهتری دارد در عین حال سیستم مگنت غیر دائم را می

توان به عنوان سیستمی مناسب، جایگزین نمود که می تواند بار را در زمان قطع برق برای مدت زمانی تا یک ساعت و حتی بیشتر از این زمان (بسته به توان باطری های بک آپ) نگه دارد و در صورتی که از باطری این سیستم برای باز کردن ترمز قلاب نیز استفاده شود، جرثقیل قابلیت بر زمین گذاشتن بار به صورت ایمن و بدون اتصال به برق شبکه، را خواهد داشت.

محمدرضا قاسمی افزود: با همکاری همکاران نت جرثقیل این پیشنهاد در بازه ی زمانی کمتر از دو هفته اجرایی و سیستم مگنت جدید با قدرت بالا راه اندازی

طرح جایگزینی سیستم مگنت دائم با نمونه ی غیردائم بر روی جرثقیل سقفی ۲۴ تنی برای اولین بار در مجتمع فولاد خراسان به دست کارکنان متخصص و توانای این مجتمع انجام شد. مدیر پشتیبانی فنی و انرژی و سیالات مجتمع «فولاد خراسان» گفت: پرسنل پرتلاش واحد نت جرثقیل فولاد خراسان توانستند با برنامه ریزی مدون و به کارگیری ظرفیت نیروی انسانی های ماهر و خودباور نسبت به تعویض سیستم مگنت دائم جرثقیل و به کارگیری مگنت غیر دائم در این واحد اقدام کنند. رضا قربانی در توضیح اهمیت و چگونگی اجرای این پروژه گفت: امروزه جرثقیل های مگنتی در صنایع، برای حمل قطعات بزرگ (آهن، فولاد و چدن) از جایگاه ویژه ای برخوردارند. مزیت سیستم های مگنت نسبت به چنگ ها، قلاب ها و سایر ادوات باربرداری این است که بدون آسیب به بار، در کمترین زمان ممکن عملیات باربرداری را بدون دخالت مستقیم نیروی انسانی انجام می دهد و در نتیجه، سرعت بارگیری و تخلیه بار افزایش می یابد.

وی در ادامه گفت: به دلیل تحریم های ظالمانه و دشواری تأمین مگنت های جرثقیل از خارج از کشور و نیز زمان بر بودن و هزینه بالای تعمیر مگنت های دائمی، تصمیم گرفته شد که در کوتاه ترین زمان، یک مجموعه کامل از مگنت اصطلاحاً غیر دائم که شامل: ترانس، یک جفت مگنت، تابلو مگنت و یک ست

شده و در حال بهره برداری است. به گفته قاسمی از دیگر مزایای این سیستم؛ در دسترس بودن تمامی قطعات، قیمت تمام شده بسیار کمتر و قدرت جذب بیشتر محصول و در نتیجه سرعت عمل بیشتر آن می باشد. رضا قربانی، مدیر پشتیبانی فنی و انرژی و سیالات در پایان از حمایت های معاونت بهره برداری، واحدهای تعمیرات، خرید تجهیزات و قطعات یدکی و همچنین از همکاری که در انجام این طرح همکاری داشتند، صمیمانه قدردانی کرد.

## بهره برداری از مرکز جدید تلفن در مخابرات مجتمع فولاد خراسان



شبکه را از ایرادات سیستم پیشین برشمرد و افزود: سامانه جدید نسبت به مرکز سانترال قدیمی، با مزایا و امکاناتی همچون پایداری و انعطاف بیشتر و دیجیتال بودن خطوط، انتقال خطوط از طریق شبکه، افزایش تعداد خطوط داخلی، نمایشگر شماره داخلی و نیز کاربری بسیار آسان تر، خدمات بیشتر و کیفیت بالاتری را در اختیار کاربران قرار دهند.

پرچمی از مزایای این سیستم جدید، انتقال مکالمات از مرکز اصلی به مراکز ۷ گانه شرکت از طریق شبکه فیبر نوری، استفاده از بستر خطوط قدیمی، امکان برقراری کنفرانس، توسعه آسان، مدیریت متمرکز ارتباطات، امکان بهره برداری هم زمان از خطوط داخلی و اختصاصی و همچنین افزایش تعداد خطوط داخلی را نام برد.

وی با اشاره به تغییر در شماره تلفن های ثابت و داخلی مجتمع افزود: خوشبختانه با برنامه ریزی انجام شده و نصب سخت افزار مربوطه به تدریج تغییرات شماره ها در حال انجام است. در این سیستم ارتباط از بیرون مجتمع با پرسنل داخل می تواند به دو صورت شماره گیری «۴۱۵۲۰۰۰۰» و ارتباط به اپراتور، یا شماره گیری ۴۱۵۲ همراه شماره داخلی شخص مورد نظر صورت پذیرد.

گفتنی است با توجه به نیاز تمامی کارکنان به ارتباطات داخلی و همچنین زمانبر بودن اجرای طرح سوچینگ جدید، سامانه قدیمی سه رقمی از

مرکز جدید مخابرات شرکت «مجتمع فولاد خراسان» با قابلیت های نوین راه اندازی و در آستانه بهره برداری قرار گرفت.

مرکز تلفن مخابراتی Mitel (IP-PBX) مجتمع فولاد خراسان با قابلیت بیش از ۱۰۰۰ خط داخلی آنالوگ و ۱۰۰ خط داخلی IP دیجیتال در سوئیچ جدید و برخوردار از سیستم کنفرانس پیشرفته بر پایه فناوری های روز به بهره برداری رسید.

مدیر «اتوماسیون و ابزار دقیق» فولاد خراسان، مزایای سیستم جدید را مجهز شدن به شماره گیری تَن و برخوردار از ورودی کانال E1 بیان کرد و گفت: با استفاده از خطوط دیجیتال مخابراتی، شاهد بهبود کیفیت و سهولت انتقال تماس خواهیم بود.

یزدانی افزود: در سامانه جدید، از ترکیب سرشماره ی «۴۱۵۲» با یک شماره داخلی، یک شماره مستقیم یکتا برای هر مخاطب تماس های ورودی ایجاد خواهد شد و امکان شماره گیری سریع و وصل شدن مستقیم به مخاطب مورد نظر در داخل شرکت، بدون واسطه اپراتور از مزایای این سامانه است.

به گفته یزدانی، با پیش بینی ها و کارشناسی های انجام گرفته میدان مانور و ارتقای کارکرد سیستم مخابراتی با توجه به توسعه آتی فعالیت ها و نیازهای آینده مجتمع فراهم شده است.

سرپرست مخابرات، ارتباط نامطلوب، نویز پذیر بودن صدا، محدودیت خطوط داخلی و اشکالات متعدد در



برای نخستین بار در فولاد خراسان انجام شد:

## تعمیرات نسوز سقف کوره پیشگرم واحد نورد



مختلف برای انجام تعمیرات سقف صورت گرفت و همکاران واحد نورد و نسوز، بازدیدهایی از شرکت های مشابه صورت داده و نیز تحقیقات لازم را از شرکت های تامین کننده نسوز به عمل آوردند.

حبیب جوان گفت: برای دستیابی به این هدف مهم، پس از نشست های متعددی توسط دفتر فنی نورد با حضور مدیریت نورد و همکاران در بخش های تولید، نت نورد، دفتر فنی نورد، نسوز و خدمات فنی پشتیبانی در قالب انجمن های خبرگی برگزار شد و برنامه ریزی های

دقیق در خصوص تامین قطعات و مواد لازم، تهیه گانت چارت تعمیرات و سایر موارد توسط دفتر فنی نورد انجام گردید تا در زمان و فرصت مناسب تعمیرات آغاز شود.

وی گفت: با توجه به فرصت ایجاد شده به علت محدودیت مصرف گاز توسط فولادسازها، پس از خاموش کردن کوره و سرد شدن آن، نسوز های کف، سقف و دیواره کوره مورد بازدید و بررسی قرار گرفت و مشخص گردید که به علت انبساط و انقباضات بوجود آمده در سال های متمادی و همچنین کارکرد طولانی و عدم ترمیم سقف تاکنون، بخشی از نسوز سقف کوره پیشگرم دچار ترک های شدید شده و مقداری از آن از

برای اولین بار تعمیرات سقف کوره پیشگرم نورد فولاد خراسان با تکیه برداشتن همکاران واحدهای مرتبط و با استفاده از تولیدات داخلی با موفقیت انجام شد.

به گفته مدیر نورد مجتمع فولاد خراسان، برای اولین بار از آغاز تولید و پس از ۲۳ سال از شروع به کار کوره پیش گرم، تعمیرات آن انجام شد که تجربه ای ارزشمند برای ترمیم نسوز کوره بود. در این تعمیرات مواد مصرفی شامل آجر، جرم های نسوز و انکرهای استیل کاملاً به صورت بومی از شرکت های داخلی مورد استفاده قرار گرفت.

اختیاری گفت: با یک برنامه ریزی منسجم توانستیم محدودیت مصرف گاز را به فرصتی برای انجام تعمیرات کوره پیشگرم تبدیل نمائیم. البته این امر مستلزم تحقیق، برنامه ریزی و پیش بینی های لازم بود که در ماه های اخیر با تلاش همکاران واحدهای مختلف نورد، نسوز، خرید و خدمات فنی و پشتیبانی محقق گردید.

وی گفت: در حال حاضر می توان ادعا کرد همان طور که تعمیرات کف کوره در سال های متمادی با موفقیت در این مجتمع انجام می شده، از این پس تعمیرات سقف کوره نورد نیز با خوداتکائی همکاران فولاد خراسان امکان پذیر است.

