



در گفت و گو با معاون برنامه ریزی و فناوری مجتمع مطرح شد:

ماموریت «فولاد خراسان» در نقشه‌ی راه توسعه منطقه چیست؟

صفحه ۳

طنین، ماهنامه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان  
سال هفدهم \* شماره ۱۹۸ \* فروردین و اردیبهشت ماه ۱۳۹۸

## چالش‌ها و امیدهای فولادسازان در سال رونق تولید

مهندس احمدی: با تشکیل اتاق فکر به عنوان «معین اقتصادی» برای منطقه ظرفیت سازی می‌کنیم

صفحه ۲



مدیرعامل فولاد خراسان در آیین قدردانی از پیشنهادهای برتر سال:

نظام بهبود باید معطوف به «بومی سازی» و «تضمین پایداری تولید» باشد

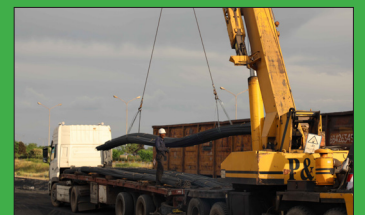
معاونان، مدیران، کارکنان شرکت و پیمانکاران برگزار گردید، از ۱۱ پیشنهاد برتر ارائه شده توسط گروه‌های مختلف همکاران در واحدهای مختلف و ۲ پیشنهاد پیمانکاران به عنوان ذی نفعان شرکت رونمایی شد. به گزارش روابط عمومی، در ششمین همایش تجلیل، ۱۳ پیشنهادی که بالاترین امتیازات کمیته داوران را در راستای افزایش بهره‌وری و کاهش هزینه‌ها، مصارف و توقفات، بهبود در فرایندهای کاری، افزایش ایمنی و... به خود اختصاص داده بودند و پروژه‌های مرتبط با آنها معرفی شد. به گفته مهندس رضایی، دبیر نظام بهبودی مجتمع فولاد خراسان، از میان پیشنهادهای منتخب کمیته داوران، ۴ پیشنهاد از واحد فولادسازی، برگزیده شدند و همکاران واحد نورد با ۲ پیشنهاد، احیا مستقیم با ۲ پیشنهاد و واحدهای «پشتیبانی، انرژی و سیالات»،

«گندله سازی» و «ستاد» هر کدام با یک پیشنهاد برتر، سهم خود را در تضمین پایداری تولید و کاهش هزینه‌ها و مصارف معرفی کردند. به گفته رضایی، دو طرح برتر ذی نفعان نیز که مورد اقبال کمیته داوران قرار گرفت، متعلق به شرکت «ایرسا» و شرکت «فولادریل توس» از مجموعه شرکت‌های تحت پوشش تعاونی فولادیار بود. مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان در مراسم تجلیل از پیشنهادهای برتر همکاران، با تأکید بر نقش مشارکت کارکنان در تضمین پایداری تولید از طریق کاهش قیمت تمام شده و مصارف انرژی و مواد اولیه، خاطرنشان ساخت: بهبود مستمر با تکیه بر ابتکار و خلاقیت کارکنان و ذی نفعان، از مهم‌ترین رویکردهایی است که باید در شرایط سخت کنونی تولید مد نظر قرار گیرد.

صفحه ۲

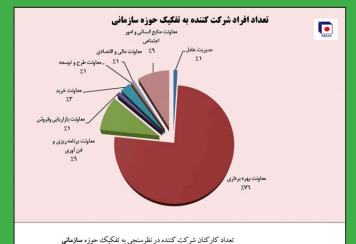
در مراسمی با حضور مدیرعامل، معاونان و ده‌ها تن از همکاران مجتمع فولاد خراسان از پیشنهادهای برتر کارکنان در سال گذشته قدردانی و پیشنهادهای ممتاز و برگزیده سال ۱۳۹۷ و پروژه‌های مبتنی بر آنها معرفی شد. کارکنان سخت کوش فولاد خراسان با تکیه بر تجربه و دانش خود در سال گذشته پروژه‌های ارزشمندی را در راستای بهینه‌سازی تولید و بهبود مستمر فرایندها اجرا نمودند که از برترین پیشنهادهای همکاران در سال گذشته طی مراسمی در روز شنبه ۱۴ اردیبهشت ماه و مقارن با هفته بزرگداشت مقام کارگر تجلیل شد. در ششمین آیین تجلیل از پیشنهادهای برتر (اردیبهشت ماه ۱۳۹۸) با حضور مدیرعامل مجتمع،

