



تقدیر اعضای کمیسیون صنایع  
مجلس شورای اسلامی از فعالیت  
های مجتمع:

نشاط و بالندگی مجتمع  
فولاد خراسان در خور  
تحسین و تقدیر است

صفحه ۳



تایید انطباق فرایندهای

شرکت با استانداردهای

مدیریت کیفیت

صفحه ۳

مهندس احمدی در مراسم تقدیر از دست  
اندرکاران تعمیر ترانس:

تعمیر ترانس EAF توسط  
متخصصان داخلی، نماد تکیه بر  
خودباوری و حمیت ملی بود



مراسم تقدیر از دست اندرکاران تعمیر  
ترانس «ترانس ۱۲۰MVA کوره قوس  
الکتریکی» در دفتر مدیرعامل شرکت برگزار  
شد.

در نشست‌هایی که با حضور همکاران دست اندرکار  
و نیروهای طرف قرارداد پروژه تعمیر ترانس  
در دفتر مدیرعامل شرکت برگزار شد، مهندس  
احمدی با بیان این که این اتفاق ارزشمند نشان  
داد که پشتکار و وظیفه شناسی و احساس  
مسئولیت، قادر است بزرگ ترین موانع را از مسیر  
حرکت بردارد، افزود: سخت کوشی، همت مستمر  
و تلاش شبانه روزی و حمایت همه همکاران و  
دست اندرکاران، جلوه ای بارز از خوداتکالی و  
باور به دانش فنی و قابلیت های نیروی انسانی  
را به منصفه ظهور رساند و نشانگر تخصص، تجربه  
و تعهد کاری و حمیتی بود که فرزندان این آب  
و خاک نسبت به تولید و صنعت این مرز و بوم  
دارند.

مدیرعامل فولاد خراسان افزود: قدرشناسی از  
دست اندرکاران بعضی اتفاقات، به طریق مادی  
میسر نیست؛ چرا که گاهی ارزش معنوی یک کار  
چنان است که اجر الهی تنها جبران شایسته است  
و این عزتی است که خداوند به انسان های دارای  
نیت خالص و معتقد و وطن دوست عطا می کند.  
وی شرایط دشواری را که «یک جانبه گرایی  
بین المللی» بر تولید و صنعت کشورمان تحمیل  
کرده، به نبردی کم سابقه تعبیر کرد و افزود: در  
این شرایط که برخی طرف های خارجی برای  
اعزام حتی یک متخصص یا تکنسین به ایران  
موانع بسیاری را پیش رو می گذارند، انسان هایی  
که بی اعتنا به این دشواری ها و فقط برای انجام  
وظیفه نسبت به کشور خود، هر آن چه در توان  
دارند شجاعانه به میدان می آورند، نقشی کم تر از  
مجاهدت در جنگ و دفاع از کشور ندارند.

مهندس احمدی خاطر نشان کرد: نیل به اهداف  
اقتصاد مقاومتی و ایستادگی در برابر تحریم های  
خلاف موازین انسانی و حقوقی، تنها از طریق گام  
برداشتن در همین مسیر خودباوری و بهره گیری  
از کاردانی، خرد و دانش بومی می گذرد.

وی خطاب به دست اندرکارانی که در این مدت  
در کنار همکاران فولاد، برای راه اندازی مجدد  
این تجهیز مهم و حساس، شبانه روز نقش آفرینی  
و تلاش کردند، افزود: همکاران پیمانکار شرکت،  
نظیر «گروه تعاونی فولادیار»، «سامان گستران  
صنعت»، «گل فیروزه»، «کیتی گستر» و... ده ها  
پیمانکار و خدمات دهندگان به فولاد، از نخستین  
ساعت این اتفاق، با ما تماس می گرفتند و اعلام  
می کردند که چه کاری از ما ساخته است. این  
روحیه را با گفتار نمی توان قدرشناسی کرد. من  
نه تنها حامل قدردانی خود و هیات مدیره شرکت  
هستم، بلکه به نیابت از کلیه سهامداران «مجتمع  
فولاد خراسان» و هزاران عضو خانواده همکاران از  
شما سپاسگزاری می کنم و امیدوارم این خدمات  
ارزنده شما را به صنعت و تولید کشور عزیز  
اسلامی مان استمرار یابد.

صفحه ۲

در نشست صمیمانه مدیرعامل شرکت با همکاران به مناسبت عید غدیر عنوان شد:

## چالش ها و اهداف پیش روی مجتمع



امکانات خودمان را در شرایط مختلف ایجاد  
کرده است، در عین حال می تواند بدل به  
یک تهدید هم بشود و آن در صورتی است  
که یکی از این حلقه ها در صورت دچار  
شدن به نقصان، دیگر بخش ها را هم تحت  
تاثیر خود قرار می دهد. لذا باید همه به این  
موضوع توجه داشته باشیم و در تعمیرات،  
نگهداری و برنامه ریزی تولید، هر واحد و  
حتی زیرمجموعه ای کوچک از تجهیزات را  
بخشی از یک «کل» به هم پیوسته بدانیم  
و هر نقصانی را با این نگاه که می تواند کل  
تولیدمان را تحت الشعاع قرار دهد، رفع کنیم.

احمدی افزود: یکی از مهم ترین اهدافی  
که نقطه تمرکز ما پس از راه اندازی کارخانه  
گندله سازی است، تکمیل پروژه سنگان  
است. اگر چه با توجه به رفتار بی چارچوب  
دولت آمریکا، چالش هایی در مبادلات بانکی  
بین المللی ایجاد شده که می تواند گشایش  
«ال سی» برای این پروژه زیربنایی و مهم  
فولاد را دچار مشکل نماید و باید به دنبال راه  
هایی برای رفع این مشکلات باشیم.

