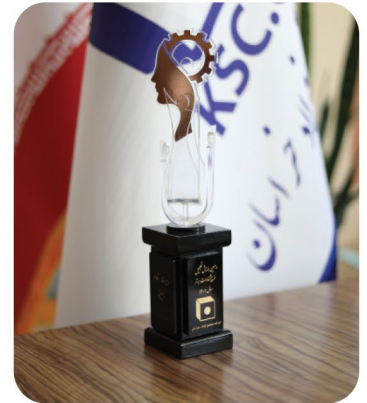




سه شنبه ۱۹ مهرماه ۱۴۰۱



آیین معرفی و تجلیل از پیشنهادهای برتر کارکنان مجتمع فولاد خراسان

عملکرد موفق فولاد خراسان در سه حوزه تولید، فروش و مالی در سال جاری

مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان با بیان این که این شرکت در سال ۱۴۰۱ در تمام زنجیره تولیدی خود شاهد رشد چشم گیر بوده، افزود: بالا بودن روحیه، تعهد سازمانی و انگیزه کارکنان با توجه به حمایت های هرم مدیریتی شرکت از همکاران خود در جبهه تولید، از مهم ترین دلایل رشد چشم گیر تولید در هر ۴ ناحیه اصلی تولید شرکت بوده است.

کسری غفوری، تأمین به موقع مواد اولیه و برنامه ریزی و فرصت سازی از توقف های اجباری برای



اجرای تعمیرات اصولی را از دلایل توفیق این مجتمع بر شمرد و افزود: از آغاز سال جاری در کارخانه گندله سازی شرکت شاهد بیش ترین رشد تولید بوده ایم و با ۳۲ درصد رشد نسبت به سال گذشته، همکاران پرتلاش مان موفق شده اند بیش از یک میلیون و ۲۷۷۰ تن گندله تولید نمایند.

وی افزود: تا نیمه مهر امسال همچنین در ناحیه «احیا مستقیم» با ۸ درصد افزایش تولید به تناژ بیش از ۶۹۹ هزار و ۴۰۰ تن تولید دست یافتیم و در همین

حضور کارشناسان فولاد خراسان در نخستین سمینار ملی آموزش پایش وضعیت و عیب یابی تجهیزات



نخستین سمینار ملی آموزشی تخصصی پایش وضعیت و عیب یابی تجهیزات
CONDITION MONITORING & FAULT DIAGNOSIS SEMINAR

CMFD 2022
21-20



مؤسسه تخصصی فولاد ایران

احمدیان با اشاره به رویکرد معاونت بهره برداری شرکت در حمایت از پایش وضعیت تجهیزات در فولاد خراسان افزود:

احمدیان افزود: از دیگر رویدادهای مهم این سمینار برگزاری نشست ها و کارگاه های آموزشی و تخصصی با حضور استادان برجسته کشوری در زمینه روش های مختلف و نوین پایش وضعیت تجهیزات راهبردی بود.

برپایی نمایشگاه دستاوردهای پایش وضعیت در صنایع ایران در حاشیه سمینار با حضور شرکت ها و تأمین کنندگان معتبر دستگاه های پایش وضعیت، شرکت های سازنده و تعمیر کننده تجهیزات صنعتی، شرکت های تولید کننده روان کارها و شرکت های ارائه دهنده خدمات پایش وضعیت، از بخش های جنبی این همایش بود.

جریان قبل از وقوع خرابی و اقدامات پیش بینانه از محورهای این سمینار بود.

احمدیان افزود: از دیگر رویدادهای مهم این سمینار برگزاری نشست ها و کارگاه های آموزشی و تخصصی با حضور استادان برجسته کشوری در زمینه روش های مختلف و نوین پایش وضعیت تجهیزات راهبردی بود.

برپایی نمایشگاه دستاوردهای پایش وضعیت در صنایع ایران در حاشیه سمینار با حضور شرکت ها و تأمین کنندگان معتبر دستگاه های پایش وضعیت، شرکت های سازنده و تعمیر کننده تجهیزات صنعتی، شرکت های تولید کننده روان کارها و شرکت های ارائه دهنده خدمات پایش وضعیت، از بخش های جنبی این همایش بود.

