

بازدهی	نماد
۳۸۱/۸۹	مداوند - تولید نیروی برق مداوند
۲۹۳/۰	دعید - لایروار داروسازی دکتر عبیدی
۲۹۲/۱۲	ذوب - صنایع ذوب آهن اصفهان
۲۹۱/۲۷	فخاس - فولاد خراسان
۲۵۷/۷۲	وعلت - بانک ملت
۲۵۳/۹۸	شیریز - پالایش نفت تبریز
۲۴۳/۰۸	تجارت - بانک تجارت
۲۳۳/۳۵	شیراز - پتروشیمی شیراز
۲۲۷/۷۴	نیکاد - معدنی و صنعتی چادرملو

رتبه برتر بازدهی سهام فولاد خراسان  
در بورس

برتری «فولاد خراسان» در  
میان فولادسازان کشور

صفحه ۳



استاندار با اشاره به اهمیت مثلث  
توسعه و معین های اقتصادی:

خراسان را خراسانی ها  
می سازند

صفحه ۲

## معاون وزیر «صنعت، معدن و تجارت» در فولاد خراسان:

### «فولاد خراسان» درخت بالنده ای است که ثمره آن

### «نهادینه کردن فرهنگ توسعه و نوسازی» در استان و منطقه است

معاون وزیر «صنعت، معدن و تجارت» در بازدید از مجتمع فولاد خراسان و نشست با مدیرعامل و معاونان این شرکت، با تأکید بر این که امروز «فولاد خراسان» به درختی بالنده و پرثمر تبدیل شده است، افزود: جا دارد که به مردم نیشابور و خراسان رضوی و مسئولان این خطه، به خاطر وجود این شرکت توسعه گرا و پیشتاز در ایفای مسئولیت های اجتماعی تبرک بگوییم.

مهندس خداداد غریب پور، معاون وزیر و رئیس هیات عامل «سازمان توسعه معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)» که به اتفاق جمعی از مسئولان این وزارت خانه و مدیر کل «صنعت، معدن و تجارت» خراسان رضوی در نیشابور حضور یافته بود، روز یکشنبه، ۱۹ خردادماه ۱۳۹۸، در نشست با مدیرعامل و معاونان و مدیران شرکت مجتمع فولاد خراسان ضمن دریافت گزارشی از اقدامات انجام شده و چالش های پیش روی قطب تولید فولاد در شرق کشور، اظهار داشت: در بازدیدی که از فولاد خراسان داشتم، متوجه شدیم که این شرکت در کنار سرمایه گذاری روی طرح های توسعه به «بازسازی و نوسازی خطوط تولید» هم اهتمام داشته است. این که مدیران این شرکت بر هر دو بُعد پایداری تولید، یعنی هم «توسعه» و هم «نوسازی» و بازسازی» با هدف افزایش راندمان تولید، تمرکز دارند، با وجود چنین نگرشی نه تنها می توان بر چالش های پیش روی تولید پابدار غلبه کرد، بلکه می توان فرهنگ «توسعه» و «نوسازی» را در استان نهادینه ساخت.



صفحه ۲

## راهیابی دو طرح فولاد خراسان به جمع طرح

### های برتر سازمان ایمیدرو

خراسان، به عنوان طرح های برتر ایمیدرو شناخته شد و مورد تقدیر قرار گرفت. در سه دوره اخیر برگزاری جشنواره سالانه بهره وری ایمیدرو، همه ساله فولاد خراسان در میان شرکت های دارای طرح برتر حضور داشته است، اما این نخستین بار است که دو طرح برتر در یک دوره از میان پروژه های فولاد خراسان برگزیده می شود.

معاون «برنامه ریزی و فناوری» شرکت در این باره به طنین گفت: سازمان ایمیدرو، همه ساله با توجه به برگزاری همایش ملی بهره وری، طی فراخوانی طرح های بهبود اجرا شده در شرکت های تابعه را در رقابتی ملی مشارکت داده و پس از داوری، طرح های برتر را در همایشی کشوری معرفی و مورد تقدیر قرار می دهد.

دو طرح از پروژه های برتر بهره وری سازمان «توسعه معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)» به طرح های ارایه شده از سوی مجتمع فولاد خراسان تعلق گرفت و در مراسمی با حضور معاون وزیر «صنعت، معدن، تجارت» از اجراکنندگان این طرح ها تقدیر شد.

در مراسمی که روز دوشنبه، ۲۷ خرداد ۱۳۹۸ در محل سالن همایش های هتل ارم تهران، به منظور تقدیر از پروژه های برتر اجرا شده در حوزه های معادن و صنایع معدنی ایران برگزار شد، طرح «بومی سازی قفسه های کاترچ استندهای نهایی نورد» و طرح «بهینه سازی فرایند تولید در کوره های احیا مستقیم» از میان طرح های ارایه شده از سوی همکاران مجتمع فولاد



صفحه ۴

## مدیرعامل فولاد خراسان: بازنشستگان فولاد خراسان قدردانی شد

### «اتاق فکر» توسعه را تشکیل دهند

مناسبت روز جهانی کارگر در سالن اجتماعات شرکت برگزار شد، با قدردانی از زحمات بازنشستگان فولاد، یادآور شد: بازنشستگان بخش مهمی از اتاق فکر مجتمع برای رویارویی با چالش ها و به ویژه اهداف مجتمع در بحث ایفای وظیفه «معین اقتصادی» منطقه هستند.

مهندس احمدی ظرفیت سازی، ظرفیت یابی و توانمندسازی محیط پیرامونی را از اهداف بلندمدت مجتمع برشمرد.

وی با اشاره به ضرورت فراهم شدن زمینه بهره گیری از تجارب همکاران شاسغل و بازنشسته در راستای ایفای این مأموریت تأکید کرد: این تجارب را می توان برای رفع چالش های مختلف سازمان به کار گرفت.

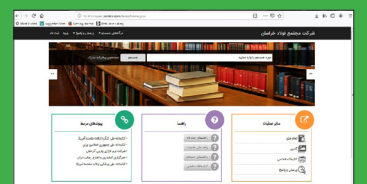
مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان در آیین تجلیل از بازنشستگان سال ۱۳۹۷ مجتمع و گرامی داشت روز جهانی کارگر، با اشاره به وجود صدها نیروی توانمند در مجتمع فولاد خراسان گفت: نیروهای بازنشسته ما باید بخشی از اتاق فکر مجتمع در ایفای مسئولیت اجتماعی باشند و این قابلیت ها با توجه به اعلام شدن فولاد خراسان به عنوان «معین توسعه» منطقه از سوی استانداری، می تواند در راستای توانمندسازی محیط پیرامونی و زیست بوم خودمان مورد استفاده قرار گیرد.