### چالش های ملی؛ عزم ملی

مدیرعامل فولاد خراسان در بخشی از  
سخنان خود با اشاره به تحریم های پیش رو،  
که آن را غیر حقوقی و سلسله جویانه نامید،  
افزود: البته شرایط تحریم های جدید، سخت  
تر از گذشته نیست چرا که بر خلاف سابق،  
این تحریم ها پشتوانه قطع نامه های سازمان  
ملل و اجماع جهانی را ندارد، اما از طرفی  
یک چالش جدید مطرح است و آن ائتلاف  
منطقه ای است که با سرکردگی عده ای از  
رژیم های «مستبد موروثی» که نگران تاج و  
تخت خود هستند، علیه کشور ما به راه افتاده

است و ممکن است تعامل ما با همسایگان را  
با چالش های سختی مواجه کند.  
مهندس احمدی افزود: تحریم های جدید،  
که باید آمادگی مقابله با آن ها را داشته  
باشیم، مبادلات پولی و بانکی ما و کشتیرانی  
را مورد هدف قرار داده است. در این وضعیت،  
علاوه بر این که دولت با تعامل با سایر طرف  
های «برجام»، چین، روسیه و قدرت های  
نوظهور اقتصادی، مانند هند، ان شاء... کشور را  
از این تنگنا عبور می دهد، الزامات و نیازهایی  
در داخل هم وجود دارد؛ از جمله این که  
برخی تندروری ها و اشتباهات خودسرانه که  
در گذشته بوده، به نقشه دیکتاتورهای منطقه  
کمک نکند و از سویی، وحدت و همبستگی  
در داخل و کمک به کارگران نظام و دولت  
برای عبور از این تنگناها را هم باید یک  
وظیفه بدانیم.

مدیرعامل فولاد خراسان با اشاره به این که  
انتظارات دولت از فولادسازان و تولیدکنندگان  
پتروشیمی و میعانات گازی، جبران کم شدن  
احتمالی درآمدهای نفتی، از طریق افزایش  
صادرات فولاد و مواد پتروشیمی است، ادامه  
داد: در مقابل حمایت های گذشته، دولت  
امروز انتظاراتی به حق از این مجموعه ها دارد  
اما در این مسیر با چالش های چندی رو به  
رو هستیم.

صفحه ۲

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان در  
ادامه نشست های ادواری با همکاران، که  
این بار به مناسبت بزرگداشت و تبریک  
عید غدیر صورت گرفت، ضمن تبریک  
اعیاد غدیر و قربان و اظهار خرسندی  
از تداوم دیدارها، وضعیت کنونی تولید  
فولاد در کشور و مسایل موجود در بازار  
را تشریح و از برخی چالش های موجود  
و پیش روی تولیدکنندگان فولاد، به  
ویژه فولاد خراسان، سخن گفت.

زنجیره تولید فولاد خراسان، حکم  
پیکره ای واحد را یافته است

مهندس احمدی در این نشست که روز  
شنبه ۱۰ شهریورماه و در محل نمازخانه  
شرکت برگزار شد، با ابراز خرسندی از فضای  
کار و تلاش و تولید در مجتمع و روحیه  
مشارکت همکاران در پیشبرد اهداف سازمانی  
و عبور از مشکلات خاطر نشان کرد: تکمیل  
زنجیره تولید، که با حمایت همه دولت و همه  
دست اندرکاران ملی و محلی و نیز پشتیبانی  
ویژه سهامداران اصلی شرکت و تلاش های  
موثر همکاران فولاد خراسان تحقق یافت،  
از مهم ترین دستاوردهای یک سال گذشته  
بود که پایداری تولید را در فولاد خراسان در  
شرایط پر افت و خیز این صنعت در ایران و  
جهان محقق کرده است.

وی با بیان این که رسیدن واحدهای  
«فولادسازی ۲» و «گندله سازی» به ظرفیت  
کامل از مهم ترین اهداف تولیدی در سال  
جاری است، افزود: تکمیل حلقه های  
زنجیره تولید، در عین این که یک فرصت  
ارزنده برای شرکت است و امکان برنامه  
ریزی بدون وابستگی به بیرون و بر مبنای

رکود جدید تولید شمش در

مجتمع فولاد خراسان



صفحه ۲

آشپزی با طعم رقابت دوستانه



صفحه ۴

جشن تقدیر از «بهروزان» شهرستان

فیروزه در «مجتمع فولاد خراسان»

مدیرعامل فولاد خراسان:

بهروزان، طلایه داران یکی

از مهم ترین خدمات دولت و

نظام هستند



صفحه ۳



# طنین ۲

ادامه از صفحه ۱

«قیمت تمام شده»ی محصول بعضا از هزینه تولید کم تر می شود. از سویی برای صادرات هم سقف و شرط و شروطی تعیین شده و این مسایل ما را با مشکل نقدینگی مواجه می سازد. به گفته وی، یکی دیگر از مشکلات تامین برخی تجهیزات، نظیر الکترو گرافیتی، است که اگر بخواهیم نیاز دو سال مان را ذخیره کنیم، باید کل فروش سسال را بدون هیچ هزینه ی دیگری صرف تامین آن کنیم، کاری که غیر ممکن است.

## صادرات، حلقه نجات فولادی ها

مهندس احمدی با قدرانی از همه کارکنان تولید، ستاد و پشتیبانی که در حفظ تولید، جهادگرانه تلاش می کنند، گفت: جدا دارد از همکاران معاونت فروش و بخش صادرات قدرانی ویژه داشته باشیم که توانسته اند فروش صادراتی را به میزان بالغ بر ۱۲۰ هزار تن برسانند و در شرایط فعلی، کمک بزرگی به تامین نقدینگی کردند.

وی با بیان این که تعاملات و جلسات منظمی با مجلس، دولت و تیم اقتصادی کابینه در حال پیگیری است تا مشکل فروش داخلی حل شود و مسیر صادرات تسهیل گردد، گفت: ساز کار فعلی قیمت گذاری و عرضه در بورس کالا، که به صورت دستوری قیمت گذاری می شود، نه تنها گره گشای کار صنایع نیست، بلکه فایده ای هم برای مصرف کننده نهایی ندارد و سودهای کلانی را نصیب واسطه ها می کند.

## در نشست صمیمانه مدیرعامل شرکت با همکاران به مناسبت عید غدیر عنوان شد:

# چالش ها و اهداف پیش روی مجتمع



ها در سال های آتی، از برگزاری احتمالی آزمون استخدامی در سال آینده خبر داد و تصریح کرد: برگزاری آزمون، و پرهیز از رابطه بازی ها در استخدام کارکنان، امروز نتیجه خود را نشان داده است و این که همکاران واحد تازه تاسیس گندله سازی نمودار تولید این واحد را به خوبی طی می کنند، نشان دهنده کارآمدی سیستم گزینش و استخدام شرکت است.