اختیاری در ادامه افزود: خوشبختانه این تعمیرات به نحو مطلوبی انجام شد و می توان گفت که یکی از دغدغه های اصلی واحد نورد در تعمیرات کوره پیشگرم برطرف شده و تجربه ارزشمند و مطمئنی برای نوردکاران ایجاد شده است.

رئیس دفتر فنی نورد گفت: پیرو موارد مشاهده شده در سقف کوره در تعمیرات اساسی سال گذشته از تابستان امسال برنامه ریزی های لازم در بخش های

موقعیت اصلی خارج گردیده است. اخوان گفت: تخریب تعداد ۵ بلوک از سقف در ناحیه جنوبی کوره به مساحت ۱۲ متر مربع در نیمه بهمن ماه سال جاری شروع و پس از قالب بندی، طی سه روز طبق برنامه پیش بینی شده، سطح یاد شده نسوز ریزی و ترمیم شد. در این فرآیند ۵ تن جرم نسوز مورد استفاده قرار گرفت.

معاون بهره برداری فولاد خراسان از توان بالای کارکنان در اتکا به دانش فنی، خودباوری در مرتفع نمودن مشکلات پیش روی تولید تقدیر و تشکر کرد و ترویج و توسعه ی دانش فنی و تخصصی را جزو ملزومات مجموعه ی بزرگی مانند فولاد خراسان دانست.

## عملیات دیفراسست واحد اکسیژن فولاد خراسان با موفقیت انجام شد



برای نخستین بار این عملیات توسط همکاران با تجربه و دارای مهارت انجام شد تا فرصتی برای انتقال دانش خود به همکاران جدید الاستخدام باشد.

وی هدف از انجام این عملیات را فلاشینگ کامل پلنت و حذف CO<sub>2</sub> و رطوبت موجود در قسمت های مختلف پلنت بیان کرد.

رئیس گازرسانی در تشریح این فرآیند گفت: این عملیات با استفاده از ارسال هوا به داخل برج تقطیر، مبدل های حرارتی، کلیه مسیرهای منتهی به ترنسیمیترهای فشار، فلو، سطح و خطوط آنالایزرها و تخلیه آن به محیط از طریق تنظیمات مربوط به ۱۸۰ عدد شیردستی و پنومات انجام گردید.

علیرضا حمیدزاده گفت: مراحل این فرآیند شامل توقف واحد، تخلیه کلیه سیالات موجود، دیفراسست و استارت مجدد پلنت و سردسازی آن تا دمای منفی ۹۶ درجه و تولید اکسیژن، نیتروژن و آرگون با خلوص مورد نظر در مدت زمان ۱۵ شبانه روز می باشد.

وی افزود: هم زمان با انجام فرآیند دیفراسست حدود ۸۰ عدد شیر اطمینان، گیج فشار و دما، باز و به آزمایشگاه جهت کالیبراسیون ارسال شد.

حمیدزاده یادآور شد: در پی شیوع بیماری کرونا، این واحد صنعتی در راستای مسوولیت های اجتماعی و کمک به سلامت جامعه، افزایش تولید اکسیژن مایع را در دستور کار قرار داده است و هر ماه اکسیژن تولیدی

برای اولین بار از زمان راه اندازی واحد «اکسیژن شماره ۲» در مجتمع فولاد خراسان به همت و تلاش همکاران واحد گازرسانی عملیات دیفراسست پلنت انجام شد.

به گفته مدیر پشتیبانی فنی، انرژی و سیالات با توجه به اینکه دمای داخل پلنت اکسیژن به حدود منفی ۱۹۰ درجه می رسد به مرور زمان نفوذ رطوبت و CO<sub>2</sub> موجود در هوا به درون سیستم باعث ایجاد یخ زدگی در قسمت های مختلف به خصوص مبدل های حرارتی و نهایتاً گرفتگی و کاهش راندمان تولید می گردد.

رضا قربانی افزود: محدودیت های تامین گاز صنایع در فصل سرما به دلیل برودت هوا به فرصتی برای انجام عملیات دیفراسست پلنت بدل شد، به طوری که با گذشت ۵ سال از راه اندازی واحد اکسیژن شماره ۲



مازاد شرکت را برای رفع نیاز بیمارستان ها اختصاص می دهد.

گفتنی است واحد اکسیژن شماره ۲ فولاد خراسان در سال ۱۳۹۶ به بهره برداری رسید.

# بازدید مشاور رهبر انقلاب از غرفه فولاد خراسان در سومین نمایشگاه و

## جشنواره ملی فولاد ایران



سومین نمایشگاه ملی فولاد ایران، میزبان علاقه مندان و فعالان این صنعت از سراسر کشور است. جشنواره ملی فولاد ایران، با رویکرد تقویت بومی سازی و توانمندسازی سازندگان و تامین کنندگان داخلی و با هدف هم افزایی فعالان صنعت فولاد با محوریت انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران از ۱۹ تا ۲۱ بهمن ماه در هتل المپیک تهران برگزار شد.

فولاد ایران، در غرفه مجتمع فولاد خراسان نمایشگاه ملی فولاد حضور یافت.

در این بازدید، مهندس شفیعیان، معاون برنامه ریزی و فناوری شرکت، ایشان را در جریان چگونگی تامین نیازهای فولاد خراسان از طریق تامین کنندگان داخلی، اقدامات صورت گرفته در زمینه تقویت بومی سازی، چالش ها و فرصت ها موجود در مسیر تولید فولاد کشور و نیز موقعیت فولاد خراسان به عنوان بزرگترین فولادساز شرق کشور قرار داد و ضمن توضیح در خصوص مشکلات شرکت های بزرگ فولاد ساز، از جمله چالش تامین انرژی و قطعی برق و گاز شرکت های تولیدی، خواستار مساعدت مدیران ارشد اقتصادی کشور در رفع معضل تامین انرژی شرکت های فولادی، از جمله مجتمع فولاد خراسان شد. گفتنی است مجتمع فولاد خراسان، به عنوان بزرگ ترین قطب صنعت فولاد شرق کشور، به همت واحد روابط عمومی با برپایی غرفه ای در

در جریان بازدید از سومین نمایشگاه و جشنواره ملی فولاد ایران، دکتر آقامحمدی، مشاور اقتصادی رهبر معظم انقلاب اسلامی، با حضور در غرفه مجتمع فولاد خراسان از فعالیت های مجتمع فولاد خراسان در زمینه توانمندسازی و تقویت ساخت داخل بازدید کرد.

عضو مجمع تشخیص مصلحت نظام، دقایقی پس از آیین افتتاحیه این رویداد، به همراه دکتر سبحانی، رییس هیات مدیره انجمن تولیدکنندگان



## گشایش نمایشگاه بین المللی «صنعت، معدن و فلزات» خراسان رضوی

### با حضور مجتمع فولاد خراسان

داخلی و نمایندگان شرکت های خارجی در زمینه های ماشین و ابزارآلات صنعتی، فولاد و صنایع در فضای ۱۵۰۰۰ متر مربع با مشارکت ۱۵۰ شرکت کننده داخلی و خارجی در سالن فردوسی نمایشگاه بین المللی مشهد در حال برگزاری است. شایان ذکر است روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان از امروز ۱۴ بهمن ۱۴۰۰ به مدت چهارروز در غرفه شماره ۲ سالن فردوسی نمایشگاه بین المللی مشهد میزبان بازدیدکنندگان و علاقه مندان نیز خواهد بود.

بین المللی مشهد) بلافاصله پس از آیین گشایش این نمایشگاه در غرفه فولاد خراسان حضور یافتند و ضمن آشنایی با روند تولید، چالش ها و دستاوردهای فولاد خراسان با ارائه توضیحات توسط مهندس بختیاری، معاون بازاریابی و فروش مجتمع فولاد خراسان، با توانمندی ها و محصولات شرکت آشنا شدند.

بیست و دومین نمایشگاه صنعت، معدن، فلزات و صنایع وابسته خراسان رضوی با هدف معرفی آخرین دستاوردها و توانمندی های شرکت های

بیست و دومین نمایشگاه صنعت، معدن و فلزات خراسان رضوی با حضور بیش از ۱۵۰ شرکت داخلی و خارجی بعد از ظهر امروز توسط رییس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان و جمعی از مقامات بلندپایه خراسان رضوی در محل دائمی نمایشگاه های بین المللی مشهد گشایش یافت.

مهندس رجیبی (رییس سازمان صمت خراسان رضوی)، فخر موحد (مدیرکل دفتر هماهنگی امور اقتصادی استانداری)، داوری (معاون استاندار و فرماندار مشهد) و سیفی (مدیرعامل نمایشگاه



## شش دوره تقدیر از کارکنان نمونه در سال ۱۴۰۰

«واحد منابع انسانی و امور اجتماعی» برای تقدیر با حضور مدیر عامل محترم شرکت معرفی می شوند.