مهندس احمدی در مراسمی که به



صفحه ۴

## کتابخانه الکترونیکی شرکت راه اندازی شد



صفحه ۲

در مجمع عمومی عادی سالانه منتهی به پایان اسفند ماه ۹۷ صورت گرفت:

رشد ۱۶ درصدی سود هر سهم  
«فخاس» نسبت به سال پیش



صفحه ۳

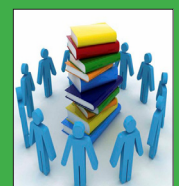
## برائت و انزجار فولادمردان از معامله قرن



صفحه ۴

## مدیریت دانش چیست؟

بخش نخست



صفحه ۲



به همت واحد «آموزش و توسعه منابع انسانی» کتابخانه الکترونیکی شرکت راه اندازی شده و امکان استفاده از منابع دیجیتال موجود در کتابخانه واحد آموزش برای همکاران میسر شده است.

رییس واحد «آموزش و توسعه منابع انسانی» شرکت در این باره به طنین گفت: با نصب نرم افزار شرکت «پارس آدرخش» امکان دسترسی به منابع کتابخانه شرکت و جستجوی منابع مورد نیاز از طریق وب فراهم آمده و کلیه منابع صوتی، تصویری، کتاب های دیجیتال برای همکاران قابل دسترسی است.

این نرم افزار امکان خدمات دهی به کاربران را در منزل و با از طریق گوشی های هوشمند داراست. مهندس فروندی با بیان این که کتابخانه واحد آموزش دارای بیش از ۱۰ هزار نسخه کتاب دیجیتال و ۲۵۰۰ نسخه کتاب کاغذی است، افزود: با راه اندازی این نرم افزار تحت وب، حتی امانت دهی کتاب های کاغذی هم با ثبت در نرم افزار صورت می گیرد و بر اساس مشخصات ثبت شده از اعضا و سوابق در نرم افزار خدمات کتابخانه ای ارائه می شود.

فروندی افزود: نرم افزار تهیه شده یکی از نرم افزارهای معتبر موجود در کشور است که مورد استفاده «کتابخانه ملی ایران» و کتابخانه های الکترونیک بسیاری از شرکت های بزرگ است.

هم اکنون هر یک از همکاران با یک نام کاربری «شماره ملی»، عضو کتابخانه هستند و برای دریافت گذرواژه (پسورد) نیز می توانند با شماره داخلی واحد آموزش تماس بگیرند.

درگاه کتابخانه دیجیتال مجتمع فولاد خراسان از طریق نشانی زیر قابل دسترسی است:

Fd-Khorasan.Parslib.com

ادامه از صفحه ۱

### قدردانی از نگرش سهامداران

معاون وزیر صنعت با بیان این که شرکت های موفق، به جای «سوددهی» بر «سودآوری» تمرکز دارند، تاکید کرد: نگاه سهامداران مجتمع فولاد خراسان از این حیث در خور قدردانی است، چرا که به جای دریافت سود کوتاه مدت، به سرمایه گذاری و ایجاد منفعت بلندمدت و پایداری اقتصادی و اجتماعی فکر کرده اند و نگاه توسعه گرا هم «انباشت» سود را به جای «دریافت» سود ایجاب می کند.

وی با بیان این که تکمیل زنجیره تولید فولاد در فازهای مختلف، نشان دهنده نگاه ارزشمند سهامداران است افزود: همین مساله باعث شده که علیرغم چالش هایی که فولادسازان ما با آن روبه رو هستند، فولاد در خراسان رضوی، چشم انداز روشنی را پیش روی خود داشته باشد.

مهندس غریب پور با بیان این که ارزشمند و یکی از مهم ترین مسئولیت های اجتماعی است که این شرکت موفق به ایفای آن شده است، افزود: نظام به کارگیری نیرو و استخدام پرسنل در شرکت و گزینش نیروهای توانمند و در عین حال رعایت تناسب بسیار خوب میان قیمت تمام شده با هزینه های پرسنلی، از نقاط قوت فولاد خراسان است.

### پیشواز در مسئولیت های اجتماعی

رییس هیات عامل «ایمیدرو» همچنین تصریح کرد: فولاد خراسان به ویژه در سال های اخیر، هر جا که نیاز بوده، برای اجرای سیاست ها و تصمیمات نظام و مصالح



## معاون وزیر «صنعت، معدن و تجارت» در فولاد خراسان:

# «فولاد خراسان» درخت بالنده ای است که ثمره آن «نهادهای کردن فرهنگ توسعه و نوسازی» در استان و منطقه است



عمومی و مشارکت در ایفای مسئولیت های اجتماعی خود، از جمله کمک به آسیب دیدگان در بلایای طبیعی، پیشرو و پیشساز بوده است و البته نگاه حرفه ای و بلند مدت برای هر سازمانی این رویه را ایجاب می کند.

معاون وزیر «صنعت، معدن و تجارت» درباره لزوم بهره برداری هر چه سریع تر از «کارخانه تولید کنسانتره فولاد خراسان» در محل معادن سنگان، با بیان این که «با وجود همه توفیقات، تاخیر در راه اندازی کارخانه سنگان، مشکلی جدی در مسیر فولادسازی در شرق ایران است»، تاکید کرد: ما آمادگی داریم که کمک کنیم و امیدوارم همه دستگاه های مرتبط و خود فولاد خراسان نسبت به راه اندازی هر چه سریع تر این کارخانه اهتمام ویژه داشته باشند، چرا که راه اندازی کنسانتره سازی شما در سنگان نه تنها پایداری تولید فولاد را در شرق کشور تضمین می کند، بلکه با توجه به این که پهنه معدنی مذکور در استان خراسان رضوی واقع شده، حق فولاد خراسان است که به عنوان مجتمعی بومی، در بهره برداری از این ظرفیت اولویت داشته باشد.

غریب پور با تایید مشکلات تبادل ارز حاصل از صادرات فولاد ابراز امیدواری کرد که با تمهید ساز و کاری سه جانبه میان وزارت صنعت، فولاد خراسان و بانک مرکزی، این مشکل حل شود.