محموله صادراتی فولاد خراسان روانه آسیای میانه شد



صفحه ۴

اعلام نتایج سنجش رضایت کارکنان



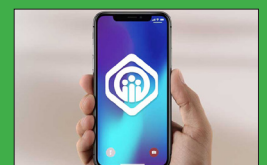
صفحه ۴

افزایش حقوق سال ۱۳۹۸ چگونه محاسبه می‌شود



صفحه ۳

با اجرای خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی صورت گرفت: افزایش سرعت و سهولت خدمات دهی به کارگران



صفحه ۳

گرامی داشت روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای با مشارکت فولاد خراسان  
قدر دانی رییس علوم پزشکی نیشابور از فعالیتهای فولاد خراسان در کنترل بیماری‌ها و حوادث شغلی



صفحه ۴

در سی امین جشنواره «امتان» خراسان رضوی از کارگران نمونه «فولاد خراسان» قدردانی شد



صفحه ۲



# طنین ۲

## در سی امین جشنواره «امتنان» خراسان رضوی از کارگران نمونه « فولاد خراسان » قدردانی شد



در جشنواره تجلیل از کارگران واحدهای تولیدی نمونه خراسان رضوی که با حضور مقامات استان برگزار شد، از کارگران برگزیده «مجمع فولاد خراسان» تقدیر به عمل آمد.

در این مراسم که صبح شنبه ۷ اردیبهشت ماه و به مناسبت «روز کارگر» و با هدف تجلیل از کارگران، گروه های کار و واحد نمونه استان برگزار شد، از هشت تن از همکاران بزرگ ترین مجمع صنعتی شرق کشور نیز قدردانی شد.

سی امین جشنواره «امتنان» با حضور معاون استاندار و نماینده مردم مشهد و کلات در مجلس شورای اسلامی و کارآفرینان و کارگران برگزیده استان، در سالن اجتماعات اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد.

معاون منابع انسانی و امور اجتماعی مجمع فولاد خراسان به همراه تعدادی از کارکنان شرکت در این آیین گرامی داشت حضور یافت.

در جشن تقدیر از کارگران برگزیده خراسان رضوی، معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استانداری خراسان رضوی، آموزش نیروی انسانی و فنی حرفه‌ای را امری بسیار مهم توصیف کرد و افزود: آموزش نیروی انسانی می بایست بر اساس نیازهای استانی و واحدهای تولیدی ارتقا یابد لذا برنامه‌های منجسم، منظم و به روز باید در این بخش تدوین و عملیاتی شود.

نماینده مردم مشهد و کلات در مجلس نیز در این مراسم با بیان این که امروز شرایط اقتصادی کشور سخت شده، افزود: نباید به گونه ای رفتار کنیم که فشارها بر دوش نیروی انسانی و کارگران باشد.

پژمانفر با اشاره به نام گذاری سال ۱۳۹۸ به عنوان سال «رونق تولید» گفت: اگر کارگران امید و احساس مشارکت در کارها نداشته باشند، نمی توانند تحول آفرین فکر و عمل کنند.

وی همچنین توجه نسبت به رعایت «قانون کار» را ضروری توصیف و بیان کرد: این قانون شرایط حداقلی را پیش بینی کرده و انتظار داریم همین حداقل ها رعایت شوند.

گفتنی است در این مراسم همکاران مجمع فولاد خراسان، آقایان: محمدرضا تدین فرد، محمدرضا ناصری، محمدرضا سیدآبادی، مصطفی زهره وند، محمدرضا رضایی، مهدی قربانی فهندری، مجید زردکانلو و حسن فاضل به عنوان کارگران برگزیده معرفی و با اهدای تندیس یادبود و هدایایی از آنان تقدیر شد.