بررسی و سنجش قرار می گیرد و بر اساس مولفه های عملکردی، برگزیدگان پس از کسب امتیاز لازم توسط

در شرکت مجتمع فولاد خراسان همه ماهه عملکرد کارکنان و نیروهای پیمانکار طی فرایندی مورد



مرحله دوم

آقایان: امیر باری (تکنسین مکانیک نت گندله سازی)، علیرضا شیردل (کارشناس مسئول نگهداری و تعمیرات برق و ابزار دقیق)، احسان سیدآبادی (تکنسین توزین و آنالیزها)، علی زردی (مسئول شیفت بسته بندی و CCL خط تولید نورد)، علی قدسی (مسئول شیفت ریخته گری)، علی مودنی پناه (اپراتور ریخته گری)



مرحله اول

آقایان: حمید دستجردی (تکنسین شیفت برق و MV)، حسن طاهری (تکنسین نگهداری و تعمیرات مکانیک احیاء)، محمد وزیری (اپراتور مواد افزودنی و DRI ذوب فولادسازی)، هومن اسلامی (مسئول شیفت ذوب فولادسازی)، غلامرضا حیدری (مسئول نگهداری و تعمیرات مکانیک نورد)



مرحله چهارم

آقایان: حجت آدینی (تعمیرکار برق و MV)، حسنعلی گوهری (سرپرست نگهداری و تعمیرات مکانیک ذوب فولادسازی)، سیدرسول حسینی (تکنسین شیفت مکانیک نت گندله سازی)، روح اله لطفی (تکنسین شیفت اتاق کنترل احیاء)، حمید اسحقی (مسئول ماشین افزار و آماده سازی تجهیزات تعمیرگاه نورد)، محمد رودی (نظافت صنعتی)



مرحله سوم

آقایان: سید علیرضا محسنی موسوی (کارشناس مسئول برق دفتر فنی نورد)، محمدرضا سپهری طلب (مهندس شیفت حمل مواد تولید احیاء)، هادی دهنوی (تکنسین نگهداری و تعمیرات مکانیک موادرسانی و تصفیه دود نت فولادسازی)، حسین آبیاری (سرپرست سفارشات، کدینگ و قطعات و تجهیزات)، سعید قربانی (مسئول شیفت پست برق 400kv)، رحمان یوسفیان قرجه (نظافت صنعتی)



مرحله ششم

آقایان: محمدجواد شرفی (کارشناس مسئول برق دفتر فنی احیاء)، مهدی نیرآبادی (مسئول شیفت نگهداری و تعمیرات برق و ابزار دقیق نت نورد)، حسن بیاتی (مسئول شیفت ذوب فولادسازی)، سیدرضا حضرتی (تکنسین مکانیک نت گندله سازی)، هادی اردمه (تکنسین مکانیک تصفیه خانه فیزیکی)، علی نصرآبادی (راننده لوادر)



مرحله پنجم

آقایان: احمد اردمه (کارشناس تضمین کیفیت و تعالی سازمانی)، سیدمرتضی حسینی (تکنسین برق دفتر فنی گندله سازی)، محمد حسین آبادی (تکنسین نگهداری و تعمیرات برق موادرسانی و تصفیه دود نت فولادسازی)، حسین مهربانی (اپراتور ویژه جرثقیل انبار محصول نورد)، محمد ایروانی (تکنسین شیفت اتاق کنترل احیاء)، صمداله رشیدآبادی (متصدی ساختمان)

## کاپ قهرمانی والیبال ادارات نیشابور به مجتمع فولاد خراسان رسید



فولاد خراسان و علوم پزشکی روز دو شنبه ۲ اسفند ماه ۱۴۰۰ در محل سالن شهید بهشتی برگزار شد که طی آن، تیم فولاد خراسان با نتیجه ۲-۰ به پیروز دست یافت. سرپرستی و مربی گری تیم والیبال فولاد خراسان را آقایان قبدیان و زینلی بر عهده داشتند و اسامی بازیکنان تیم فولاد خراسان به شرح زیر است:

آقایان: محمد رضا پارسا، حامد بلوچ، پوریا لطفی، امیرارمه، وحید کریمی، محمد رضا عطائی، محمد رضا بوزآبادی، حمید حیدری، محمد رضا خانی

کارکنان «مجتمع فولاد خراسان» در مسابقات لیگ والیبال کارگری شهرستان نیشابور عنوان قهرمانی را از آن خود ساختند.

در این دوره از مسابقات که به مناسبت گرمی داشت دهه مبارک فجر و یادواره ۲۴۰۰ شهید شهرستان برگزار شد، ۸ تیم در محل سالن شهرداری (بلوار غزالی) نیشابور حضور داشتند.

در پایان این مسابقات پس از تیم فولاد خراسان که در جایگاه نخست قرار گرفت، تیم های علوم پزشکی و دادگستری به ترتیب در جایگاه های دوم و سوم قرار گرفتند.

نتایج فولاد خراسان در این مسابقات:

- فولاد خراسان ۲ - شرق صنعت
- فولاد خراسان ۲ - دادگستری
- فولاد خراسان ۲ - دامپزشکی
- فولاد خراسان ۲ - آگزوز

گفتنی است، مسابقه فینال این رقابت ها بین تیم های

## افتخار آفرینی همکاران فولاد خراسان در نخستین

### مسابقات شنای «ایمیدرو»



در این رقابت ها کاظم برجی، در دو رشته ۱۰۰ متر آزاد و ۵۰ متر قورباغه، مدال های طلا را به گردن آویخت. حامد سعادت و سعید پارسایی در ۲۵ متر پروانه دو بار برای فولاد خراسان روی سکوی دوم ایستادند. مدال های برنز فولاد خراسان را هم هوشنگ سعید (۵۰ متر قورباغه)، قاسم پارسایی (۱۰۰ متر آزاد) و هادی مژدگانلو (۵۰ متر قورباغه) کسب کردند.

در مسابقات تیمی هم، گروه ۴ نفره فولاد خراسان (متشکل از آقایان: برجی، سعادت، مژدگانلو، سعید پارسایی) در رشته ۴\*۵۰ متر تیمی مختلط، نایب قهرمان شدند و در ۴\*۱۰۰ متر آزاد نشان برنز را از آن خود ساختند.

همکاران افتخار آفرین مجتمع فولاد خراسان در نخستین دوره مسابقات شنا میان شرکت های تابعه «سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران» (ایمیدرو) با شایستگی و تنها با یک اختلاف امتیاز روی سکوی سوم این مسابقات کشوری قرار گرفتند.

به گزارش روابط عمومی، در این رقابت که برای نخستین بار میان کارکنان شرکت های بزرگ معدنی و صنایع معدنی ایران برگزار شد، کارکنان فولاد خراسان با دو مدال طلا، سه نقره و چهار برنز، در رقابتی تنگاتنگ پس از فولاد مبارکه (۱۹۲ امتیاز) و تنها با یک اختلاف از فولاد خراسان (۱۸۲ امتیاز)، روی سکو رفتند.

## فولاد خراسان؛ قهرمان لیگ فوتسال کارگری نیشابور



تیم فوتسال کارکنان مجتمع فولاد خراسان در مسابقات لیگ کارگری شهرستان نیشابور، با شایستگی عنوان قهرمانی را از آن خود ساخت.

تیم فوتسال مجتمع فولاد خراسان در مسابقات لیگ کارگری سال ۱۴۰۰ شهرستان نیشابور، به مناسبت گرمی داشت دهه مبارک فجر و یادواره ۲۴۰۰ شهید شهرستان با کسب بیشترین امتیاز در ۱۵ مسابقه، بالاتر از حریفان خود قرار گرفت و روی سکوی نخست ایستاد.

در این دوره از مسابقات که با حضور ۱۶ تیم در محل سالن کارگران نیشابور برگزار شد، تیم های علوم پزشکی و گرینه پس از فولاد خراسان در جایگاه های دوم و سوم قرار گرفتند.

نتایج فولاد خراسان در این رقابت ها:

- فولاد خراسان ۲ - گرینه ۱
- فولاد خراسان ۴ - ضامن پاژ ۱
- فولاد خراسان ۳ - جهاد دانشگاهی
- فولاد خراسان ۴ - افلاک الکترونیک
- فولاد خراسان ۴ - نوبر ۱

مسابقه فینال این بازی ها بین تیم های فولاد خراسان و علوم پزشکی در روز سه شنبه ۳ اسفند ماه ۱۴۰۰ در محل سالن انقلاب برگزار شد که در این دیدار و در پایان وقت قانونی دو تیم به نتیجه ۱-۱ رسیدند و در ضربات پنالتی تیم فولاد خراسان موفق به شکست حریف شد و به قهرمانی دست یافت.

آقایان: هادی قبدیان، علی عادل، مهدی قاجاریان، محمد نصرآبادی، علی تونزده جانی، اباصت عسکرابادی، مهرداد نمکیان، علی مرشدلو، سید محسن حسینی، سید کاظم حسن آبادی

سرپرست و مربی این تیم به ترتیب آقایان رودی و انتظاری بودند و اسامی بازیکنان تیم فولاد خراسان به شرح زیر می باشد:

# پذیرفته شدگان آزمون استخدامی ۱۴۰۰ در اسفندماه در فولاد خراسان

## آغاز به کار می کنند

کشور شده ایم. غفوری ویژگی بارز این دوره از آزمون استخدامی را انتخاب نیروهای بومی دانست و افزود: با توجه به شایستگی و توانمندی جوانان نیشابور، فیروزه و زرخان و اولویت ساکنان و اهالی این سه شهرستان در برخورداری از مزایای استقرار این صنعت در زادبوم خویش، امسال با تایید هیات مدیره محترم برای اولین بار صد در صد دواطلبان جذب شده در آزمون از اهالی نیشابور بزرگ (شامل سه شهرستان یاد شده) بوده اند.