رییس سازمان «توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)» با بیان این که ورود شرکت های معدنی به حوزه تولید فولاد، کار را برای صنایع فاقد معدن کمی دشوار کرده و توازن زنجیره را بر هم زده است، افزود: سازمان ایمیدرو به عنوان نهادی هماهنگ کننده آمادگی دارد تا به برقراری توازن در این زمینه با کمک معدنی ها و صنایع مساعدت کند.

وی با اشاره به مشکل بزرگ فولادسازان کشور، یعنی تامین الکترونیکی از خارج با توجه به بالا رفتن قیمت جهانی این ماده و نیز مساله تحریم ها، از سرمایه گذاری مشترک شرکت هایی نظیر فولاد خراسان و فولاد مبارکه اصفهان در تحقیق و یافتن راه حلی «دانش بنیان» برای این موضوع قدردانی کرد و برای سهیم شدن ایمیدرو در پیشبرد این پروژه تحقیقاتی ارزنده برای کشور، اعلام آمادگی نمود.

گفتنی است در ابتدای این نشست، مدیرعامل فولاد خراسان و عضو هیات مدیره «انجمن تولید کنندگان فولاد ایران»، با بیان مهم ترین دستاوردهای شرکت در سال های اخیر، به ویژه تکمیل زنجیره تولید و به هم پیوستن حلقه های ارزش در داخل سایت نیشابور، گزارشی از مهم ترین نیازها و چالش های فولادسازان کشور ارائه داد.

مهندس احمدی با قدردانی از مساعدت های هیات عامل ایمیدرو و رییس محترم این سازمان در رفع برخی چالش های فولاد خراسان از ابتدای سال جاری افزود: فولاد خراسان در گذشته در مبادلات خارجی تراز منفی داشت اما اکنون با توجه به راه اندازی دومین کارخانه فولادسازی خود، وارد تجارت جهانی شمش شده است و این فرصت ارزشمندی برای سودآوری شرکت است.

مهندس احمدی در عین حال از مشکل تبادل ارز و تامین ارز مورد نیاز برای تامین تجهیزات و مواد اولیه خبر داد و

اذعان داشت: تامین ارز با توجه به مقررات موجود، حتی از منابع ناشی از صادرات خود شرکت ها با مشکل رو به روست و از مقامات ارشد وزارت خانه درخواست داریم در این زمینه به کمک صنایع بشتابند. وی «تامین الکترونیکی»، «محدودیت در تامین ارزی پروژه احداث کارخانه کنسانتره»، «محدودیت در تامین کنسانتره با توجه به افزایش صادرات خام این محصول»، را، برخی از مهم ترین مشکلات تولیدکنندگان فولاد عنوان کرد و افزود: تامین کنسانتره برای صنایع فولادی داخلی و سپس صادرات مازاد بر نیاز داخلی، مانع تحقق «خام فروشی» منابع کشور خواهد شد.

مدیرعامل فولاد خراسان از سهامداران عمده شرکت، به خاطر تخصیص سود فعالیت در سال های گذشته به «طرح های توسعه» قدردانی کرد و افزود: در صورت رفع مشکلاتی که خارج از اراده ماست، نظیر مشکل تخصیص ارز و پیدا کردن جایگزینی مناسب برای شرکت های خارج شده از کنسرسیوم پس از اعمال تحریم های یک جانبه و ظالمانه، امیدواریم توفیق راه اندازی کارخانه کنسانتره را هم بیابیم.

در پی این نشست و هم اندیشی های صورت گرفته، معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و مقاماتی که مهندس خداداد غریب پور را همراهی می کردند، از روند تولید واحدهای مختلف، از گندله سازی تا تولیدات نهایی در واحد نورد، بازدید کردند.

## خراسان را خراسانی ها می سازند

رزم حسینی، در مصاحبه ای مشروح و مفصل با «روزنامه خراسان» به این موضوع پرداخته و دیدگاه های خود را به طور مبسوط بیان کرده است. از آن جا که «فولاد خراسان» در این طرح، عنوان معین اقتصادی منطقه نیشابور و فیروزه را بر عهده گرفته است، در ادامه خلاصه این فراز مصاحبه را تقدیم خوانندگان می کنیم.



وی درباره بحث انتقال آب از دریای عمان برای رفع مشکل آب در استان و اقتصادی بودن با نبودن این طرح ابراز عقیده کرد: باید سهم خود را مانند کشورهای حاشیه خلیج فارس از دریای عمان و خلیج فارس برداشت کنیم. این موضوع ۱۰۰ درصد اقتصادی است. چون سهم قیمت تمام شده آب در محصولات فلزی مانند مس کمتر از ۲ درصد است و برای صنایع فولاد و آلومینیوم هم به صرفه است که آب خلیج فارس نه تنها به فلات مرکزی، بلکه به تهران هم انتقال داده شود.

انتقال آب دریای عمان چندمنظوره است که مرحله اول آن، تأمین آب منطقه ویژه مکران بزرگ است تا عسلویه دوم در این منطقه فعال شود. دوم تأمین آب شرب سیستان و بلوچستان و در مراحل بعدی استان های خراسان جنوبی و خراسان رضوی خواهد بود.

کارایی این طرح به خانه های مردم در روستاهایی که طرح در آن اجرا شده، مراجعه و با مردم صحبت کنند. ما می خواهیم خراسان را با خراسانی ها بسازیم. مردم خراسان و خراسانی هایی را که در دیگر شهرها و حتی خارج هستند، از طریق فراخوان جذب خواهیم کرد. البته نیازمند آن هستیم که اتمه جمعه و رسانه ها فضا را به سمتی ببرند که خراسانی ها سرمایه های خود را از استان خارج نکنند.

به گفته استاندار «نسبت تسهیلات به سپرده» در استان خراسان رضوی در جایگاه ۲۵ کشور است که زیننده این استان نیست، آن هم در حالی که در میزان سپرده ها در جایگاه سوم کشور هستیم. باید جلوی خروج سرمایه ها از استان را گرفت و توازن منطقه ای را در استان ایجاد کرد.

وی توصیه کرد: رسانه ها در الگوسازی که در قالب معین های اقتصادی دنبال آن هستیم ما را همراهی کنند. پیشنهاد بنده این است که رسانه نقش خود را در توسعه عملی نموده و ارتباط خود را با بخش مردمی نهاد اقتصاد مقاومتی تقویت کنند. نمی خواهیم روزنامه بخش دولتی را تبلیغ کند بلکه نهادهای مردمی را حمایت کند.