نخستین همایش ملی «آموزش پایش وضعیت و عیب یابی تجهیزات» با میزبانی شرکت فولاد آلیاژی ایران و با حضور نمایندگان فولاد خراسان برگزار شد.

این سمینار با تمرکز بر روش های نوین پایش وضعیت تجهیزات راهبردی مانند ترانسفورماتورها از طریق آزمون گاز کروموتوگرافی، مدیریت روانکاری، استفاده از تکنیک های پایش وضعیت در جهت ارتقای قابلیت اطمینان و عیب یابی تجهیزات خطوط تولید برگزار شد.

به گفته رئیس واحد برنامه ریزی تعمیرات شرکت «مجتمع فولاد خراسان»، افزایش طول عمر و بهبود عملکرد تجهیزات حساس صنعتی با کمک تکنیک های پایش از قبیل ترموگرافی، صداسنجی، آلتراسوند، آنالیز



آیین معرفی و تجلیل از پیشنهادهای برتر کارکنان مجتمع فولاد خراسان برگزار شد

بیان این که سرانه پیشنهادهای، با رقم ۱.۸۶ پیشنهاد به ازای هر یک از کارکنان، نشان‌دهنده مشارکت بالای همکاران در بهبودی و تلاش همگانی برای بهبود مستمر سیستم است، گفت: در مجموع ۱۲ طرح به مرحله نهایی دآوری رسیده و شورای عالی نظام بهبودی از میان این طرح‌ها، یک طرح ممتاز و ۱۰ پیشنهاد برتر را برگزیده و معرفی کرد. شفیعیان حذف مکاتبات فیزیکی و امکان ارایه آنلاین پیشنهادهای کارکنان را از ویژگی‌های این دوره دانست.

پیشنهادهای برتر در بخش‌های مختلف زنجیره ارزش باشیم. مدیرعامل فولاد خراسان تاکید کرد: بهره‌گیری از پیشنهادهای ایده‌های خلاقانه کارکنان در طرح و ارایه راه حل برای مسایل سازمان، یکی بهترین بسترهای ایجاد ارزش افزوده، مبتنی بر مشارکت جمعی و نظام‌مند کارکنان است و مدیران ارشد مجموعه همواره باید به ارتقای این گونه مدل‌های مشارکتی اهتمام داشته باشند. معاون «برنامه ریزی و فناوری» شرکت در این آیین تجلیل، با

همکاران برای پیشرفت و بهینه کردن فعالیت‌های سازمان، حاکمی از علاقه و تعهد همکاران‌مان به پیشرفت مستمر شرکت است. کسری غفوری ضمن تاکید بر ارج نهادن به مشارکت جمعی و ارایه‌ی ایده‌های همکاران با هدف رشد خلاقیت سازمانی، افزود: خوشبختانه کمیت و کیفیت پیشنهادهای نشان‌دهنده سطح بالای تعلق خاطر سازمانی و تخصص و کارآمدی منابع انسانی شرکت است و انتظار می‌رود در هر دوره شاهد ارتقای کیفی، افزایش ضریب نفوذ و تاثیر

از ۱۰ پیشنهاد برتر و یک پیشنهاد ممتاز کارکنان شرکت مجتمع فولاد خراسان طی مراسمی با حضور مدیرعامل، معاونان و مدیران ارشد شرکت مجتمع فولاد خراسان تجلیل شد. در این مراسم که بعد از ظهر شنبه ۱۹ شهریور ماه ۱۴۰۱ در محل سالن اجتماعات شرکت برگزار شد، مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان با ابراز خرسندی از مشارکت ارزشمند کارکنان در قالب نظام پیشنهادهای و سایر نظام‌های مدیریتی در ارتقای بهره‌وری مجتمع بیان کرد: ارایه ایده‌های

بهبود سیستم مدیریت مصرف انرژی در فولاد خراسان

فرآیند تطبیق ممیزی سیستم مدیریت انرژی شرکت «مجتمع فولاد خراسان» با استاندارد ISO ۵۰۰۱-۲۰۱۸، با حضور ارزیابان شرکت SGS برگزار شد.