شده و آغاز به کار خواهند نمود. کسری غفوری با بیان این که سیاست جذب نیرو در فولاد خراسان بر اساس شایسته گزینی، عدالت و بی طرفی بوده اظهار داشت: از همین رو برگزاری آزمون علمی توسط معتبرترین دانشگاه های کشور و ارزیابی توانایی های شغلی توسط کارشناسان بی طرف در دستور کار مجتمع بوده است و خوشبختانه به همین دلیل در سال های گذشته موفق به جذب شایسته ترین و باانگیزه ترین جوانان منطقه در این قطب تولید فولاد

نیروهای پذیرفته شده در آزمون استخدامی آذرماه سال ۱۴۰۰ فولاد خراسان، برای تکمیل مدارک و شروع به کار از آغاز اسفندماه فراخوانده می شوند. مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان با تایید این خبر، گفت: همه مراحل آزمون علمی، عملی و جذب نیرو در فولاد خراسان بر اساس تقویم اعلام شده در دفترچه آزمون با کمال صحت و بی طرفی برگزار شده و در آخرین مرحله، با یاری حق تعالی به زودی ۱۶۷ نفر داوطلب برگزیده در این آزمون، در بزرگترین مجتمع صنعتی شرق کشور جذب



## اجرای پروژه اتصال انبارهای سه گانه به انبار اصلی در فولاد خراسان



پروژه اتصال انبارهای سه گانه پایکار واحدهای احیا مستقیم، فولادسازی و نورد مجتمع فولاد خراسان با هدف کنترل مصارف و هزینه ها به انبارهای اصلی شرکت تدوین و با همکاری واحد فناوری اطلاعات مجتمع اجرا گردید.

مدیر دفتر فنی و برنامه ریزی فولاد خراسان در این باره اظهار داشت: در سازمان های بزرگ، «مدیریت زنجیره تأمین» یکی از مهمترین مواردی است که در سیستم نگهداری و تعمیرات مورد توجه قرار می گیرد و می تواند تأثیر بسزایی بر کاهش خرابی ها، افزایش آماده به کاری و کاهش هزینه ها داشته باشد.

علیرضا عقدایی با بیان این که فرایند مدیریت قطعات یدکی، از بخش های مهم سیستم نگهداری و تعمیرات است، افزود: این فرایند شامل زنجیره ای پیوسته است که از درخواست قطعه شروع شده و با تأمین قطعه، تأیید کیفی کالا و سپس انبارش قطعات و در نهایت استفاده و تعمیرات به پایان می رسد.

رئیس واحد برنامه ریزی نت درباره اجرای این پروژه گفت: با توجه به عارضه یابی انجام شده در داخل انبار پایکار، پس از این که موجودی کالا از انبار خارج شد، قابلیت ردیابی و اطلاعات مربوط به آن امکان پذیر نبود. از این رو و با هدف کنترل مصارف و هزینه ها، پروژه ای با مضمون اتصال انبارهای سه گانه پایکار بهره برداری (احیا مستقیم، فولادسازی و نورد) به انبارهای اصلی شرکت تدوین و با همکاری واحد فناوری اطلاعات اجرا شد.

امین احمدیان ماهیت عملکرد انبارهای پای کار در واحدهای تولیدی، پشتیبانی از تأمین و رفع به هنگام نیاز به تجهیزات، ابزار آلات و اقلام مصرفی در تعمیرات دانست و افزود: به منظور سامان دهی و تسریع این فعالیت ها، اقدامات اولیه ای با اصلاح مراکز هزینه متقاضی بر اساس ساختار سازمانی، انبارگردانی و ثبت موجودی واقعی کالاها، بروزرسانی لیست افراد مجاز به تحویل گرفتن کالا و ابزار، بازنگری اقلام و ابزار آلات مورد نیاز انبارها، جمع

حواله آبی توسط سرپرست تدارکات فنی، مشخص شدن میزان دقیق مصارف و جلوگیری از اتلاف منابع، امکان رهگیری ابزار تحویلی از انبارپای کار به پرسنل، افزایش سرعت عمل در فرآیند تحویل کالا، کاهش مراجعات به انبار، کمک به استفاده بهینه از قطعات با کنترل دقیق تر کالاهای خروجی از انبار عنوان نمود.

عقدایی از زحمات همه دست اندرکاران استقرار این سیستم، از جمله واحد فناوری اطلاعات، مسئولین واحد کالا و تدارکات فنی و همچنین انبارداران واحدها تشکر و قدردانی نمود.

آوری و برگشت کالاهای فاقد گردش به انبار اصلی، اضافه کردن حداقل و حداکثر موجودی و موجودی اقلام مشابه از مواردی بود که اجرا شد.

مدیر واحد دفتر فنی و برنامه ریزی با تأیید نیاز به بستر یاد شده، مزایای اجرای این طرح را برقرارشدن لینک گزارش تحویل اقلام در سیستم نت براساس مرکز متقاضی، پاسخ دهی لحظه ای به فعالیت های نت، ایجاد امکان گزارش گیری از وضعیت ابزار تحویلی، امکان گزارش گیری لحظه ای از میزان موجودی اقلام، مقدار گردش کالا و نیز موجودی های انبار اصلی و کالای جایگزین، امکان صدور

## افتتاح کانون پیشکسوتان فولاد خراسان همزمان با مبعث رسول اکرم (ص)



دفتر «کانون پیشکسوتان مجتمع فولاد خراسان» در محل باشگاه و تعاونی مصرف کارکنان، با حضور معاون منابع انسانی و امور اجتماعی، جمعی از مدیران شرکت و همکاران پیشکسوت و بازنشسته مجتمع گشایش یافت.

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان با اعلام این که بازنشستگان، چکیده علم، تجربه، مهارت، تعهد و ۳۰ سال تلاش مجدانه و صادقانه در صنعت فولاد خراسان اند، از راهاندازی دفتر «کانون پیشکسوتان و بازنشستگان» در سالروز مبعث فرخنده پیامبر اعظم ابراز خرسندی کرد. غفوری، بالندگی امروز مجتمع را ثمره تلاش های مجدانه همه اعضای خانواده بزرگ فولاد خراسان از گذشته تا کنون برشمرد.

صبوریان، معاون منابع انسانی و امور اجتماعی، مدیران این حوزه، هیات مدیره و هیات موسس کانون در آیین گشایش این دفتر حضور داشتند.

معاون منابع انسانی شرکت، توجه به معیشت، رفاه و سلامتی خانواده بازنشستگان فولاد را که از اهداف این کانون ذکر شده، بسیار منطقی دانست و از هیات مدیره این کانون خواست تا فایده تجارب و مهارت های فنی و علمی پیشکسوتان را تهیه و به معاونت منابع انسانی ارائه نمایند تا از توانمندی های آنان در دوره های آموزشی و بهره وری تولید استفاده شود.

بهرز اسماعیلی، از معاونان پیشین و حسن مرادی، به نمایندگی از هیات مدیره کانون ضمن آرایه گزارشی از

در پایان مراسم محل دفتر اختصاص داده شده به کانون پیشکسوتان با قرائت آیه ای از کلام... مجید و بریدن روبان توسط معاون منابع انسانی و امور اجتماعی فولاد خراسان افتتاح گردید و هیات مدیره کانون اولین جلسه خود را در این محل در روز دوشنبه ۹ اسفندماه ۱۴۰۰ برگزار کرد.

شکل گیری و فعالیت هایی که با همراهی فولاد خراسان انجام شده و نیازهای خانواده پیشکسوتان، ابراز امیدواری کردند که راهاندازی این تشکل که با حسن نظر دکتر غفوری، مدیرعامل تسریع گردیده، بستر همبستگی عاطفی خانواده بزرگ فولاد خراسان و زمینه ساز پیوند تجارب نسل های مختلف فولاد در نیشابور باشد.

## فولاد خراسان میزبان بازرگانان تاجیکستان و آسیای میانه

عرضه خواهند کرد. کارشناسان مجتمع فولاد خراسان با حضور در غرفه شرکت در این نمایشگاه، به معرفی محصولات و ظرفیت تولید، توانمندی‌های مجتمع در امر صادرات به آسیای میانه به ویژه از طریق ناوگان ریلی به بازدیدکنندگان می پردازند. نمایشگاه اختصاصی جمهوری اسلامی ایران در تاجیکستان، فرصت مناسبی برای معرفی ظرفیت‌های تجاری، اقتصادی، صنعتی، خدمات فنی و مهندسی ایران را فراهم کرده است.

و تعامل و ایجاد فرصت های صادراتی را فراهم نموده است.

آیین گشایش این نمایشگاه اختصاصی با حضور استاندار خراسان رضوی و جمعی از مقامات دو کشور امروز شنبه، هفتم اسفندماه ۱۴۰۰ برگزار شد.

در این نمایشگاه، حدود ۵۰ شرکت ایرانی محصولات خود را در حوزه صنایع غذایی، فولاد، مصالح ساختمانی، لوازم خانگی، ماشین آلات صنعتی و کشاورزی، الکترونیک، مخابرات و غیره

مجتمع فولاد خراسان در ششمین نمایشگاه اختصاصی جمهوری اسلامی ایران در «دوشنبه»- پایتخت تاجیکستان- میزبان بازدیدکنندگان، سازندگان و فعالان حوزه توسعه کشور تاجیکستان است.

واحد روابط عمومی شرکت فولاد خراسان، با برپایی غرفه ای در ششمین نمایشگاه اختصاصی جمهوری اسلامی ایران، که با محوریت خراسان رضوی در شهر دوشنبه گشایش یافته، از امروز ۷ اسفند ماه به مدت چهار روز فضای گفت و گو



## اجرای خط جدید انتقال آب چاه های مجتمع فولاد خراسان



عملیات اجرایی بهسازی خط داخلی انتقال آب چاه‌های مجتمع فولاد خراسان با هدف پیشگیری از هدررفت آب و افزایش راندمان و بازدهی خط یادشده به پایان رسید.