### انتقال آب عمان واجب است

استاندار خراسان رضوی، که نقشه راه خود را برای توسعه استان و رفع محرومیت ها در قالب مدلی به نام مثلث اقتصادی مطرح کرده، بر محوریت شرکت های بزرگ و بنگاه های تاثیرگذار استان به عنوان «معین اقتصادی» تاکید دارد.

بسیار خوبی دارند و تقریباً در همه شهرستان ها معین هایی مشخص شده که کار آن ها توانمندسازی مردم است. در قالب این طرح به روستاییان که با وجود امکانات، بدون شغل هستند یا تولیدات زراعی آن ها بهره روری بالایی ندارد یا تولیداتشان کم بهره است، طی مراحل شش گانه توسط معین های اقتصادی کمک خواهد شد.

### شرکت ها کشور را توسعه می دهند

در همه جای دنیا دولت ها زیرساخت ها را آماده و اساساً شرکت ها کشور را اداره می کنند. در استان خراسان رضوی در حال اجرای این الگو هستیم. تاکنون ۶۱ شرکت به عنوان معین اقتصادی مسئولیت بر عهده گرفتند. در پنج ماهی که بنده به خراسان رضوی آمدم تصور نمی کردم از این طرح این گونه استقبال شود و فکر می کردم حداقل یک سال طول می کشد تا ۳۰ شرکت را درگیر این طرح کنیم. خوشبختانه با اجرای این طرح همدلی فوق العاده ای در استان به وجود آمده است.

### رسانه ها کمک کنند

رزم حسینی درباره نقش اطلاع رسانی در موفقیت این طرح می گوید: بنده توصیه می کنم رسانه ها برای بررسی

### معین های اقتصادی چه خواهند کرد

استاندار در پاسخ به این که، اوایل که این طرح را مطرح کردید کمتر کسی تصور می کرد با شرایط موجود، فعالان بخش خصوصی این چنین پای کار باشند، اما اکنون بیشترشان از این که در تصمیم گیری ها دخیل هستند راضی اند؛ این معین های اقتصادی قرار است دقیقاً چه کاری انجام دهند؟ می گوید:

به دلیل آسیب های جدی در مسائل فرهنگی و اجتماعی به علت منسجم نبودن ارکان حکومت، تمرکزگرایی یا بوروکراسی اداری و موارد دیگر، مجبور بودیم دنبال الگویی بگردیم که جلوی فرار سرمایه را گرفت. این الگو، کارنامه خوبی دارد و در استان کارا عمل کرده است. خوشبختانه همه ارکان حکومت در حال همکاری هستند، تمام ۱۸ نماینده استان در مجلس فارغ از سلیق سیاسی پای کار آمده اند و حمایت می کنند، اتمه جمعه همکاری بسیار خوبی دارند و حضور و مشارکت مقامات قضایی استان خود تضمین کننده امنیت سرمایه گذاری طرح است. کارآفرینان که قاعده مثلث توسعه اقتصادی - فرهنگی اند نیز همکاری

## مهدی حکیمیان - مشاور اقتصادی

در آخرین رتبه بندی شرکت های بورسی، که در روزنامه «دنیای اقتصاد» و بر اساس اطلاعات سازمان بورس منتشر شده است، سهام فولاد خراسان در میان ۵۰ شرکت منتخب بورس در جایگاه چهارم به لحاظ بازدهی سهام و بالاتر از بسیاری از شرکت های فولاد مطرح کشور قرار گرفت.

طبق این رتبه بندی که در دوره ۱۴ ماهه (ابتدای سال ۱۳۹۷ تا پایان اردیبهشت ۱۳۹۸) صورت گرفته است، بازدهی سهام فولاد خراسان ۲۹۱ درصد اعلام شده است. در این رتبه بندی «شرکت نیروی برق دماوند» با ۳۸۱ درصد بازدهی در جایگاه نخست قرار گرفته و دومین رده با ۲۹۳ درصد بازدهی مربوط به شرکت داروسازی دکتر عبیدی است. سومین جایگاه در این رتبه، با یک درصد بازدهی بیش تر از «فولاد خراسان» به شرکت «ذوب آهن اصفهان» با ۲۹۲ درصد بازدهی تعلق گرفته است.

۲۹۱ درصد بازدهی به این مفهوم است که اگر فردی در ابتدای سال ۱۳۹۷ سهام شرکت فولاد خراسان را خریداری کرده باشد، در پایان اردیبهشت ۱۳۹۸ سرمایه اش حدود ۳ برابر شده است. این در حالی است که بازده سهام شرکت های بزرگی مانند ایران خودرو در بازه زمانی مورد

جمع عمومی عادی سالانه شرکت فولاد خراسان «سهامی عام» با نماد «فخاس» برای سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ماه ۱۳۹۷ با حضور ۹۸/۹۸ درصد صاحبان سهام حقیقی، حقوقی و نمایندگان قانونی آنان برگزار شد.

در مجمع عمومی فخاس، که ساعت ۹:۳۰ روز دوشنبه ۹ خرداد ماه ۱۳۹۸ در سالن اجتماعات هتل پردیسان مشهد، برگزار شد، پس از تصویب صورت های مالی از سوی سهامداران، تقسیم مبلغ ۴۰۰ ریال سود به ازای هر سهم به تصویب رسید.

در مجمع عمومی مذکور و در اجرای ماده ۱۰۱ اصلاحیه قانون تجارت، هیات رئیسه مجمع عمومی عادی، با ترکیب مهندس هنردوست (رئیس مجمع)، آقایان علی اکبری از شرکت سرمایه گذاری توسعه معادن و فلزات و ابراهیم زاده از صندوق بازنشستگی کارکنان فولاد ایران (به عنوان ناظران) و مهندس احمدی (منشی) تشکیل جلسه داد.

پس از انتخاب هیات رئیسه مجمع، مهندس احمدی مدیرعامل و عضو هیات مدیره شرکت، گزارشی مسوس از عملکرد هیات مدیره به مجمع عمومی عادی سالانه صاحبان سهام درباره فعالیت شرکت در سال مالی ۱۳۹۷ به حضارن ارایه داد.

## رتبه برتر بازدهی سهام فولاد خراسان در بورس

### برتری «فولاد خراسان» در میان فولادسازان کشور

بررسی ۱۲ درصد بوده است.