وی در پایان از همکاران برای حفظ وحدت و همدلی و روحیه مشارکت در اهداف شرکت قدرانی نمود.

گفتنی است در پایان سخنان مدیرعامل، تنی چند از همکاران شرکت پرسش ها و دغدغه های خود را با مهندس احمدی در میان گذاشتند، که مدیرعامل به این پرسش ها با حوصله و مفصل پاسخ داد.

پذیرایی از همکاران حاضر در نمازخانه با شیرینی به مناسبت عید غدیر و اهدای «عیدی» به همکاران توسط مهندس سیدحسین احمدی، به سنت سادات، پایان بخش این نشست صمیمی بود.

قدرانی کنیم که این اتفاق ارزشمند را رقم زدند و ترانسی را که برای تعمیر یا تعویض و بازگرداندن آن به مدار تولید، چندین ماه زمان پیش بینی می شد، در ۳۳ روز به مدار برگرداندند و یک رکورد به جا گذاشتند. این موفقیت، حاصل فضای صمیمانه و یکدی و حمایتی بود که شکل گرفت و یکایک افراد، مانند پیکره ای واحد و خانواده ای متحد، تمام تلاش خود را به کار گرفتند. این غیرت مسئولیت و این همت ستودنی است. کم تر کسی باور داشت که این کار شدنی باشد ولی شما همکاران توانستید و این خاطره درخشان را ثبت کردید و آن صحنه های زیبا و کم نظیر همدلی و رفافت در جریان این کار بزرگ رقم خود تا بار دیگر ثابت شود که خداوند در هر دشواری، حکمت ها، گشایش ها و خیریت های کثیر قرار داده است.

## مژده های تازه

مهندس احمدی تاکید کرد: ما بخشی از زندگی مان را صرف نیازهای خود و خانواده مان می کنیم و این قسمتی از رسالت انسانی ماست، اما رسالتی هم نسبت به کشور و آیندگان و سرزمین مان داریم و باید در ازای مصرف انرژی و نهاده های کشور، از طریق کمک به دولت، افزایش تولید و حفظ و افزایش اشتغال به حفظ یکپارچگی کشورمان کمک کنیم و اجازه ندهیم تحریم ها شرایط نامطلوبی را برای اشتغال و تولید کشور ایجاد کند؛ این رسالتی است که ما بر عهده داریم و هر بخشی در کشور باید رسالت خودش را ایفا کند تا نتایج ش به همه مردم و این سرزمین و آیندگان برسد.

مدیرعامل شرکت با اشاره به فرارسیدن موجی از بازنشستگی

## دستاوردهای افتخار آمیز

مدیرعامل شرکت در بخش دیگری از سخنان خود با تاکید بر این که تکیه بر توانمندی های نیروی انسانی و دانش بومی، یکی از راهبردهای مهم برای رویارویی با دشواری های کنونی است، افزود: «فولاد خراسان» در این مسیر همواره تلاش کرده است و توفیقات ارزشمندی هم بر مبنای این باور شکل گرفته است.

مهندس احمدی یکی از این دستاوردها را بومی سازی دو قفسه کاتریج نهایی نورد در استان خراسان رضوی ذکر کرد و افزود: این اتفاق خوب، که در پی ایجاد «نمایشگاه دائمی بومی سازی قطعات» توسط فولاد خراسان به نتیجه رسید، انگیزه ای شد برای این که حداکثر ظرفیت های بومی برای رفع مشکلات تولید و تقویت «ساخت داخل» به کار گرفته شود. چرا که در شرایط تحریم برخی شرکت های خارجی از دادن کم ترین کمک های فنی، و حتی فرستادن یک «تکنسین» دریغ خواهند کرد و باید تلاش کنیم هر چه بیش تر این روند بومی سازی را تقویت کنیم و به نظر من بایستی شرکت هایی مثل «فناوران فولادپار»، با استفاده از تجارب همکاران به ویژه بازنشستگان شرکت، آرایش تازه ای در جهت تقویت بومی سازی به خود بگیرد.

احمدی همچنین به کار ارزنده تعمیر «ترانس» آسیب دیده فولادسازی ۲ اشاره کرد و گفت: باید از همه دست اندرکاران، چه پیمانکاران بیرونی، چه داخلی ها و نیز همکاران خودمان در شرکت در زمینه برنامه ریزی، اجرا، تدارکات و لجستیک

## مهندس احمدی در مراسم تقدیر از دست اندرکاران تعمیر ترانس:

# تعمیر ترانس EAF توسط متخصصان داخلی، نماد تکیه بر خودباوری و حمیت ملی بود

ادامه از صفحه ۱

گفتنی است در این مراسم، معاون برنامه ریزی و فناوری شرکت، بابیان این که ایراد ترانس در ساعت ۲۲:۳۴ روز ۳۱ خرداد اعلام شد، تعمیر ترانس و راه اندازی آن در ساعت ۰۹:۳۰ صبح روز سوم مرداد و ظرف ۳۳ روز را فراتر از همه پیش بینی ها عنوان کرد و گفت: خوش بینانه ترین پیش بینی ها هم حکایت از توقف دست کم سه ماهه و بروز خسارتی هنگفت در این شرایط حساس تولید داشت. مهندس اسماعیلی تشکیل کمیته بحران، اتاق فکر مشترک برای تصمیم گیری حساس و پذیرفتن ریسک های لازم در تعمیر ترانس موجود، مشارکت همه واحدهای شرکت و معاونان بهره برداری، خرید، برنامه ریزی، طرح و توسعه، منابع انسانی و... مشورت و کار گروهی و هماهنگی را از دلایل توفیق در رفع این بحران یاد کرد.

همچنین، قائم مقام مدیرعامل، در سخنانی در این باره گفت: این کار بزرگ خیلی چیزها به همه ما یاد داد؛ این که اعتماد به نفس و نیز انس و الفت میان نیروها چه اندازه می تواند در کارهای مهم، به ما کمک کند.