به گفته «معاون طرح و توسعه‌ی مجتمع فولاد خراسان»، این پروژه به منظور افزایش پایداری و آبدهی خط انتقال آب از چاه های مجتمع و نیز برطرف نمودن هدررفت ناشی از فرسودگی خط انتقال، با همکاری مشاور و همکاران معاونت بهره برداری توسط پیمانکار پروژه اجرا و مورد بهره برداری قرار گرفت.

اسحاقیان افزود: مسیر اصلی تامین آب مجتمع از سدبار است، اما با توجه به اهمیت صرفه جویی و پیشگیری از هدررفت آب و لزوم حفظ و پایداری منابع آب، اجرای این خط (که عمدتاً به تامین مصارف آشامیدنی و بهداشتی اختصاص دارد) نیز از اهمیت ویژه ای برخوردار است.

رضا نیک روز، کارشناس ارشد امور مهندسی نیز تشریح کرد: عملیات اجرایی این پروژه به طول ۸۱۰۰ متر شامل اجرای کانال، تهیه، حمل و نصب لوله چدنی به قطر ۵۰۰ میلی متر، شیرآلات، اتصالات، تست، شست و شو، ضدعفونی بوده که هزینه ای بالغ بر ۱۴۵ میلیارد ریال در برداشته که البته با قیمت های سال جاری ارزش این پروژه بالغ بر ۴۰۰ میلیارد ریال است.

به گفته‌ی مدیر «پشتیبانی فنی، انرژی و سیالات» فولاد خراسان، این شرکت در حوزه ی مهندسی مجدد منابع آب، بهینه سازی خطوط و تاسیسات آبرسانی، جایگزینی و اصلاح خطوط فرسوده انتقال آب و شبکه

سایت برای تامین آب شرب سالم و بهداشتی برای مصرف کارکنان به عهده این خط انتقال خواهد بود. مهدی توکلی راد، رئیس آبرسانی فولاد خراسان نیز گفت: خط انتقال مذکور از چاه های شرق فولاد خراسان به مخازن ۵۰۰\*۲ هزار متر مکعبی شمال شرق سایت فولاد خراسان، با اختلاف ارتفاع ۸۰ متر در آذر ماه ۱۴۰۰ به بهره برداری رسیده است.

های توزیع به منظور افزایش کمی و کیفی و کاهش هدر رفت آب اقدامات موثری انجام شده است.

رضا قربانی اجرای این خط چدنی را به دلیل فرسودگی ناشی از عمر بالای خط انتقال کربن استیل پیشین دانست و افزود: هدف ما جلوگیری از هدررفت آب و افزایش بهره وری منابع آبی شرق مجتمع بوده و وظیفه انتقال آب از چاه های شرق مجتمع به مخازن داخل

# فولاد خراسان باز هم رکورد زد

## رکورد تازه ی بازاریابی و فروش مجتمع فولاد خراسان

به ارزش حدود ۴۲ میلیون و ۸۳۷ هزار دلار را صادر کند که نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۵۵۵٪ رشد نشان می دهد. در همین بازه زمانی، فولاد خراسان توانست ۱۰۵ هزار تن بیلت به ارزش حدود ۵۸.۹۸۶.۶۵۸ دلار صادر کند؛ ارقامی که در مجموع رشد ۲۲ درصدی صادرات شرکت را نشان می دهد.

است. فروش دی ماه مجتمع فولاد خراسان نیز رقم ۷۴۸ میلیارد تومانی را در نوردید. گفتنی است مجتمع فولاد خراسان در زمینه صادرات و فروش خارجی محصولات خود نیز امسال موفق به ثبت رکوردهای تازه ای شده است. فولاد خراسان در ۱۱ ماه گذشته نیز برای اولین بار از زمان تاسیس تا کنون، توانست ۷۴ هزار تن میلگرد

با ثبت رقم ۸ هزار ۴۶۲ میلیارد تومانی فروش محصولات فولاد خراسان تا پایان دی ماه، علاوه بر ثبت یک رکورد درآمدی، «رشد فروش» بزرگ ترین جبهه صنعتی شرق کشور هم نصیبی تازه آفرید. به گزارش روابط عمومی فولاد خراسان، اطلاعات منابع رسمی نشان گر رشد ۴۸ درصدی فروش محصولات فولاد خراسان ظرف ۱۰ ماه منتهی به دی ماه ۱۴۰۰ در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته



## برگزاری آئین روز درختکاری در مجتمع فولاد خراسان

و صیانت از محیط زیست ضمن انجام رسالت اجتماعی خود گامی موثر در سلامت رفاه و جامعه پیرامون خود بردارد. این شرکت در عرصه ۱۴۰۰ هکتاری سایت خود، با ایجاد ۲۷۰ هکتار فضای سبز فراتر از الزامات استاندارد و تعهدات محیط زیستی عمل کرده و این پهنه سرسبز هم اکنون با تجهیز به سیستم‌های نوین آبیاری قطره ای و تحت فشار، ضمن حداقل مصرف آب از حداکثر بهره وری برخوردار است.

در محل اکو پارک مجتمع فولاد خراسان با کاشت ۱۰ اصله نهال مثمر به صورت نمادین برگزار شد. به گفته صوریان، معاون منابع انسانی و امور اجتماعی مجتمع فولاد خراسان، اهدای نهال به روستاهای اطراف، شهروندان و همکاران از اقدامات صورت گرفته در هفته منابع طبیعی امسال بود و طی آن بالغ بر ۱ هزار و پانصد نهال توزیع شد. مجتمع فولاد خراسان به عنوان بزرگترین مجموعه صنعتی شرق کشور، با کنترل جدی و کاهش آلاینده ها

به مناسبت گرمای داشت «روز ملی درختکاری» و پاسداشت منابع طبیعی مراسم کاشت نهال در مجتمع فولاد خراسان برگزار شد. این آیین همچون سال‌های گذشته با هدف پاسداشت طبیعت و توسعه فرهنگ احترام به محیط زیست و نیز ارتقای سطح فضای سبز مجتمع فولاد خراسان اجرا شد. این مراسم با حضور معاونان «منابع انسانی و امور اجتماعی»، « بهره برداری» و رئیس «زیباسازی و فضای سبز» صبح روز چهارشنبه ۱۸ اسفند ماه ۱۴۰۰





# یاد یاران

فولاد، سالی سرشار از موفقیت، تندرستی و پیشرفت آرزو نماییم.

جا به جای سطور کتاب خاطرات مان نقش بسته است. وظیف خود دیدیم که ضمن پاسداشت یاد این عزیزان، برای خانواده های ایشان و همه همکاران عضو خانواده

در سالی که گذشت، برخی از همکاران و اعضای خانواده بزرگ فولاد خراسان را از دست دادیم. یارانی که روزهای شیرین و خاطرات فراموش نشدنی با ایشان، در



**سیدحسین احمدی سلیمانی**

(مدیرعامل پیشین فولاد خراسان)

تولد: ۱۳۳۴/۱۲/۰۲  
شروع به کار در فولاد خراسان: ۱۳۸۹/۱۰/۰۱  
تاریخ فوت: ۱۴۰۰/۰۵/۲۱



**ناصر خورشید**

تولد: ۱۳۳۵/۱۱/۲۲  
شروع به کار در فولاد خراسان: ۱۳۷۴/۰۸/۱۷  
تاریخ فوت: ۱۴۰۰/۱۰/۱۰  
سمت: مدیر امور مهندسی



**سعید مازندرانی**

تولد: ۱۳۶۳/۰۶/۲۵  
شروع به کار در فولاد خراسان: ۱۳۹۰/۱۱/۰۸  
تاریخ فوت: ۱۴۰۰/۰۴/۱۸  
سمت: کارشناس امور گمرکی



**حمیدرضا شاهسون**

(همکار بازنشسته)

تولد: ۱۳۵۶/۱۲/۰۳  
شروع به کار در فولاد خراسان: ۱۳۷۹/۱۰/۱۰  
تاریخ فوت: ۱۴۰۰  
سمت: کارشناس ارشد تولید و تحویل شمش ریخته گری



**جواد سیدآبادی**

(شرکت تعاونی مصرف)

تولد: ۱۳۵۷/۰۵/۰۱  
شروع به کار در فولاد خراسان: ۱۳۸۰  
تاریخ فوت: ۱۴۰۰/۱۰/۰۱  
سمت: جوشکار جرقه‌یل فولادسازی



**محمدحسن سوقندی**

(شرکت تعاونی فولادیار)

تولد: ۱۳۵۲/۰۱/۰۲  
شروع به کار در فولاد خراسان: ۱۳۸۱  
تاریخ فوت: ۱۴۰۰/۰۵/۰۴  
سمت: حسابدار