در رتبه بندی مورد اشاره، در میان شرکت های فولادساز، «ذوب آهن اصفهان» در رتبه نخست و «فولاد خراسان» در جایگاه دوم است و پس از این دو، «معدنی چادرملو» (۲۲۴ درصد)، گل گهر (۲۱۷ درصد)، فولاد هرمزگان جنوب (۲۰۳ درصد) توسعه معادن و فلزات (۱۹۵ درصد)، فولاد خوزستان (۱۸۸ درصد)، فولاد مبارکه (۱۷۹ درصد)، فولاد کاوه جنوب کیش (۱۷۶ درصد) و میدکو (۱۲۵ درصد) قرار گرفته اند.

میان بازارها داشته است.

مقایسه بازدهی بورس سهام با سایر بازارها: نکته این جاست که مقایسه بالا نشان می دهد، نرخ بازدهی برخی سهام های بورسی، از جمله «فولاد خراسان»، حتی از نرخ بازدهی دلار و سکه در سال گذشته بیش تر بوده است.

بازار بورس	۱۳۳ درصد بازدهی
دلار	۱۷۸ درصد
سکه (طلا)	۱۸۵ درصد
سپرده های بانکی	۱۵ تا ۲۱ درصد

شایان یادآوری است که متوسط بازدهی سهام از ابتدای سال جاری (۱۳۹۸) برابر ۲۵،۶ درصد می باشد، در حالی که نرخ بازدهی بازارهای موازی (سکه و دلار) در این مدت نسبت به مدت مشابه سال قبل، منفی بوده است.

نکته دیگر این که بازدهی بازارهای موازی سهام، مانند سکه و دلار، در این بازه بیش تر از بازدهی بورس بوده است، اما از آغاز سال جاری تا کنون، که بازارهای سکه و دلار در آرامش نسبی بوده اند، بازده سرمایه گذاری در بورس (سهام) بالاترین رشد را در

داشته اند، در صورت های مالی سال ۹۷ قابل مشاهده بوده و اثرات آن بر قیمت سهام و بازدهی سرمایه گذاری در آن ها قابل توجه بوده است.

# طنین ۳

درصد بازدهی ۵۰ شرکت بورسی و فرابورسی از ابتدای سال ۹۷ تا کنون			
بازدهی	نماد	بازدهی	نماد
۱۳۲/۲۴	شخارک - پتروشیمی خارک	۳۸۱/۸۹	دماوند - تولید نیروی برق دماوند
۱۲۸/۳۲	پارس - پتروشیمی پارس	۲۹۳/۰	دعبید - لابراتوار داروسازی دکتر عبیدی
۱۲۵/۷۶	میدکو - هلدینگ صنایع معدنی خاورمیانه	۲۹۲/۱۲	ذوب - سهامی ذوب آهن اصفهان
۱۲۲	ویبادر - بانک صادرات ایران	۲۹۱/۴۷	فخاس - فولاد خراسان
۱۱۶/۱۶	پارسان - گسترش نفت و گاز پارسیان	۲۵۷/۲۲	ویملت - بانک ملت
۱۱۵/۴۵	شپدیس - پتروشیمی پردیس	۲۵۳/۹۸	شبریز - پالایش نفت تبریز
۱۱۴/۷۶	شندر - پالایش نفت بندرعباس	۲۴۳/۰۸	تجارت - بانک تجارت
۱۱۱/۱۱	فعلی - مانی صنایع مس ایران	۲۳۳/۳۵	شیراز - پتروشیمی شیراز
۱۰۸/۵۷	چم - پتروشیمی چم	۲۲۴/۴۴	کتاجد - معدنی و صنعتی چادرملو
۱۰۱/۲۴	زاگرس - پتروشیمی زاگرس	۲۲۱/۸۸	نونین - بانک اقتصادنوین
۱۰۰	شهرن - نفت بهران	۲۱۷/۳۸	کگل - معدنی و صنعتی گل گهر
۹۷/۹۹	مارون - پتروشیمی مارون	۲۰۳/۹۶	هرمز - فولاد هرمزگان جنوب
۹۲/۵۷	ویبانک - سرمایه گذاری گروه توسعه ملی	۱۹۵/۰۷	ومعدان - توسعه معادن و فلزات
۹۱/۰۱	وغدیر - سرمایه گذاری غدیر	۱۸۸/۲۲	فخوز - فولاد خوزستان
۸۸/۶۶	فارس - صنایع پتروشیمی خلیج فارس	۱۷۹/۸۱	فولاد - فولاد مبارکه اصفهان
۷۵/۴۵	رانفور - خدمات انفورماتیک	۱۷۶/۸۲	کاوه - فولاد کاوه جنوب کیش
۷۱/۴۷	ویپارس - بانک پارسیان	۱۶۷/۲۸	تسبیا - نفت سپاهان
۶۵/۸۱	خسپا - سایپا	۱۶۶/۴۴	شتران - پالایش نفت تهران
۶۲/۸۳	همراه - شرکت ارتباطات سیار ایران	۱۵۰/۴۱	شپنا - پالایش نفت اصفهان
۴۲/۳۲	اخابر - مخابرات ایران	۱۴۶/۸۴	مبین - پتروشیمی مبین
۴۰/۸۰	شکبیر - پتروشیمی امیرکبیر	۱۴۶/۵۷	وامید - گروه مدیریت سرمایه گذاری امید
۳۵/۴۰	حکشتی - کشتیرانی جمهوری اسلامی ایران	۱۴۵/۸۲	رمنا - گروه مینا
۳۲/۵۶	تاپیکو - س. نفت و گاز و پتروشیمی تامین	۱۴۲/۸۳	شارکا - پتروشیمی سازند
۱۸/۱۹	ویپاسار - بانک پاسارگاد	۱۴۱/۰۷	بفجر - پتروشیمی فجر
۱۳/۶۳	خودرو - ایران خودرو	۱۳۴/۷۰	شغن - پتروشیمی فناوران

و عشایر، سرمایه گذاری توسعه معادن و فلزات، شرکت توسعه معدنی و صنعتی صبا نور، و شرکت سرمایه گذاری ارشک به عنوان اعضای هیات مدیره شرکت برای دو سال انتخاب و موسسه حسابرسی «هشیار بهمند» به عنوان حسابرس و بازرسی اصلی و موسسه حسابرسی «آزمون پرداز ایران مشهود» به عنوان بازرسی علی البدل و برای سال مالی منتهی به ۱۳۹۸/۱۲/۲۹ تعیین گردیدند.

انتخاب روزنامه های «خراسان» و «دنیای اقتصاد» به عنوان روزنامه های کثیرالانتشار برای درج آگهی های شرکت نیز از دیگر مصوبات مجمع فولاد خراسان بود.