مهندس ضیاء افزود: همه ما باید برای آبادی کشور و رفع مشکلات آن، در هر حوزه ای که هستیم، تلاش کنیم. مگر

کسی غیر از ما در این کشور زندگی می کند؛ پس این ما هستیم که باید کشورمان را بسازیم. در این مراسم، از مهندس شیخ زاده، (رییس هیات مدیره شرکت «توان تجهیز آسیا»، مهندس و کیلی (سرپرست تعمیرات ترانس و تجهیزات الکتریکی «شرکت فولاد مبارکه»)، مهندس رشیدیان فر (مدیرعامل شرکت «توان تجهیز آسیا»)، مهندس ربانی (مشاور مدیرعامل



## تقدیر اعضای کمیسیون صنایع مجلس شورای اسلامی از فعالیت های مجتمع:

# نشاط و بالندگی مجتمع فولاد خراسان در خور تحسین و تقدیر است

این کمیسیون با بیان این که مجتمع فولاد خراسان را مجموعه ای بسیار با نشاط و فعال دیدیم و تلاش های کارکنان این شرکت و مدیریت این مجموعه در خور تحسین و تقدیر است، افزود: کم تر مجموعه ای را دیده ام که شاهد این پویایی و نشاط باشد و امیدوارم با تداوم تلاش های شما و همکاران تان، شاهد استمرار این فضا و پایداری مجموعه باشیم.

در این بازدید، مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان با بیان توضیحاتی پیرامون عملکرد مجتمع و برنامه های آینده آن، گفت: فولاد خراسان به دلیل این که مشکل آب و معدن و تکمیل همه حلقه های زنجیره تولید در استان محل استقرار خود حل کرده، یکی از شرکت های

اعضای کمیسیون صنایع مجلس شورای اسلامی در بازدید از فعالیت های تولیدی مجتمع فولاد خراسان، ضمن تقدیر از فضای بالندگی و نشاط حاکم بر فضای کار و تولید در شرکت، بر تلاش نمایندگان برای رفع مشکلات واحدهای تولید فولاد، به ویژه مشکلات فروش، قیمت گذاری محصولات و تنگناهای به وجود آمده در بازار محصولات فولادی تاکید کردند.

در بازدید جمعی از اعضای کمیسیون صنایع مجلس شورای اسلامی، که با همراهی پرفسور حمید گرمایی، نماینده مردم نیشابور و فیروزه در مجلس در روز ۵شنبه ۱۵ شهریورماه برگزار شد، مهندس علیزاده، نائب رییس

## رکود جدید تولید شمش در

### مجتمع فولاد خراسان



«مجتمع فولاد خراسان» با تولید بیش از یکصد هزار تن شمش فولادی در شهر بورماه، رکورد جدیدی در تولید فولاد در این شرکت ثبت کرد.

به گفته معاون بهره برداری این مجتمع صنعتی، همکاران واحد فولادسازی این شرکت با تولید ۱۰۰ هزار و ۲۹۴ تن شمش در شهر بورماه، رکورد تولید پیشین خود را ۶۲۰۹ تن ارتقا دادند و نوار افزایش تولید در مسیر تحقق هدف ۱،۵ میلیون تنی شرکت را تداوم بخشیدند.

حمیدرضا زارع با بیان این که کارخانه فولادسازی شماره ۲ این شرکت در سال گذشته به بهره برداری رسیده است، دستیابی به این رکورد را متأثر از سخت کوشی همکاران واحد جدید دانست و تشریح کرد: ظرفیت نهایی این واحد ۷۲۰ هزار تن است که با تلاش همکاران این ناحیه، در شهر بورماه با تولید ۴۳ هزار و ۹۵۱ تن شمش، موفق شدند ۴۶۲۹ تن نصاب پیشین این ناحیه را ارتقا ببخشند و در همین حال، در ناحیه فولاد سازی ۱ نیز ۵۶ هزار و ۳۴۳ تن تولید شد که مجموعاً بالاترین نصاب را از ابتدای فعال شدن هر دو کوره ذوب شرکت رقم زدند.

وی هماهنگی در مدیریت، تامین، پشتیبانی، برنامه ریزی، در همه بخش های سستادی و تولیدی را رمز تداوم تولید و استمرار رکوردهای نویدبخش کنونی دانست و از همدلی و تعهد همه همکاران در این راستا قدرانی کرد.

زارع ابراز امیدواری کرد که این توفیقات در سال «حمایت از کالای ایرانی» استمرار داشته و آینده ای روشن را در برابر این قطب تولید فولاد در شرق کشور تصویر کند.





# تایید انطباق فرایندهای شرکت با استانداردهای مدیریت کیفیت



فرآیند ممیزی شخص ثالث مجتمع فولاد خراسان با حضور تیم ممیزی نماینده شرکت SGS انجام شد و انطباق فعالیت های شرکت با الزامات ۴ نظام مدیریتی مورد تایید تیم ممیزی قرار گرفت.

در این ممیزی که در تاریخ ۵ تا ۷ شهریور ماه ۱۳۹۷ با حضور ممیزان مذکور در سایت شرکت صورت گرفت، انطباق فعالیت های مختلف شرکت و فرایندهای اجرایی و اثربخشی آن ها با چهار استاندارد:

۱- «مدیریت کیفیت ISO 9001» (مراقبتی - ارتقای ویرایش)،

۲- «مدیریت زیست محیطی ISO 14001» (مراقبتی)،

۳- «یمنی و بهداشت شغلی OHSAS 18001» (مراقبتی) و

۴- «مدیریت کیفیت آموزش ISO 10015»

توسط شرکت SGS مورد سنجش قرار گرفت و انطباق این فعالیت ها مورد تایید قرار گرفت.

به گزارش واحد «تضمین کیفیت و تعالی سازمانی»، پیش از برگزاری این دوره ممیزی، فرآیند ممیزی داخلی توسط همکاران شرکت از ۵ تا ۲۸ خردادماه گذشته انجام شده و برخی فعالیت ها که دارای عدم انطباق با استاندارد بود، اصلاح گردید.

رییس واحد «تضمین کیفیت و تعالی سازمانی» در این باره به «طنین» گفت: برگزاری دوره های بازآموزی ممیزان داخلی و آشنایی با الزامات جدید استاندارد، به روزآوری مستندات با رویکرد الزامات جدید (مدیریت ریسک، محیط کسب و کار) مدیریت استراتژیک، مدیریت دانش، مدیریت تغییر، برگزاری جلسات تعاملی و هم اندیشی با کلیه واحدها نسبت به لحاظ نمودن الزامات جدید از جمله فعالیت هایی بوده است که قبل از ممیزی شخص ثالث (ممیزی خارجی) در داخل شرکت اجرایی شده بود.