# اهم افتخارات و توفیقات شرکت مجتمع فولاد خراسان در سال ۱۴۰۰

- \* دستیابی به جایگاه ۷۴ مین شرکت برتر در بین یکصد شرکت برتر ایران (IMI-۱۰۰)
- \* کسب عنوان واحد نمونه صنعتی استان خراسان رضوی
- \* کسب بالاترین رتبه رشد اقلام صادراتی فولاد کشور
- \* حجم موجودی مواد اولیه اصلی و محصول (کنسانتره، گندله و میلگرد) حاکمیت از افزایش بالغ بر ۱۶.۴۰۰.۰۰۰ میلیون ریالی ارزش موجودهای فوق در سال ۱۴۰۱ دارد.
- \* ارسال نخستین محموله صادرات به مقصد قزاقستان
- \* کسب مقام صادرکننده نمونه استانی توسط فولاد خراسان
- \* کسب واحد نمونه استانی در سال ۱۴۰۰ در سی و سومین جشنواره امتنان
- \* کسب واحد صادرکننده برتر استانی برای هفتمین مرتبه
- \* برنامه ریزی و جذب استخدام تعداد ۱۶۷ نفر
- \* نیروهای مورد نیاز واحدهای شرکت از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه فنی تخصصی و روانشناختی و انجام طب کار نیروهای جدید
- \* اجرای واکسیناسیون کارکنان مجتمع به تعداد سه دُز
- \* تشکیل کانون ارزیابی شایستگی کارکنان
- \* برگزاری همایش تجلیل از پیشنهادهای برتر و تقدیر از ۱۰ طرح پیشنهادی برتر همکاران
- \* ایفای مسئولیت های اجتماعی:

|   |
|---|
| تحویل رایگان بالغ بر ۱۸۴۶ تن اکسیژن تولیدی کارخانه به بیمارستان های استان و خارج از استان در راستای کمک رسانی به مبتلایان کرونا   |
| تأمین هزینه ساخت موزه دفاع مقدس شهرستان نیشابور   |
| راه اندازی پوشش نوید پرواز با اعتماد و همراهی کارکنان، پیمانکاران و جمع آوری و اهدای بیش از ۸ میلیارد ریال برای کمک به «جشن گلریزان» انجمن حمایت از زندانیان                        |
| حمایت از اشتغال محلی در چارچوب الگوی «اقتصاد مقاومتی» و انعقاد تفاهم نامه برای تضمین خرید محصول نهایی   |
| راه اندازی کارگاه خیاطی و سفارش دوخت لباس کار همکاران و پیمانکاران  |
| سفارش، تهیه مواد اولیه و خرید ۶۰۰۰ دست لباس از دو کارگاه خوداشتغالی همکاران و پیمانکاران  |
| اختصاص ۱ میلیارد ریال کمک به هیات های ورزشی   |
| حمایت از ورزشکاران توانمند و مستعد نیشابوری   |
| تأمین وجه خرید تعداد ۲۰ دستگاه کامپیوتر برای دانشکده علوم پزشکی نیشابور با موافقت سهامداران عمده شرکت طبق صورتجلسه تنظیمی برای تجهیز خطوط اتوماسیون و تسریع در واکسیناسیون شهروندان |
| کمک بلاعوض به جشنواره اینوماین دانشگاه تهران زیر نظر ایمیدرو و وزارت صمت  |
| خرید جعبه و کارت تن بسته بندی کمک های توزیعی خانواده های نیازمند برای شهرستان های نیشابور و فیروزه  |
| ایجاد کمپین و تبلیغات عمومی برای تشویق مردم به مشارکت حداکثری در انتخابات ریاست جمهوری  |
| پرداخت حق بیمه روستایی تعداد ۹۴ نفر از کارگران روزمزد فصلی شرکت کشت و صنعت دشت مزرعه سلامی  |



# اهم افتخارات و توفیقات شرکت مجتمع فولاد خراسان در سال ۱۴۰۰

\* کسب رتبه بالاترین رشد صادرات در کشور توسط فولاد خراسان .



\* فولاد خراسان در ۱۱ ماهه گذشته ۳۴۰ هزارتن میلگرد در بورس کالا به فروش رسانده که نسبت به مدت مشابه سال گذشته رشد حدود ۲٪ را نشان می دهد.

\* بیشترین میزان فروش میلگرد در بورس کالا تا پایان بهمن ماه ۱۴۰۰ توسط فولاد خراسان

\* انعقاد قرارداد با شرکت آب و فاضلاب استان خراسان برای احداث تصفیه خانه و تاسیسات فاضلاب شهری با هدف استفاده از پساب شهر نیشابور در مجتمع فولاد خراسان

\* ممیزی موفقیت آمیز مراقبتی سال دوم گواهینامه سیستم مدیریت کیفیت (ISO/IEC ۱۷۰۲۵) آزمایشگاه متالورژی (احیاء، فولادسازی و نورد) مجتمع فولاد خراسان

\* تمدید گواهینامه آزمایشگاه همکار اداره استاندارد (اکرودیتته) آزمایشگاه فولادسازی

\* تمدید گواهینامه آزمایشگاه همکار اداره استاندارد (اکرودیتته) آزمایشگاه نورد

\* تمدید گواهینامه آزمایشگاه همکار اداره استاندارد (اکرودیتته) آزمایشگاه سیالات

\* تمدید گواهینامه آزمایشگاه همکار اداره استاندارد (اکرودیتته) آزمایشگاه شیمی و مواد اولیه

\* تجدید گواهینامه ISO ۱۰۰۰۲, ISO ۱۰۰۰۴

و تمدید گواهینامه های ISO ۱۰۰۱۵:۱۹۹۹ ISO ۹۰۰۱:۲۰۱۵, ISO ۵۰۰۰۱, ISO ۴۵۰۰۱:۲۰۱۸, ISO ۱۴۰۰۱:۲۰۱۵

\* تمدید گواهینامه استاندارد مدیریت کیفیت آزمایشگاهی ۱۷۰۲۵

\* برنامه ریزی و معرفی سفیران موفقیت شرکت مجتمع فولاد خراسان برای شرکت در دوره تربیت ارزیاب جایزه تعالی نت

\* تمدید گواهینامه استاندارد محصول (BS ۴۴۴۹)

\* اخذ تندیس برنزین C2 استاندارد منابع انسانی بر اساس استاندارد ۳۴۰۰۰ منابع انسانی

\* انجام پروژه زیست محیطی ساخت و تجهیز پناهگاه حیوانات با رعایت استانداردها

\* تکمیل مطالعات اکو پارک صنعتی با پیوست های فرهنگی، ورزشی و آموزشی و پیش بینی جذابیت های گردشگری و اقامتی ویژه کارکنان

\* اجرای طرح پایلوت آبیاری زیرسطحی به منظور بهینه سازی مصرف آب

\* تغییر الگوی کشت در فضای سبز و جایگزینی گونه های بومی و کم آب

\* تکمیل مطالعات و طراحی فضای سبز ساختمان بهره برداری به منظور کیفی سازی فضای مطلوب کار در ناحیه صنعتی



رکورد تولید شمش در فروردین ماه به مقدار ۱۰۵.۲۶۵ تن در مجموع فولاد سازی ۲و۱

رکورد تولید روزانه شمش در فروردین ماه به مقدار ۲.۱۱۷ تن در فولاد سازی ۲

رکورد تعداد ذوب تخلیه شده در یک روز در فروردین ماه به تعداد ۳۹ ذوب

رکورد تعداد ذوب ریخته گری شده در یک سکونس در فروردین ماه به تعداد ۱۵ ذوب

رکورد تولید شمش در اردیبهشت ماه به مقدار ۵۴.۰۷۹ تن در فولاد سازی ۲

رکورد تعداد ذوب تخلیه شده در یک روز در خرداد ماه به تعداد ۴۰ ذوب

رکورد تولید روزانه شمش در فروردین ماه به مقدار ۲.۱۵۸ تن در فولاد سازی ۲

\* در ۱۱ ماهه نخست امسال میزان فروش محصولات اعم از میلگرد شمش و آهن اسفنجی و محصولات فرعی

به رقم ۱ میلیون و ۲۴ هزار تن می باشد که درآمد حاصل از این میزان فروش به حدود ۹۹ هزارمیلیارد ریال رسیده است که در مقایسه با مدت مشابه سال

گذشته به ترتیب از نظر حجم حدود ۱۰٪ و از نظر ارزش ریالی حدود ۵۴٪ رشد را نشان می دهد .



\* فولاد خراسان طی ۱۱ ماه گذشته توانست ۷۴ هزارتن میلگرد به ارزش حدود ۴۲.۸۳۶.۹۲۳ دلار صادر کند که نسبت به مدت مشابه سال گذشته حدود

۵۵٪ رشد را نشان می دهد. شرکت همچنین ۱۰۵ هزارتن بیلت به ارزش حدود ۵۸.۹۸۶.۶۵۸ دلار کرده

است.

\* افزایش فروش فولاد خراسان در بورس کالا .

ادامه از صفحه ۲۴

رکوردهای تولید سال ۱۴۰۰:

واحد گندله سازی:



رکورد تولید گندله در فروردین ماه به مقدار ۱۹۱.۵۷۷ تن

رکورد تولید گندله در اردیبهشت ماه به مقدار ۱۹۴.۵۷۵ تن

رکورد تولید گندله در خرداد ماه به مقدار ۱۹۵.۷۶۲ تن

رکورد تولید گندله در مهر ماه به مقدار ۱۹۷.۶۹۳ تن

رکورد تخلیه کنسانتره در خرداد ماه به مقدار ۹.۸۳۳ تن

واحد احیا مستقیم:



رکورد تولید آهن اسفنجی در فروردین ماه به مقدار ۱۳۵.۱۲۳ تن در مجموع دو مدول احیا مستقیم

رکورد تولید آهن اسفنجی در اردیبهشت ماه به مقدار ۷۱.۴۱۵ تن در مدول ۲ احیا مستقیم

رکورد تولید آهن اسفنجی در اردیبهشت ماه به مقدار ۱۳۷.۵۵۸ تن در مجموع دو مدول احیا مستقیم

رکورد تولید آهن اسفنجی در مهر ماه به مقدار ۷۳.۰۲۲ تن در مدول ۲ احیا مستقیم

رکورد تولید آهن اسفنجی در مهر ماه به مقدار ۱۳۸.۱۱۸ تن در مجموع دو مدول احیا مستقیم

واحد فولاد سازی:



رکورد تولید شمش در فروردین ماه به مقدار ۵۲.۵۸۹ تن در فولاد سازی ۲



## فولاد خراسان در مسیر بی پایان تعالی



گذاشته‌اند، و به تبادل تجربیات، یافته‌ها و دانش خود بپردازند.