در پایان، مدیر عامل و عضو هیات مدیره از حضور سهامداران حقیقی و نمایندگان محترم سهامداران حقوقی که در جلسه مجمع عمومی عادی حضور داشتند و همچنین حسابرسی مستقل و بازرسی قانونی شرکت که با حضور مستمر و رسیدگی های جامع خود اعتباری مضاعف به اطلاعات مالی بخشیده، نماینده سازمان بورس اوراق بهادار و نیز مدیران و کارکنان که با تلاش بی وقفه خود در جهت حصول اهداف شرکت کوشیده اند، صمیمانه تشکر و قدردانی کرد.

## در مجمع عمومی عادی سالانه منتهی به پایان اسفند ماه ۹۷ صورت گرفت:

### رشد ۱۶ درصدی سود هر سهم «فخاس» نسبت به سال پیش

کشوری، احراز عنوان صادرکننده نمونه استانی، کسب تندیس برنزی ۲ ستاره جایزه ملی مدیریت را از دیگر دستاوردهای مهم همکاران شرکت در یک سال گذشته عنوان کرد.

#### چالش ها و تدابیر برای آینده

مدیر عامل فولاد خراسان با اشاره به مهم ترین چالش ها و عوامل ریسک در سال پیش رو گفت: محدودیتهای تامین ارز و نقل و انتقالات ارزی، محدودیتهای تامین و حمل الکترونی گرافیتی، را از مشکلات مشترک فولاد سازان دانست و افزود: از سوی با توجه به شرایط عرضه و تقاضای کنسانتره سنگ آهن در کشور، تسریع در پروژه سنگان برای «مجمع فولاد خراسان ضروری است.

این گزارش می افزاید: در این مجمع صورت های مالی برای سال مالی منتهی به ۱۳۹۷/۱۲/۲۹ به تصویب رسید و همچنین موسسه صندوق بیمه اجتماعی روستائیان



#### نصاب های تولید و دستاوردهای سال

مهندس احمدی در این گزارش به محورهای مهم فعالیت های یک ساله شرکت نظیر: طرح های توسعه، تهیه مواد اولیه، روند تولید، بازاریابی و فروش و شرایط مالی و اقتصادی پرداخت.

احمدی با بیان این که، افتتاح کارخانه گندله سازی با حضور ریاست محترم جمهور و تکمیل زنجیره تولید در داخل سایت نیشابور، اهم دستاوردهای سال گذشته شرکت بوده است، افزود: افتتاح کارخانه تولید اکسیژن شماره ۲، بهره برداری از پروژه ارتقاء تکنولوژی (Revamp) کوره ذوب فولادسازی شماره ۱ از دیگر فعالیت های ارزنده مجموعه فولاد خراسان در یک سال گذشته بوده است. مدیرعامل شرکت در گزارش رکورد های مختلف تولید در یک سال گذشته چنین گفت: در بخش آهن اسفنجی (با تولید ۱ میلیون ۳۵۵ هزار تن) شاهد ۷ درصد افزایش

بودیم و تولید ۱ میلیون و ۵۰ هزار تن شمش نشان دهنده ۲۳ درصد افزایش تولید فولاد خام نسبت به سال گذشته است.

شرکت همچنین در محصولات سبک ساختمانی، شرکت با تولید ۵۶۶ هزار تن، ۷ درصد افزایش را نسبت به پارسل ثبت نمود. در حوزه صادرات با ۴۶ درصد افزایش به نصاب ۱۷۱ هزار تن صادرات محصول نهایی و شمش رسیدیم.

مهندس احمدی با اشاره به دستیابی به جایگاه ۴۴مین شرکت برتر کشور با ۱۹ پله ارتقاء و بیشترین رشد صعود در بین یکصد شرکت برتر ایران (۱۰۰-IMI)، کسب عنوان واحد نمونه صنعتی معدنی

## افزایش حقوق سال ۱۳۹۸ به همراه جدول محاسبه سنوات

دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد. افزایش حق اولاد به رقم ۱ میلیون و ۵۱۶ هزار و ۸۸۲ ریال به ازای هر فرزند، افزایش کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) از رقم یک میلیون و صد هزار به مبلغ ماهانه ۱ میلیون و ۹۰۰ هزار ریال نیز از دیگر بخش های افزایش یافته دستمزد در سال ۱۳۹۸ است.

مزد سنوات سال ۱۳۹۸ برابر است با:

(مزد سنوات سال ۱۳۹۷ \* ۱/۱۳) + (نرخ

سنوات پایه روزانه بر اساس جدول گروههای

بیست گانه \* ۳۰)

گفتنی است افزایش نرخ پایه سنوات تنها شامل آن دسته از کارکنانی است که دارای یک سال سابقه کار در شرکت بوده و یا یک سال از

کار، حق سرپرستی نیز مشمول افزایش ۱۳ درصدی می شوند.

اما پایه سنواتی ماهانه در سال جاری با «افزایش ۱۳ درصد به پایه سنواتی سال ۱۳۹۷» به اضافه «۳۰ برابر مبلغ پایه سنواتی «روزانه» سال ۱۳۹۸ (از جدول زیر)» محاسبه می گردد:

پوزش از همکاران، جدول اصلاح شده را بازنشر می دهد.

گفتنی است حقوق مبنای همه همکاران شرکت برای سال جاری ۱۳ درصد به اضافه ی روزانه ۸۷۰۴۹ ریال افزایش می یابد و دیگر آیتم های مزدی که جزو حقوق مبنای تلقی می گردند از قبیل رتبه، سختی

در شماره پیشین و در خبری به نقل از مدیر «اداری و توسعه منابع انسانی» وضعیت افزایش حقوق همکاران در سال ۱۳۹۸ تشریح شده بود. در گزارش مذکور، جدول محاسبه سنوات مربوط به سال گذشته بود که به اشتباه درج شده بود و ماهنامه «طنین» ضمن

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۲۳۳۳۳	۲۳۵۳۳	۲۳۷۳۳	۲۳۹۳۳	۲۴۱۳۳	۲۴۳۳۳	۲۴۵۳۳	۲۴۷۳۳	۲۴۹۳۳	۲۵۱۳۳
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۲۵۳۳۳	۲۵۷۳۳	۲۶۱۳۳	۲۶۵۳۳	۲۶۹۳۳	۲۷۳۳۳	۲۷۷۳۳	۲۸۱۳۳	۲۸۵۳۳	۲۸۹۳۳