حسن خواجویی افزود: ممیزی شخص ثالث را در این دوره، آقایان دکتر شجاعی به عنوان سرممیز، دکتر حسینیان، مهندس استکی و مهندس عضدی، به عنوان ممیز بر عهده داشتند. ضمن آن که «پیش ممیزی» شرکت را در تاریخ ۲۴ مردادماه، دکتر حسینیان به انجام رسانده بود.

گفتنی است افتتاحیه این دوره از ممیزی، در تاریخ ۵ شهریور در محل دفتر مدیر عامل و با حضور قائم مقام مدیر عامل شرکت، معاونین، مدیران برگزار گردید و در تاریخ ۷ شهریورماه در محل سالن اجتماعات با حضور قائم مقام مدیر عامل، معاونین، مدیران و روساء با برگزاری نشست اختتامیه به کار خود پایان داد.

در مراسم پایانی این دوره از ممیزی سالانه، قائم مقام مدیرعامل شرکت با بیان این که یکی از مهم ترین الزام های امروز شرکت، ایجاد امید، شادابی و انگیزه برای کارکنان است، افزود: مشکلات همه جا و همیشه وجود دارند اما مهم این است که محیط کاری باشناط، رو به پیشرفت و در مسیر رفع چالش ها داشته باشیم.

## جشن تقدیر از «بهورزان» شهرستان فیروزه در «مجتمع فولاد خراسان»

### مدیرعامل فولاد خراسان: بهورزان، طلایه داران یکی از مهم ترین خدمات دولت و نظام هستند



مراسم تقدیر از بهورزان شبکه بهداشت و درمان شهرستان فیروزه با حضور معاونان دانشکده علوم پزشکی نیشابور، مدیران شبکه بهداشت فیروزه و نیز مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان در سالن اجتماعات این مجتمع بزرگ صنعتی برگزار شد.

در این مراسم که به مناسبت روز بهورز (۱۲ شهریورماه) و در تاریخ دوشنبه ۱۸ شهریور برگزار شد، از ۶۰ بهورز شهرستان فیروزه توسط دانشکده علوم پزشکی نیشابور و به میزبانی مجتمع فولاد خراسان تقدیر به عمل آمد.

مهندس احمدی، مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان، در این مراسم که با حضور معاونان «بهداشت» و «توسعه منابع» دانشکده علوم پزشکی نیشابور و معاون شبکه بهداشت و درمان فیروزه برگزار شد، با تبریک روز بهورز و قدردانی از تلاش های بهورزان برای پیشبرد اهداف نظام سلامت در نقاط محروم افزود: خدمت به مردم روستاها و ارتقای سطح بهداشت در اقصی نقاط کشور، کاری ارزشمند، خدابند و مردم دوستانه است و شما بهورزان، طلایه داران این خدمت ارزنده نظام جمهوری اسلامی به مردم هستید.

وی با بیان این که سطح بهداشت در روستاهای کشور نسبت به گذشته تحولی چشم گیر پیدا کرده است، افزود: مجتمع فولاد خراسان، به عنوان شرکتی که در ایفای «مسئولیت اجتماعی» نسبت به جامعه پیرامونی خود جزو شرکت های پیشتاز بوده است، مشارکت در قدردانی از شما عزیزان را جزو وظایف خود می داند و من امیدوارم که نشاط و انگیزه و امید شما تلاشگران بهداشت و درمان، مایه برکات بسیاری برای

مردمان سخت کوش روستاهای میهن مان باشد.

مدیر روابط عمومی مجتمع هم در بخشی از این مراسم، با خیر مقدم به مهمانان، افزود: خوشحالم که به نمایندگی از همکاران پرتلاش در مجتمع فولاد خراسان، میزبان شما جهادگران جبهه بهداشت و درمان هستیم.

بقراط با بیان این که اهتمام به امر بهداشت به عنوان یک «واجب عینی» و وظیفه ای است که بر دوش یکایک ما استوار

است و هر یک از ما ابتدا باید رسالت فردی خود را در این امر ایفا نماییم، افزود: ارتقای شاخص های سلامت و تحقق استانداردهای جهانی بهداشت، نیازمند همکاری آحاد جامعه است و شما عزیزان به عنوان دیدبانان و متولیان امر بهداشت در نقاط دور از تسهیلات موجود در شهرها، کار و تعهدی ارزشمند برعهده دارید و البته نیاز است که در «فرهنگ سازی و پردازش ذهنیت عمومی» و تقویت تفکر فردا فرد مردم در

زمینه بهداشت به عنوان کاری مهم، ماندگار و تاثیر گذار بیش از پیش نقش آفرینی کنید.

وی افزود: امروز بیش از هر چیز نیازمند همدلی، حمایت از یکدیگر، اتحاد و دست در دست هم نهادن برای پشت سر گذاشتن دشواری ها و ساختن میهن مان هستیم و همدلی و هم افزایی، رمز پیروزی در کار و خدمتی است که هر یک از ما برعهده داریم.

گفتنی است حاضران در این مراسم پس از برگزاری جشن تقدیر، هدایا و اجرای برنامه های فرهنگی متنوع توسط شبکه بهداشت و درمان شهرستان فیروزه، بهورزان با همراهی کارشناسان مجتمع از خطوط مختلف تولید «مجتمع فولاد خراسان» بازدید کرده و با ابعاد مختلف عظیم ترین جبهه صنعتی شرق کشور آشنا شدند.

## روند رو به رشد تولید گندله در «فولاد خراسان»



حوزه جغرافیایی خود ایجاد کرده است، مجموعه ای بیش از پیش پایدار است، ابراز امیدواری کرد که با سیاستگذاری های تولید و تجارت در راستای حمایت از تولیدکنندگان قرار گیرد تا در سال «حمایت از کالای ایرانی» تولیدکنندگان فولادی کشور، بتوانند سهم خود را در اشتغال، رونق تولید و حمایت از اقتصاد ملی به بهترین شکل ادا کنند.

جمهور محترم، جناب آقای دکتر روحانی به بهره برداری رسید و دستیابی به این رکورد و تداوم افزایش تولید در این چند ماه، نشان از تلفیق موفقیت آمیز تجارب راه اندازی طرح های توسعه پیشین و درایت و توانمندی نیروهای انسانی و تلاش بی وقفه تلاشگران عرصه تولید «کالای ایرانی» دارد.