رضایی افزود: افزایش توان رقابتی، ارتقای سطح پایداری سازمان و به تبع آن موفقیت‌های افزون تر در تحقق اهداف سازمانی از اهداف و دستاوردهای حضور سازمان‌ها در فرایند جایزه ملی تعالی سازمانی است. رئیس واحد «پژوهش و توسعه» فولاد خراسان اهداف جایزه ملی تعالی نگهداری را ایجاد فضای رقابتی برای تعالی بنگاه‌ها و سازمان‌ها و تشویق بنگاه‌ها برای اجرای خودارزیابی و شناخت نقاط قوت و زمینه‌های قابل بهبود مدیریت دارایی‌های فیزیکی و همچنین ایجاد فضایی برای تبادل تجربیات موفق بنگاه‌ها دانست.

محسن مؤدگانلو نیز با بیان این که ارزیابان جایزه ملی تعالی نگهداری ایران، عمدتاً از بین مدیران و کارشناسان سازمان‌های مختلف، اعم از متقاضیان جایزه و سازمان‌هایی که این مدل تعالی را به عنوان چارچوبی برای مدیریت سازمان خود برگزیده‌اند، انتخاب می‌شوند، افزود: این موضوع روش بسیار مناسبی برای تبادل تجربیات موفق سازمان‌ها شناخته شده و در واقع، ارزیابان جایزه، سفیران موفقیت سازمان‌های خود هستند.

مؤدگانلو اسامی همکاران علیرضا عقدایی، محسن مؤدگانلو، مهدی توکلی راد، محمد آرمان، مهدی محسنی، علی اکبر زرگرانی، مجید فریور را به عنوان کارکنان مرتبط با فرآیندهای مذکور که در دوره‌های گذشته به عنوان ارزیاب و سرارزیاب انتخاب شده‌اند، نام برد و افزود: امین احمدیان، سیدامیررضوی، حسن فیروزی نسب، محمد محمد آبادی، رضا دنیاگذشته، علی سالخورده، میثم سعادت، احمد اردمه و مسعود یزدی جنت آبادی حاضرین در دوره تربیت ارزیاب بر اساس ویرایش تازه‌ی مدل جایزه هستند.

گفتنی است جایزه ملی تعالی نگهداری اولین جایزه دارای تأیید از سازمان ملی بهره‌وری ایران است و رسالت آن ارزیابی و جهت‌دهی در مسیر تعالی ساختن سازمان‌ها در حوزه نگهداری و تعمیرات می‌باشد.

سعید رضایی افزود: پیش از این نیز گروهی از افراد توانمند شرکت از بدو فعالیت این جایزه به عنوان پیشکسوتان در این دوره‌ها حضور یافته و نقش سر ارزیاب و ارزیاب جایزه را ایفا نموده‌اند که نقش موثری در ارتقای سیستم مدیریت نگهداری دارایی‌های شرکت داشته‌اند.

وی در این باره گفت: شرکت مجتمع فولاد خراسان در چهار دوره گذشته در این جایزه حضور پررنگ داشته و به دریافت تقدیرنامه چهارستاره این مدل نائل شده است.

رئیس تضمین کیفیت و تعالی سازمانی گفت: حضور این شرکت در پنجمین دوره جایزه، حاکی از عزم راسخ شرکت در برداشتن گام بلند دیگری است که با تکیه بر تجارب سال‌های گذشته، این فرصت نیز فراهم آمده تا در فرآیند «جایزه ملی تعالی سازمانی» شرکت کنند و دستاوردهای خود را در استقرار سیستم‌های نوین مدیریتی که در چارچوب مدل تعالی نگهداری به اجرا

کارکنان فولاد خراسان با هدف شرکت در پنجمین دوره «جایزه نگهداری و تعمیرات»، در دوره تربیت ارزیاب و آشنایی با ویرایش جدید مدل جایزه حضور یافتند.

به گزارش روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان تعدادی از کارکنان مرتبط با فرآیندهای این جایزه، پس از انجام گزینش، از حوزه‌های معاونت بهره‌برداری و معاونت برنامه‌ریزی و فناوری به عنوان نمایندگان مجتمع جهت شرکت در دوره تربیت ارزیاب و آشنایی با ویرایش جدید جایزه (ویرایش ۱۴۰۰) معرفی شدند.

رئیس تضمین کیفیت و تعالی سازمانی هدف از حضور ارزیابان در این دوره را کسب دانش و مهارت لازم و تمهید مقدمات موفقیت فولاد خراسان و تعالی شرکت در حوزه نگهداری و تعمیرات عنوان کرد و افزود: دوره تربیت ارزیاب در تاریخ‌های ۵ و ۱۲ و ۱۳ بهمن ماه ۱۴۰۰ جاری در دانشگاه علم و صنعت تهران، برگزار شد.

## تحرك امیدبخش در پروژه سنگان فولاد خراسان

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان: پروژه سنگان بر اساس برنامه، کاملاً احیا شده است



تفاهم‌نامه‌ی تسریع در اجرای پروژه، نهایی شده و مطابق آخرین صورت فعالیت پروژه در بهمن ماه، رشد ۵ درصدی در روند پیشرفت فیزیکی پروژه گزارش شده است.

غفوری افزود: پروژه احداث کارخانه کنسانتره سنگ آهن در خواف، به خاطر تأثیر غیرقابل انکار آن در پایداری تولید، در مأموریت فولاد خراسان جایگاه ویژه‌ای دارد و البته به عنوان مکمل و بلکه پایه‌ی سایر حلقه‌های زنجیره ارزش و کاهش خام‌فروشی ذخایر معدنی، تکمیل آن

رسالتی ملی است که سهامداران عمده و مدیریت مجتمع فولاد خراسان آن را به عنوان هدفی راهبردی در دستور کار قرار داده و پیگیری می‌کنند.

گفتنی است پروژه احداث کارخانه سنگ آهن فولاد خراسان با توجه به تفاهم‌نامه‌ی که از آذر ماه ۱۴۰۰

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان، از عقد قراردادهای اصلی و تأمین تجهیزات پروژه ساخت کارخانه «کنسانتره سنگ آهن» این شرکت در معادن سنگان خبر داد و افزود: با همراهی هیات مدیره و سهامداران اصلی شرکت، خوشبختانه فولاد خراسان موفق به ایفای به موقع کلیه تعهدات خود شده و در حال حاضر شاهد تحرك قابل قبول در این پروژه هستیم.

کسری غفوری با بیان این که از زمان عقد تفاهم‌نامه‌ی تسریع در ساخت کارخانه تولید کنسانتره، کلیه اقدامات حقوقی-قراردادی، عمرانی و ساخت و ساز، مکانیکال و سایر جنبه‌های فنی و پیگیری ارسال تجهیزات از شرکت های طرف قرارداد داخلی و خارجی مطابق برنامه پیش رفته است، افزود: قرارداد تأمین تجهیزات اصلی پروژه مربوط به سیستم خردایش با شرکت NCP آفریقای جنوبی، قرارداد تأمین و ساخت تجهیزات اصلی بخش انتقال و انبارش مواد (شامل تجهیزات نوارقله‌ها ی ناحیه سنگ شکن، استکر و ریکلامر) با شرکت DHHH چین، قراردادهای تأمین تجهیزات توزیع و انتقال نیرو با شرکت تأمین‌کننده داخلی و قرارداد ساخت باقیمانده تجهیزات سازه‌ی مسیر انتقال و... در پی

## در مراسم روز ملی صادرات؛

# فولاد خراسان برای هفتمین سال متوالی صادرکننده برتر استانی شد

داشتیم، اعلام کردم که اگر در داخل کشور با کمبود برخی اقلام کالایی مواجه شویم نباید صادرات کالا متوقف شود زیرا اخلاق صادراتی و عمل به تعهدات، بر باقی مسائل تقدم دارد.

گفتنی است مجتمع فولاد خراسان تاکنون ۷ مرتبه به عنوان صادرکننده برتر استان شناخته شده است که با توجه به ظرفیت های ارزشمند این مجتمع بزرگ صنعتی چه از لحاظ کیفیت بالای محصولات و چه از نظر دسترسی به شبکه ریلی کشور و همجواری با کشورهای آسیای میانه، افغانستان و پاکستان می تواند این افتخار را تا سطح ملی ارتقاء دهد.

استان تقدیر گردید. در این مراسم، معاون بازاریابی و فروش مجتمع فولاد خراسان، به نمایندگی از مدیرعامل شرکت، لوح تقدیر و تندیس صادرکننده نمونه را دریافت کرد.

استاندار خراسان رضوی نیز در این مراسم گفت: رمز موفقیت در همه عرصه ها از جمله بخش اقتصادی، اعتقاد، اعتماد و صداقت مبتنی بر دین است، برای توسعه صادرات و رونق اقتصادی نیز در داخل کشور به ایجاد اعتماد بین طرفین، صادقانه کار کردن و داشتن هدف و انگیزه نیاز است.