## مدیریت دانش چیست؟

### بخش نخست



مدیریت دانش موضوعی وسیع و در حال رشد در سازمان‌ها می‌باشد و تعریف جامع و مانع از آن کار بسیار مشکلی است که در نظر گرفتن رویکردها و کاربردهای متفاوتی که از مدیریت دانش وجود دارد این کار دشوارتر نیز به نظر می‌رسد. داونپورت و پراساک معتقدند که مدیریت دانش عبارت است از بهره‌برداری و توسعه سرمایه‌های دانشی سازمان در جهت تحقق اهداف سازمان. دانشی که مدیریت می‌شود شامل هر دو نوع دانش ضمنی و صریح می‌باشد. مایک بورک بر این عقیده است که مدیریت دانش کمک می‌کند که اطلاعات مناسب در زمان مناسب برای تصمیم‌گیری‌های مناسب در اختیار افراد مناسب قرار گیرد.

مدیریت دانش از خروج دارایی فکری و ذهنی از سازمان به هنگام ترک متخصصان حفاظت می‌نماید و شایستگی‌ها و مهارت‌هایی را که در میان عده و گروه خاصی از افراد در سازمان وجود دارد در میان همه اعضای سازمان توسعه می‌دهد. اکثر سازمان‌ها نمی‌دانند که چه می‌دانند و دارای چه ظرفیت‌های فکری هستند؛ چرا که دانش در ذهن افراد قرار دارد. مدیریت دانش تلاش نظام‌مند سازمان در جهت شناسایی، کسب، ذخیره‌سازی و به اشتراک گذاری دانش و توسعه ظرفیت‌ها و شایستگی‌های افراد و گروه‌های کاری مختلف در سازمان می‌باشد.

بنابراین مدیریت دانش راهبردی است که دارای ذهنی و فکری سازمان را به گونه‌ای مدیریت و هدایت می‌کند که سازمان به بهره‌وری بالا و ارزش‌های جدید از طریق گسترش و توزیع این دارایی‌ها در بین همه اعضا به طور متناسب دست یابد.

**تعریف جامع:** فرایند کشف، کسب، توسعه و ایجاد، تسهیم، نگهداری، ارزیابی و به‌کارگیری دانش مناسب، در زمان مناسب، به فرد مناسب در راستای اهداف سازمان.

### مدیریت دانش در اسناد بالادستی کشور

سیاست‌های کلی «علم و فناوری» ابلاغی مقام معظم رهبری (۱۳۹۳) (سیاست ۲- بند ۲، سیاست ۴- بند ۴) (سیاست‌های کلی نظام در بخش نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری (۱۳۸۹) (سیاست ۴، سیاست ۱۶، سیاست ۲۵) نقشه جامع علمی کشور (۱۳۸۹) (راهبرد کلان ۴، راهبردهای ملی، اقدامات ملی) قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۴-۱۳۹۳) (ماده ۳۵، بند الف از ماده ۲۰۶، بند م از ماده ۲۱۱، بند ب از ماده ۲۳۱) قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران (۱۴۰۰-۱۳۹۶) (بند ث از ماده ۳۱) نقشه راه اصلاح نظام اداری (ابلاغی ریاست جمهور، ۱۳۹۳) (بند ۱۶ سیاست‌های کلی نظام در بخش مدیریت نظام اداری، بند ج-۴)

## مدیرعامل فولاد خراسان: بازنشستگان توانمند، باید «اتاق فکر» توسعه را تشکیل دهند

ادامه از صفحه ۱

واحد منابع انسانی به هنرنمایی پرداخت. گروه پاپ نیز که اعضای خانواده فولاد و هنرجویان همکاران، آقای مجتبی امین نژاد بودند، عبارت بودند از: نوازندگان گیتار: علیرضا ایرانی (فرزند محمدرضا)، علیرضا نصیری (فرزند مهدی) و ایمان جعفری (فرزند علیرضا)، که سینا میلانی، همکار واحد «طرح و توسعه» با نواندگی ساز کاخن آن‌ها را همراهی می‌کرد؛ خوانندگی این گروه را جواد بلیلی فرزند همکار شاغل در واحد آتش نشانی بر عهده داشت. آقای مجتبی امین نژاد، نیز با اجرای یکی از آثارش، که پیش از این در آلبومی به بازار عرضه شده، با همراهی ساز پیانو که نواندگی آن را کیانوش لطفی برعهده داشت، به هنرنمایی پرداخت. همچنین در این مراسم از نمایندگان کارگران در سال گذشته قدردانی شد. در پایان لوح تقدیر و هدایایی به رسم یادبود به همه بازنشستگان اهدا گردید.



غلامعلی رجب پور به عنوان نماینده بازنشستگان، ضمن تشکر از برگزاری این مراسم و دیدار بهاری همکاران شاغل و بازنشسته، درخواست‌هایی نیز از طرف جمع حاضر عنوان نمود. **اجرای هنرمندان فولادی** در ویژه برنامه روز کارگر، از هنرمندان خانواده فولاد خراسان برای اجرای برنامه هنری (موسیقی) دعوت شده بود. گروه موسیقی سنتی با نواندگی آقای امیر میرشاهی (مدرس کلاس‌های شرکت)، تنبک نوازی همکاران یاسر خاتمی و خوانندگی حسن فاضل همکار

مدیرعامل شرکت با اعلام حمایت از تشکیل کانون بازنشستگان فولاد خراسان، باید کاری کنیم که بازنشستگی دوره جدیدی از فعالیت و در واقع بدل به دوره به بار نشستن توانایی‌ها و تجارب کارکنان شود و زمینه و امکانات برای زندگی توأم با نشاط و تندرستی همکاران بازنشسته را فراهم کنیم. در این مراسم، مشاور مدیرعامل، فولاد خراسان را یک صنعت پیشرو در منطقه دانسته و از بازنشستگان حاضر در مراسم خواست از تجارب خود در پیشبرد این قطب صنعت یاری رسان باشند.

## برائت و انزجار فولادمدران از معامله قرن



رفاهی فرهنگی «مدیریت خدمات و امور اجتماعی» تراکت‌های مجتمع فولاد خراسان، منقش به پرچم کشورمان و کلاه‌هایی با نماد سه رنگ پرچم ایران و نشان فولاد خراسان میان راهپیمایان توزیع شد.