وی هماهنگی در مدیریت، همدلی کارکنان و انسجام بخش های پشتیبانی، تامین، تولید، کیفیت و همه نیروهای صف و ستاد را به عنوان مهم ترین دلایل توفیق این مجموعه و پایداری تولید دانست و از همدلی و تعهد همه همکاران در این راستا قدردانی کرد.

احمدی بابیان این که مجتمع فولاد خراسان به عنوان تنها قطب تولید فولاد که همه اجزای زنجیره تولید را در استان و

کارکنان واحد تازه تاسیس گندله سازی «مجتمع فولاد خراسان» با تولید بیش از ۱۰۶ هزار تن گندله در شهریورماه روند دست یابی به ظرفیت اسمی را سرعت بخشیدند.

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان گفت: همکاران واحد گندله سازی شرکت با تولید ۱۰۶ هزار و ۸۸۶ تن گندله در شهریورماه، رکورد پیشین تولید این ماده اولیه فولادسازی را بیش از ۳۰ درصد ارتقا بخشیده و با تولید ۲۷ هزار و ۶۷۹ تن بیش از بالاترین نصاب قبلی، گام جدی دیگری در دستیابی به ظرفیت اسمی این کارخانه برداشتند.

مهندس احمدی افزود: کارخانه گندله این شرکت با ظرفیت ۲،۵ میلیون تن در اردیبهشت ماه امسال و با حضور رییس

# طنین ۳

## درس هایی از مدیریت زمان

چالش های مهم در مدیریت زمان (۱)

مدیریت زمان یا Time Management، یکی از دغدغه های مهم بسیاری از ماست.

همه می دانیم که ضعف در برنامه ریزی و مدیریت زمان، می تواند مشکلات فراوانی را برای ما ایجاد کند؛ مهم ترین نکته ای که در مجموعه درس های مدیریت زمان و نظم شخصی خواهیم آموخت این است که مدیریت زمان یک عنوان بسیار عمومی است که می تواند مجموعه ای گسترده ای از چالش ها، مهارت ها و مسائل را شامل شود. بسیاری از کسانی که معتقدند در مدیریت زمان ضعف دارند یا این که فکر می کنند نیازمند بهبود در مهارت مدیریت زمان هستند، ممکن است «مشکلات و چالش های دیگری» داشته باشند که در نهایت خود را در قالب «ضعف در مدیریت زمان» بروز می دهد.

**خطر رواج بیش از حد برخی نام ها و اصطلاحات**

برخی اصطلاحات، این بخت را داشته اند که در بین مردم، بیش از سهم واقعی شان رواج پیدا کنند. دوست روانشناسی می گفت: بسیاری از مراجعین در توصیف خود یا دیگری به سادگی اعلام می کنند که: «من هیچ مشکل خاصی ندارم؛ فقط افسردگی زندگی من را خراب کرده». یا این که می گویند: «دوست/ همسر/ همکار من، بیش فعال است».

این که دو یا چند مشکل را بزرگ تر و جدی تر از سایر ضعف ها و مشکلات ببینیم، ممکن است ما را به سمت یافتن راهکار برای یک مسئله ای اشتباه سوق دهد. مدیریت زمان هم تا حدی در گروه همین اصطلاحات قرار می گیرد.

**چرا دچار کمبود زمان می شویم؟**

همه ما به یک علت واحد دچار کمبود زمان نمی شویم. پیش از اینکه به فکر مدیریت زمان و حل کردن مشکل کمبود زمان خود باشیم، باید تشخیص دهیم که چرا دچار کمبود زمان شده ایم. در ادامه برخی از رایج ترین علت های کمبود زمان را با هم مرور می کنیم.

**روبایهای بزرگ و هدف گذاری غیرواقعی**

وقتی که تصمیم می گیریم به یک انسان بزرگ تبدیل شویم. وقتی به غول های صنعت و اقتصاد ایران و جهان فکر می کنیم. وقتی می خواهیم تاثیری ماندگار از خودمان در حوزه علم و دانش و فرهنگ و هنر به جا بگذاریم. یکی از اولین چیزهایی که به خاطر می آوریم محدودیت زمان است. خصوصاً اگر به سن خودمان فکر کنیم و احساس کنیم، تا این نقطه که هم اکنون آمده ایم، به اندازه ای کافی از عمر و وقت خودمان استفاده نکرده ایم.

**ضعف در مهارت تصمیم گیری و اولویت بندی**

گاهی اوقات، ممکن است احساس کنیم که حجم فعالیت ها زیاد است و نمی دانیم کدام را در اولویت قرار دهیم. من می خواهم درس بخوانم و بهترین معدل را در پایان دوره کارشناسی بگیرم. دغدغه ای کنکور ارشد را هم دارم. شنیده ام که پس از دوران دانشجویی فرصت مطالعه خیلی کمتر است و دلم می خواهد از همین دوران برای یادگیری و توسعه دانش خودم هم استفاده کنم. از طرفی برای تامین هزینه ی تحصیل و کسب تجربه، کار هم می خواهم بکنم. احساس می کنم همه اینها هم در یک اولویت هستند و مهم هستند یا اگر اولویت های آنها با هم فرق دارد، دانش یا شجاعت این اولویت بندی را ندارم.

اولویت بندی، مهارتی ضروری اما بسیار دشوار و چالش برانگیز است که در بسیاری از مواقع، ما را ترغیب می کند که با استفاده از مدیریت زمان و مهارت های مشابه، ظرفیت و توانمندی خود را افزایش داده و صورت مسئله را پاک کنیم. به عبارتی، بسیاری از ما «فویبای تصمیم گیری» داریم و از کنار گذاشتن گزینه ها می ترسیم. درست مانند کسی که می خواهد با صد هزار تومان بودجه، یکی از دو اسباب بازی شصت هزار تومانی و پنجاه هزار تومانی را انتخاب کند و چنان در انتخاب دچار تردید می شود که تصمیم می گیرد ده هزار تومان قرض بگیرد و هر دو گزینه را انتخاب کند!