کارشناس ارشد مدیریت انرژی شرکت «مجتمع فولاد خراسان» با بیان این که ISO ۵۰۰۱-۲۰۱۸ استاندارد بین‌المللی در زمینه مدیریت انرژی است، افزود: این ممیزی سالانه توسط شرکت‌های مطرح این حوزه در مجتمع برگزار می‌شود.

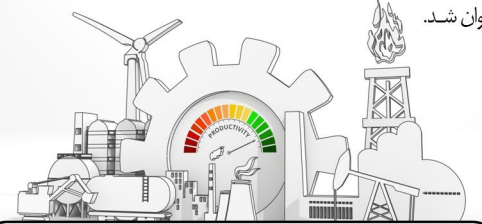
مجید فریور گفت: این استاندارد منطبق بر چرخه دمینگ، با تفکر مبتنی بر ریسک و دارای نگاه فرآیندی است که منجر به افزایش سطح آگاهی، انتظارات و الزامات تمامی ذینفعان در جهت مدیریت مصرف صحیح انرژی و کاهش آلاینده‌های زیست محیطی می‌شود.

وی افزود: در بازه یک ساله منتهی به ممیزی سال ۱۴۰۱، فعالیت‌های متعددی از طرف واحد مدیریت انرژی با همکاری مستمر سایر واحدهای تولیدی با هدف رفع عدم انطباق‌های سال گذشته و بهبود سیستم مدیریت انرژی در جریان بوده است.

وی تعریف پروژه‌های بهبود متعدد و بازنگری آن‌ها، بهبود و به روز رسانی سیستم پایش و اندازه‌گیری، ایجاد فیلد انرژی در سیستم خرید تجهیزات، خدمات، مواد و... جهت کنترل فرآیند خرید و بازنگری و تعریف خطوط مبنای جدید و تعیین فرآیندهای کنترل سیستمی را از جمله این اقدامات نام برد.

در فرآیند ممیزی سیستم مدیریت انرژی که توسط دکتر حسینیان و مهندس نورانی صورت گرفت، مباحثی از جمله: بازنگری انرژی، شاخص‌های عملکرد انرژی، خط مبنای انرژی، طرح ریزی جمع‌آوری داده‌های انرژی، پایش، سنجش و تجزیه و تحلیل سیستم مدیریت انرژی و ارزیابی انطباق با الزامات و سایر الزامات، فضای سازمان، اقدامات برای مواجهه با ریسک‌ها و فرصت‌ها، اهداف کلان و خرد انرژی و طرح ریزی برای دستیابی به آنها، خرید خدمات، انرژی و تجهیزات، طراحی، صلاحیت، آموزش و آگاهی، ارتباطات داخلی و خارجی، مستندسازی، کنترل سوابق، عدم انطباق‌ها، اصلاحات و اقدامات اصلاحی و اقدامات پیشگیرانه و ممیزی داخلی مورد بررسی قرار گرفت.

گفتنی است در نشست پایانی ممیزی، برای اولین بار در شش دوره گذشته عدم انطباقی از جانب ممیزین اعلام نشد و صرفاً توصیه‌هایی جهت بهبود عنوان شد.



«طین فولاد»

نشریه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان

صاحب امتیاز و مدیر مسئول: روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان

ویراستاری و امور فنی: احسان اسحاقی

سرویس عکس: محمد سکاکی

امور تحریریه: زهرا گبری

طراحی و صفحه‌آرایی: علیرضا ترقی

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

شماره تماس: ۶۵ و ۳۲۳۵ ۴۵ ۴۲ ۵۱

آدرس کارخانه: نیشابور، کیلومتر ۱۵ جاده نیشابور به شهر فیروزه



kscoco.ir



kscoco.ir



اسامی پرسنل نمونه مهر ماه ۱۴۰۰



علی سروراحمدی | جواد شیرخانی | حسین خانی | آرمان معتمد | مرتضی شرفی

دفتر فنی احیاء | خدمات فنی مرکزی | آزمایشگاه و کنترل کیفی فولادسازی | ریخته گری مداوم | شرکت بیمه انکاری آقای بزغانی