انزجار از معامله قرن با رژیم اشغالگر قدس، مبنی بر تخلیه ساکنان فلسطینی الاصل در نیشابور هم برگزار شد. به همت معاونت منابع انسانی و امور اجتماعی و نیز پایگاه بسیج الحدید، ده ها تن از همکاران فولاد خراسان نیز به صورت هماهنگ و با پرچم‌های متحد الشکل در این حرکت اجتماعی و سیاسی شرکت کردند. در این مراسم، با هماهنگی همکاران واحد

همکاران مجتمع فولاد خراسان همراه با صفوف به هم پیوسته مردم نیشابور در راهپیمایی روز قدس، ضمن اعلام انزجار از معاهده موسوم به «معامله قرن»، همبستگی خود را با مردم فلسطین و آرمان آزادی قدس شریف ابراز کردند. همزمان با آخرین جمعه ماه مبارک رمضان و همراه با دیگر راهپیمایان در سراسر کشور، راهپیمایی روز قدس با محوریت

## راهیابی دو طرح فولاد خراسان به جمع طرح

### های برتر سازمان ایמידرو

ادامه از صفحه ۱



ارزیابی پروژه‌ها، به سایت مجتمع روانه ساختند که معرفی و انتخاب نهایی این دو پروژه توسط کمیته داوران سازمان ایמידرو، براساس امتیاز هر دو بخش، یعنی «خوداظهاری» مجتمع و «تایید تیم ارزیاب» سازمان بوده است. در همایش بهره‌وری ایמידرو، مهندس خداداد غریب پور (رئیس هیات عامل ایמידرو)، معاون وزیر «صنعت، معدن، تجارت» و دکتر علیمردانی، معاون سازمان ملی بهره‌وری جمعی از مقامات ارشد وزارت حضور داشتند. آقایان مهندس تدین فرد، به نمایندگی از همکاران دست‌اندرکار پروژه «بهینه‌سازی فرایند تولید در کوره‌های احیا مستقیم» و مهندس شادی به نمایندگی از همکاران فعال در «بومی‌سازی قفسه‌های کاتریدج استندهای نهایی نورد» فولاد خراسان به عنوان دو طرح برتر، جایزه و تندیس جشنواره را از رئیس هیات عامل ایמידرو و معاون سازمان ملی بهره‌وری دریافت کردند.

به گفته مهندس اسماعیلی، مهم‌ترین پارامتر در ارزیابی طرح‌ها، تاثیر بر بهره‌وری و کاهش مصارف است. رئیس واحد «تضمین کیفیت و تعالی سازمانی» هم با بیان این که برای نخستین بار دو طرح از فولاد خراسان در یک دوره، وارد فهرست طرح‌های برتر شدند، گفت: در سال‌های ۹۵ و ۹۶ هم طرح‌های کاهش مصرف نسوز و اصلاح کلاریفایرهای فولاد خراسان در جمع برترین‌های ایמידرو حاضر شده بودند. مهندس سعید رضایی با بیان این که انتخاب طرح‌ها توسط هیات داوران سازمان ایמידرو صورت می‌گیرد، درباره نحوه معرفی طرح‌ها به ایמידرو گفت: هر دو طرح پیشنهاد شده به سازمان ایמידرو، در قالب طرح‌های نظام پیشنهادی مجتمع انتخاب شده‌اند که با اخذ تایید از شورای عالی بهیویی، اظهارنامه آن‌ها به عنوان پروژه بهره‌ور و به جشنواره معرفی شدند. به گفته رضایی، کمیته داوران ایמידرو پس از بررسی اظهارنامه، تیمی را برای



### طنین فولاد

نشریه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان  
صاحب امتیاز و مدیر مسئول  
روابط عمومی فولاد خراسان  
ویراستاری و امور فنی:

احسان اسحاقی  
سرویس عکس  
محمد سکاکی  
صفحه آرایی و چاپ: کانون آگهی و تبلیغات فیض  
شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه  
شماره تماس  
۴۲۴۵۳۳۲۶۵ و ۴۲۴۵۳۳۲۳۵  
نشانی  
نیشابور- کیلومتر ۱۵ جاده فیروزه

www.khorasansteel.com  
tanin@khorasansteel.com

### امید های آینده ساز

کسب رتبه اول این مسابقات دانش آموزی در رشته «روزنامه دیواری» درخشید. **(۵) زهرا سکاکی**، فرزند همکار گرامی آقای محمد سکاکی (واحد خدمات و رفاه)، در یک دوره مسابقات «جودو» دانش آموزان به مناسبت هفته معلم موفق به کسب نایب قهرمانی شهرستان شد.



**(۱) مبین حجی** آبادی، فرزند همکار گرامی آقای مصطفی حجی آبادی، در مسابقات صخره نوردی قهرمانی کشور که در استان زنجان برگزار شد، به مقام قهرمانی و مدال طلای کشوری این رقابت‌ها نائل شد.



**(۶) مهسا سروش** صدر، فرزند همکار گرامی آقای محمد سروش صدر، در مسابقات «فرهنگی هنری» دانش آموزان شهرستان موفق شد در رشته تکنوازی موسیقی (ساز پیانو) رتبه دوم شهرستان را کسب کند.



**(۲) آذین ایرانمنش**، فرزند همکار گرامی آقای مجید ایرانمنش در مسابقات ژیمناستیک پیش دبستانی‌های نیشابور، مقام نایب قهرمانی شهرستان را به خود اختصاص داد. وی همچنین در مسابقات شطرنج شهرستان با کسب رتبه اول نیشابور در رده سنی زیر ۶ سال افتخار آفرین شد.



**(۷) بهراد فیروزی** نسب، فرزند همکار گرامی آقای حسن فیروزی نسب در جشنواره علمی-پژوهشی دانش آموزان، در مقطع ابتدایی اول و دوم رتبه برگزیده آموزشگاه را کسب کرد.



**(۳) نگار چمبری**، فرزند همکار گرامی آقای محمود چمبری، در جشنواره استانی «نوجوان سالم» درخشید و رتبه اول این مسابقات دانش آموزی را در رشته «روزنامه دیواری» کسب کرد.

واحد «روابط عمومی» آرزومند کامیابی‌های بیش از پیش و در مراحل بالاتر برای این ۷ عزیز و تداوم افتخار آفرینی‌های همه اعضای خانواده بزرگ فولاد خراسان است.



**(۴) بینا سادات** حسینی، فرزند همکار گرامی آقای سعیدعلی حسینی، در جشنواره استانی «نوجوان سالم» با