## طنین فولاد

نشریه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان  
**صاحب امتیاز و مدیر مسئول**  
 روابط عمومی فولاد خراسان  
**ویراستاری و امور فنی:**

احسان اسحاقی  
 سرویس عکس  
 محمد سکاکی  
 صفحه آرایی و چاپ: کانون آگهی و تبلیغات فیض

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

شماره تماس

۴۲۴۵۳۲۶۵ و ۴۲۴۵۳۳۳۵

نشانی

نیشابور - کیلومتر ۱۵ جاده فیروزه

www.khorasansteel.com

tanin@khorasansteel.com

## امیدهای آینده ساز

۱) **خانم فاطمه رضائی**، همسر همکار گرامی آقای علی زردی، در میان دانش پژوهان دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور در مقطع کارشناسی ارشد رشته مشاوره موفق شده اند رتبه اول سال تحصیلی ۱۳۹۶ را به خود اختصاص دهند.

۲) **فاطمه کوثر کاکویی**، فرزند همکار گرامی آقای مهرعلی کاکویی، در جشنواره ریاضیات کانگورو ایران، جزو سی درصد برتر پایه سوم دبستان قرار گرفت و دیپلم افتخار این مسابقات را به خود اختصاص داد.

۳) **سلما زردکانلو**، فرزند همکار گرامی آقای مجید زردکانلو، در آزمون عملکردی خیام، مقام سوم شهرستان را در رده دانش آموزان پایه چهارم به خود اختصاص داد.

۴) **مهلا عابدی**، فرزند همکار گرامی آقای محمد عابدی، در مسابقات ورزشی قهرمانی آموزشگاه های کشور، رشته ورزشی بسکتبال دانش آموزی ایران در استان همدان، موفق شد به مقام سوم کشور دست یابد.

۵) **سارینا کارجی**، فرزند همکار گرامی آقای جواد کارجی، در مسابقات قهرمانی آموزشگاه های شهرستان، موفق شد مقام قهرمانی رشته فوتسال را به خود اختصاص دهد. وی در مسابقات دژبال نیز موفق به کسب جایگاه سوم شهرستان شده بود.

۶) **زهرا سکاکی**، فرزند همکار گرامی آقای محمد سکاکی (شاغل در واحد مدیریت خدمات)، در مسابقات قهرمانی بانوان استان، در رشته طناب کشی موفق شد به مقام قهرمانی خراسان رضوی، دست یابد. وی همچنین رتبه دوم مسابقات حفظ قرآن کریم را در سی و ششمین دوره مسابقات شهرستان به ارمغان آورد.

۷) **ناصر نجفی**، فرزند همکار گرامی آقای جواد نجفی، در مسابقات قهرمانی دو و میدانی شهرستان، عنوان قهرمانی مسابقات را در رشته ۱۰۰ متر سرعت، در رده نوجوانان را کسب کرد. واحد «روابط عمومی» آرزومند کامیابی های بیش از پیش و در مراحل بالاتر برای این عزیز و تداوم افتخار آفرینی های همه فرزندان خانواده بزرگ فولاد خراسان است.



## آشپزی با طعم رقابت دوستانه

یکشنبه ۴ شهریور ماه، رستوران تعاونی مصرف میزبان آشپزهایی متفاوت بود.

همسران هنرمند همکاران برای رقابتی پر از رنگ و بو و طعم، توانایی های خود را در زمینه آشپزی به میدان آورده بودند تا نخستین رقابت آشپزی با هدف «ترویج هنر آشپزی و استفاده خانواده های فولادی از تجارب یکدیگر» شکل بگیرد.

به گفته رییس «خدمات اجتماعی، فرهنگی و تربیت بدنی»، این مسابقه جذاب به مناسبت اعیاد قربان و غدیر و در شب میلاد امام هادی (ع)، با حضور ۲۳ شرکت کننده در محل رستوران تعاونی مصرف فولاد برگزار شد.

حسن طاهری هدف از برگزاری این رقابت، «ترویج آشپزی و دوره های خانواده و ایجاد صمیمیت بیشتر بین خانواده ها» عنوان نمود.

شرکت کنندگان از ساعت ۴ بعد از ظهر چیدمان میزها را شروع و انواع غذاهای رنگارنگ و دسرهای چشم نواز و میوه هایی که هنرمندی تمام ترین شده بود، روی میزها خودنمایی می

کردند و ذوق و سلیقه هنرمندانه بانوان خانواده فولاد را به رخ می کشیدند.

برابر قانسون، یک غذای اصلی مورد داوری قرار گرفت که امر داوری را خانم «میرا» کارشناس تغذیه و آشپزی بر عهده داشت.

معاون منابع انسانی و امور اجتماعی، مدیریت خدمات رفاه و خدمات عمومی و رئیس امور اجتماعی، فرهنگی و تربیت بدنی و مسئولان رستوران هم در مراسم برگزیدن بهترین آشپز و سفره آرا حضور یافته و خانواده همکاران را همراهی می نمودند.

با ارایه توضیحات شرکت کنندگان درباره غذای طبخ شده و دسرهای خود و شرح ارتباط غذاها، دسرها و نوشیدنی ها و چاشنی هایی که جهت مزه دار کردن غذا استفاده کرده بودند، داوری نهایی با هفت پارامتر انجام شد.

این پارامترها عبارت بودند از: ۱- چیدمان و تزئین و زیبای سفره، ۲- طعم واقعی غذا، ۳- رعایت موارد بهداشتی در همه زمینه ها، ۴- شکل ظاهری غذا، ۵- دسر و پیش غذا،

۶- خلاقیت و ابتکار با استفاده از مواد غذایی جدید در غذا و نهایتاً، ۷- تناسب نوع نوشیدنی با غذای اصلی

بر اساس اعلام نظر داور مسابقه خانم نسترن رافعی نیا، همسر همکار گرامی آقای محمد باقر دوراندیش، عنوان اول این رقابت را از آن خود نمود و خانم الهام ایروانی، همسر همکار گرامی آقای علی ایروانی و خانم پلدا افشارنژاد، همسر همکار گرامی آقای مجید نیک منش، رتبه های دوم و سوم این رقابت دوستانه و صمیمی را از آن خود کردند.

خانم معصومه فرزین، همکار شاغل در دبیرخانه شرکت و خانم زهرا دهلاری، همسر آقای هادی فتحی رتبه های برتر بعدی را از آن خود کردند.