نظری گفت: در نشست که اخیرا با رییس جمهور محترم

مجتمع فولاد خراسان در آیین تجلیل از صادرکنندگان نمونه استان برای هفتمین سال متوالی به عنوان یکی از برترین صادرکنندگان خراسان رضوی معرفی و تقدیر شد. در آیین تقدیر از صادرکنندگان نمونه سال ۱۴۰۰ خراسان رضوی که عصر چهارشنبه ۱۸ اسفند ماه با حضور معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت، استاندار خراسان رضوی، رییس سازمان صمت، رییس کمیسیون تجارت اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی و فعالان برگزیده حوزه تجارت خارجی استان در محل سالن همایش های «اتاق بازرگانی، صنایع و معادن خراسان رضوی» برگزار شد، از مجتمع فولاد خراسان به عنوان صادرکننده نمونه



## ارزیابی جایزه ملی مدیریت انرژی در فولاد خراسان



گفتنی است؛ نتیجه ارزیابی صورت گرفته، هفته اول خردادماه ۱۴۰۱ سال در چارچوب همایشی سراسری و همزمان با هفته «بهره وری و بهینه سازی مصرف» اعلام و نشان های احراز شده به برگزیدگان اعطا خواهد شد.

مجازی و بر اساس معیار های مدل جایزه در روزهای ۳ و ۴ اسفند امسال انجام شد.

رییس تضمین کیفیت و تعالی سازمانی که مسئولیت راهبری فرآیند ارزیابی جوایز را به عهده دارد، گفت: با هماهنگی و فراهم نمودن زیرساخت های مناسب، بستری مناسب برای ارزیابی و ارائه توانمندی ها و قابلیت های فولاد خراسان طی این دو روز بر اساس معیار های مدل جایزه فراهم شد.

رضایی حضور در این جایزه را در راستای هدف استراتژیک «بهینه سازی مصرف مواد و انرژی» دانست. معاون بهره برداری شرکت هم یکی از دغدغه های اصلی در حوزه تولید و تامین تجهیزات را تامین انرژی پایدار و کنترل مصارف دانست و گفت: حضور در جایزه ملی مدیریت انرژی یک رویکرد سنجیده و مناسب در شناخت نقاط قوت و زمینه های قابل بهبود در حوزه مدیریت انرژی است.

فولاد خراسان برای پنجمین بار جایزه ملی مدیریت انرژی که توسط دبیرخانه این جایزه برگزار می شود، حضور یافت.

این مجتمع با حضور در چهار دوره این جایزه موفق به کسب عنوان های «تندیس برنزی و لوح تقدیر»، «تندیس برنزی دوستاره» و «تندیس نقره ای» به ترتیب در سال های ۱۳۹۵، ۹۷ و ۹۸ شده است و در سال ۱۳۹۹ نیز به کسب «تندیس نقره ای دو ستاره» نائل آمده است.

به گفته معاون برنامه ریزی و فناوری شرمتم، مجتمع فولاد خراسان در سال جاری، که با توجه به اجرای پروژه های بهبود و بهره وری انرژی و ارتقای سیستم ها و زیرساخت ها، کسب «تندیس زرین» را هدفگذاری کرده است.

شفیعیان افزود: فرآیند ارزیابی این جایزه ملی، با تدوین اظهارنامه و ارسال مستندات بر اساس مدل جایزه آغاز می شود و پس از ارسال اظهارنامه به دبیرخانه جایزه و تخصیص تیم ارزیابی از سوی دبیرخانه، ارزیابی انفرادی و اجماعی ارزیابان صورت می گیرد.

وی ادامه داد: پس از مشخص شدن موارد سایت ویزیت، که با توجه به بررسی اظهارنامه تعیین می شود، ارزیابی سایت ویزیت (میدانی) انجام خواهد شد که بازخورد آن، گزارش نقاط قوت و فرصت های قابل بهبود شرکت است.

ارزیابی امسال این جایزه در فولاد خراسان، به صورت

## بازدید مدیرعامل شرکت از خطوط تولید و خدافت به همکاران

راهاندازی خطوط تولید در روزهای اخیر و تامین گاز و ثبات در سایر حامل های انرژی، باردیگر شاهد افتخار آفرینی همکاران در عرصه تولید و کسب رکوردهای گوناگون خواهیم بود.

معاون بهره برداری و مدیران حوزه مدیرعامل و روابط عمومی در این بازدید ادواری دکتر غفوری را همراهی می کردند.

های ناشی از قطعی برق فصل تابستان و کمبود گاز در زمستان، همکاران عزیزمان با برنامه ریزی و تلاش بی وقفه، انجام فعالیت های تعمیراتی بسیار کلیدی و کسب رکوردهای تولیدی در ایام فعالیت، انگیزه، توانایی و کاردانی خود را ثابت کردند.

مدیرعامل اظهار داشت: مطمئن هستم که با توجه به

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان صبح امروز ۱۷ اسفندماه ۱۴۰۰ ضمن بازدید از مراحل و نواحی مختلف تولید، ایام فرخنده شعبان را به همکاران پرتلاش حاضر در شیفت تبریک و به ایشان خدافت گفت.

کسری غفوری ضمن قدردانی از زحمات یکایک همکاران در راستای پایداری تولید اظهار داشت: علی رغم وجود چالش



سرمایه گذاری ۴۵۰ میلیارد تومانی فولاد خراسان برای افزایش ظرفیت تولید گندله

## افزایش چشم گیر ظرفیت تولید در مجتمع فولاد خراسان



### «طنین فولاد»

نشریه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان

صاحب امتیاز و مدیر مسئول: روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان

ویراستاری و امور فنی: احسان اسحاقی

سرپرست: عکس: محمد سکاکی

امور تحریریه: زهرا گبری

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

شماره تماس: ۶۵ و ۳۲۳۵ ۴۵ ۴۲ ۵۱

آدرس کارخانه: نیشابور، کیلومتر ۱۵ جاده نیشابور به شهر فیروزه

[www.kscoco.ir](http://www.kscoco.ir)

[info@kscoco.ir](mailto:info@kscoco.ir)

از بسته تکمیلی طرح های توسعه شرکت، ۴۵۰ میلیارد تومان هزینه در بر دارد که با انجام به موقع تعهدات مالی فولاد خراسان، قطعات و تجهیزات مورد نیاز آن که توسط شرکت DHHI ساخته شده در حال حاضر در مرحله نهایی برای حمل از بندر دالیان چین به ایران است.

به گفته مدیرعامل فولاد خراسان، این طرح تکمیلی و توسعه ای، که برای افزایش ظرفیت تولید گندله در فولاد خراسان بسیار حایز اهمیت است، در نیمه اول سال آتی به بهره برداری خواهد رسید.

در همین رابطه، معاون «طرح و توسعه» مجتمع فولاد خراسان از تکمیل عملیات سیویل و محوطه سازی برای انبارش ۵۰۰ هزار تن کنسانتره خبر داد.

حمیدرضا اسحاقیان افزود: با توجه به نیاز به تغییر کاربری واحد واگن برگردان موجود در شرکت، این اقدام با طراحی جدید و ساخت تجهیزات مورد نیاز در داخل کشور، در سال جاری به اتمام رسیده است و طراحی و ساخت «هاپرهای دفتنی، نوار نقاله و تجهیزات برقی و مکانیکی» به عنوان یکی دیگر از پیش نیازهای این بسته تکمیلی، انجام و با نصب بخش کنترل آماده بهره برداری شده است.

«مجتمع فولاد خراسان» با سرمایه گذاری ۴۵۰ میلیارد تومانی در سایت صنعتی این شرکت واقع در نیشابور، ظرفیت تولید گندله خود را به میزان قابل ملاحظه ای افزایش می دهد.

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان با اعلام این خبر که شرکت تحت مدیریت او با اجرای طرح مکانیزاسیون انباشت و برداشت کنسانتره، سرعت انتقال و بهره وری این ماده مواد اولیه ورودی به کارخانه گندله سازی را دست کم تا ۱۰ درصد افزایش خواهد داد، افزود: این پروژه که در سه فاز طراحی و وارد مرحله اجرا شده است، تغییر چشم گیری در تجهیزات و فرایند انباشت، برداشت و انتقال مواد اولیه در داخل سایت ایجاد کرده و هدف از آن اصلاح فرایند، ارتقای راندمان تولید و نیز کاهش مصارف و ضایعات است.

کسری غفوری افزود: اجرای پروژه نصب تجهیزات مکانیزه موسوم به «Stacker & reclaimer» کاهش توقفات، ارتقای کیفیت فرایند جا به جایی مواد اولیه، افزایش سرعت جا به جایی مواد، افزایش بهره وری انرژی و ارتقای ۱۰ درصدی بهره وری تولید در این واحد را به دنبال خواهد داشت.

وی اعلام کرد: اجرای این پروژه، به عنوان بخشی



KSC.CO

# شرکت مجتمع فولاد خراسان

## نگین فیروزه ای صنعت شرق کشور

آرامش ماندگار

استحکام پایدار



تلفن: ۲۰ - ۵۱ ۴۲ ۴۵ ۳۲۱۰ | دورنگار: ۳ و ۳۲۳۱ ۴۵ ۴۲ ۵۱ | صندوق پستی: ۴۸۸ | آدرس کارخانه: نیشابور، کیلومتر ۱۵ جاده نیشابور به شهر فیروزه

[www.KSCCO.ir](http://www.KSCCO.ir)

[Info@KSCCO.ir](mailto:Info@KSCCO.ir)

روابط عمومی شرکت مجتمع فولاد خراسان



نوروز ۱۴۰۱ مبارک باد  
شرکت مجتمع فولاد خراسان

روابط عمومی

[www.KSCCO.ir](http://www.KSCCO.ir)

[Info@KSCCO.ir](mailto:Info@KSCCO.ir)