اسامی پرسنل نمونه آبان ماه ۱۴۰۰



محمد رضامقصودی | ادریس خاکباز | مجید بلقان آبادی | مصطفی حداد | محمود گلشنی

خدمات فنی مرکزی | نگهداری و تعمیرات گندله سازی | دفتر فنی نورد | نگهداری و تعمیرات فولادسازی | پایگاه ماشین آلات

اسامی پرسنل نمونه آذر ماه ۱۴۰۰



فاضل حسین نژاد مقدم | حمید کمالی | محمد مرشدلو | مهران بهشتیان | احسان عارفیان | سعید کتابی

تولید گندله سازی | نگهداری و تعمیرات احیاء | توزیع و شبکه برق | نگهداری و تعمیرات فولادسازی | دفتر بهره برداری

اسامی پرسنل نمونه دی ماه ۱۴۰۰



رضا فتح آبادی | روح اله دهقانان | ناصر عسگری | بهزاد مؤمن نژاد | فرشید میرشاهی | سید حسن حسینی ناث

ریخته گری مداوم | تولید گندله سازی | تولید نورد | اتوماسیون و ابزار دقیق | ریخته گری مداوم | واحد نورد

اسامی پرسنل نمونه بهمن ماه ۱۴۰۰



مسعود ادگی | رضا طوسی | سید داود بگائیان | یونس شورابی | سید علی صفر بگائیان | علیرضا حیدری

نگهداری و تعمیرات احیاء | توزیع و شبکه برق | نگهداری و تعمیرات نورد | دفتر فنی گندله سازی | نگهداری و تعمیرات فولادسازی

اسامی پرسنل نمونه اسفند ماه ۱۴۰۰



حسین شادی | حسین متذکرینا | محمود جلال آبادی | نادر فلاحت | محمد سعادت | سید حبیب رشید آبادی

نگهداری و تعمیرات گندله سازی | نگهداری و تعمیرات فولادسازی | ذوب فولادسازی | اتوماسیون احیاء و گندله سازی | خرید تجهیزات و قطعات | آبرسانی

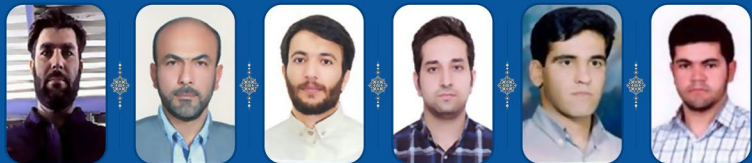
اسامی پرسنل نمونه فروردین ماه ۱۴۰۱



حسین باغیشتی | ابراهیم مهربانی | امیر حسین یزدان پناه | مجید بیاضی | محمد جواد تیموری فر | مهرداد شاکری

نگهداری و تعمیرات احیاء | نگهداری و تعمیرات فولادسازی | نگهداری و تعمیرات نورد | توزیع و شبکه برق | آزمایشگاه و کنترل کیفی فولادسازی

اسامی پرسنل نمونه اردیبهشت ماه ۱۴۰۱



علی شورگشتی | هادی محمدی فر | محمد امین احمد پور کاخک | مهدی صادقی بلقور | رسول صفری | ابوالفضل مهربانی

دفتر فنی گندله سازی | نگهداری و تعمیرات فولادسازی | دفتر فنی نورد | توزیع و شبکه برق | انتظامات، توزین و حفاظت فیزیکی

اسامی پرسنل نمونه خرداد ماه ۱۴۰۱



علی فلاح | حسن دیوان | علی لطفی | رضا حاجی آبادی | سجاد محب الاسلام | قاسم گبری

نگهداری و تعمیرات فولادسازی | ریخته گری مداوم | برنامه ریزی و نگهداری و تعمیرات | نگهداری و تعمیرات جزئیات ها | ایمنی و آتش نشانی | فولادسازی

اسامی پرسنل نمونه تیر ماه ۱۴۰۱



رمضانعلی بهمنی | سید احسان حسینی | حسن دلخانی | محمد نصر آبادی | سید حسین موسوی خواه | رسول رشید آبادی

نگهداری و تعمیرات احیاء | گاز رسانی، اکسیژن و هوای فشرده | تولید نورد | کنترل کیفی و آزمایشگاه نورد | نگهداری و تعمیرات فولادسازی | پشتیبانی فنی، انرژی و سیالات