خانم معصومه فرزین، همکار شاغل در دبیرخانه شرکت و خانم زهرا دهلاری، همسر آقای هادی فتحی رتبه های برتر بعدی را از آن خود کردند.

گفتنی است در پایان، جوایزی به رسم یادبود اولین دوره مسابقات آشپزی توسط مهندس صبوریان، معاون منابع انسانی و امور اجتماعی شرکت به نفرات برگزیده تقدیم شد.

این پارامترها عبارت بودند از: ۱- چیدمان و تزئین و زیبای سفره، ۲- طعم واقعی غذا، ۳- رعایت موارد بهداشتی در همه زمینه ها، ۴- شکل ظاهری غذا، ۵- دسر و پیش غذا،



## اولین تجربه در برگزاری کلاس های فرهنگی-هنری موفقیت آمیز بود



صورت گرفت، از علاقه مندان ثبت نام به عمل آمد که در رشته های مختلف هنری، شامل نقاشی در گرایش های طراحی و رنگ روغن، خوشنویسی در خط تحریری، موسیقی در سازهای مختلف، سفالگری، تابلوفرش، معرق و کار بر روی شیشه (ویتری) ۹۹ نفر از همکاران و خانواده های محترم ایشان ثبت نام و در کلاس ها شرکت کردند.

حسن فاضل رشته های مختلف و مربیان دوره ها و نیز میزان استقبال همکاران را به شرح زیر برشمرد:

گفتنی است که این کلاس ها در طول تابستان ۱۳۹۷ در محل تالار رستوران تعاونی مصرف برگزار شد.

رشته	مربی	تعداد هنرجو
گیتار	مجتبی امین نژاد	۳۶
ویولن	وحید گلماه	۷
سنتور (ویژه خواهران)	خانم افتخاری زاده	۷
دف	یاسر خاتمی	۱۲
تنبک	سینا میلانی	۲
خوشنویسی (تحریری)	مصطفی محمدیان	۱۰
نقاشی	خانم آتشگاهی	۱۰
نقاشی	خانم آتشگاهی	۱۰
نقاشی (رنگ روغن)	محمد محمدآبادی	۵

## پینگ پنگ بازان برتر مجتمع برگزیده شدند

نفرات برتر این مسابقات بودند. علیرضا خاکباز هم در جایگاه چهارم این رقابت ها ایستاد.



مسابقات تنیس روی میز کارکنان مجتمع در نیمه اول سال ۱۳۹۷ برترین های خود را شناخت.

در یک دوره مسابقات تنیس روی میز که میان کارکنان علاقه مند به این رشته ورزشی در سالن کارگران نیشابور برگزار شد، نفرات برتر این مسابقات شناخته شدند.

به گزارش تربیت بدنی، امیر کرخی همکاری بود که توانست مقام اول را از آن خود کند و محمدرضا گلستانی و موسی ایروانی با کسب جایگاه های دوم و سوم، دیگر

برتر از گوهر

## مروری بر کارنامه هنرورزان فولادی (بخش سوم)

برگزاری نخستین نمایشگاه گروهی هنرمندان عضو خانواده بزرگ فولاد خراسان، فرصتی فراهم کرد تا همکاران فولاد با وجه دیگری از توانمندی های خانواده فولاد آشنا شوند. نمایشگاهی که بهار امسال و به مدت یک هفته در نگارخانه کمال الملک اداره فرهنگ و ارشاد نیشابور به برپا شد و برخی از آثار همکاران هنرمند یا همسر و فرزندان آن ها در معرض دید مردم قرار گرفت.

«طنین» با همکاری مدیریت رفاه و خدمات عمومی در سستونی ویژه و به معرفی توانمندی های هنری همکاران پرداخته است. در ادامه همان روند، در این شماره هم آثار عرضه شده در نمایشگاه توسط دو تن از هنرمندان عزیز عضو خانواده فولاد را، همراه با مختصری از سوابق هنری و آموزشی پدیدآورندگان این آثار به چاپ می رسانیم.

امیدواریم در آینده شاهد عرضه گسترده تر این آثار به هنردوستان باشیم و ارتقای موقعیت هنری پدیدآورندگان این آثار و توفیق روز افزون آن ها در میان خبرهای آینده جایی ویژه به خود اختصاص دهد.

اما هنرمندان این شماره:

۱- **آقای مصطفی محمدیان**، که مربی کلاس های خوشنویسی در اولین دوره کلاس های اوقات فراغت تابستانی مجتمع هم بوده است، دارای مدرک خوشنویسی «همتا» در رشته های نستعلیق و ثلث می باشد. وی از همکاران سخت کوش شاغل در واحد فولاد سازی است و از سال ۱۳۹۵ به جمع همکاران فولاد خراسان پیوسته است.

محمدیان بیش از ۱۵ سال است خوشنویسی را که پیگیری می کند و مربی وی در خط نستعلیق، «حسان شوروزی» بوده و در زمینه خط ثلث، از «روح ابوالفضل» هنر آموخته است. ایشان در چند نمایشگاه جمعی همراه با تاجمن خوشنویسان نیشابور شرکت کرده است. این همکار هنرمند در همایش ۲۰۰ نفری کاتبان حدیث «سلسله الذهب» استان خراسان شرکت کرده است. دو تابلوی خوشنویسی در خط نستعلیق و ثلث حضور از مجموعه آثار این همکار هنرمند در نخستین نمایشگاه گروهی خانواده فولاد به نمایش درآمد.



۲- **خانم معصومه رامشینی**، همسر همکار گرامی آقای محمد سروش صدر، دیگر هنرمندی است که در این شماره به معرفی وی می پردازیم. خانم رامشینی، در رشته نقاشی و در گرایش های رنگ روغن و سیاه قلم طبع آزموده است و در کنار این هنرورزی ارزشمند، خود هنرجوی خوشنویسی نیز بوده است.

این عضو هنرمند خانواده فولاد خراسان، در اولین نمایشگاه هنرمندان فولاد خراسان با سه تابلو رنگ روغن در سبک کوبیسم شرکت کرده بود. خانم رامشینی در نقاشی رنگ روغن، نزد خانم «ذوالفقاری» از هنرمندان شناخته شده شهرستان، هنر آموخته است و در خوشنویسی و در خط نستعلیق نیز نزد استاد «در بهشتی» به تلمذ می پردازد.