## چالش ها و امیدهای فولادسازان در سال رونق تولید

### مهندس احمدی: با تشکیل اتاق فکر به عنوان «معین اقتصادی» برای منطقه ظرفیت سازی می کنیم



ارائه طرح ها و پروژه های متناسب با این هدف دارند، دعوت می کنیم تا با ارائه طرح های توجیهی مناسب که بر اساس مطالعات توجیه فنی و اقتصادی و منطبق با شرایط روستایی تهیه شده باشد، در این امر مشارکت جویند.

مدیرعامل در این نشست، توسعه کشت گلخانه ای با هدف صیانت از منابع آبی، بالا بردن راندمان بخش کشاورزی و بهینه سازی مصرف آب در این بخش، کمک به ایجاد کارگاههای بهره ور و سودآور برای روستاییان و نظایر آن را به عنوان زمینه های قابل مطالعه در حوزه توسعه منطقه ای عنوان کرد.

#### تاکید بر ایجاد نشاط و تقویت اخلاق

مهندس احمدی در بخش دیگری از سخنانش، با اشاره به لزوم توجه به معنویات و نیازهای فرهنگی و اخلاقی در شرایط امروز جامعه افزود: چالش بزرگ جامعه ما غفلت از مسایل اخلاقی و فرهنگی است و به نظر من مجمع باید در این زمینه برای خانواده بزرگ فولاد برنامه ریزی داشته باشد.

مدیرعامل مجمع افزود: نشاط سرمایه خدادادی است که بهره وری و برکت را به دنبال دارد و خداوند نیز افسردگی و خودگی را دوست ندارد. بالا بردن روحیه نشاط، توجه به تندرستی و سلامت جسمی و روحی کارکنان و تقویت برنامه های حوزه تربیت بدنی از مهم ترین مسایل جانبی است که باید برای آن برنامه ریزی شود.

مهندس احمدی تاکید کرد: هر ربالی که در نشاط و تندرستی همکاران سرمایه گذاری شود، چندین برابر صرفه مادی و معنوی دارد و از هزینه های فراوان درمانی خواهد کاست و پایداری خانواده ها را نیز به دنبال دارد.

تولید با شرایط فعلی یک «جنگ تمام عیار» است که علاوه بر مشکل تحریم ها، چالش های موجود بر سر راه توسعه صادرات محصولات و جا به جایی انتقال ارز و افزایش قیمت مواد اولیه و مصرفی از جمله تامین الکتروود آن را دشوارتر ساخته است.

مهندس احمدی با تاکید بر این که بعد از تحریم های نفتی و بانکی، هدف دشمنان کشور، فشار بر صنعت فولاد است، افزود: یکی از گلوگاه های فولادسازی در ایران، تامین الکتروود گرافیتی است که در دنیا هم کم یاب شده است. از همین رو در جشنواره بومی سازی سال گذشته، به مشارکت فولاد مبارکه و خراسان، کنسرسیومی شکل گرفت تا از تلاش یک شرکت دانش بنیان برای تولید کک سوزنی حمایت شود و تا کنون شاهد توفیقاتی هم در این زمینه بوده ایم.

وی با بیان این که حتی یک دقیقه توقف تولید برای همه ما ناراحت کننده خواهد بود، افزود: باید بیش از پیش برای تامین نیازها، به ویژه تهیه و ساخت تجهیزات روی پای خودمان ایستاده و به سمت تقویت بومی سازی برویم. مدیر عالی شرکت، تولید رادر شرایط کنونی، به «صحنه جنگ تمام عیار» تشبیه کرد و افزود: امیدوارم با کمک هم از این گردنه هم عبور کنیم و مانند سال گذشته که سراسر چالش بود و ده ها افتخار به کمک هم آفریدید، امسال هم سالی باشد که با توکل به خدا دستاوردهای ارزنده ای را شاهد باشیم.

مهندس احمدی توجه ویژه به «بومی سازی» و تقویت دستاوردهای «ساخت داخل» به جای تامین خارجی را از مسایلی دانست که در سال ۱۳۹۸ باید مورد توجه قرار گیرد.

**هدف معین اقتصادی؛ توانمندسازی و ظرفیت آفرینی است، نه دادن اعانه**  
مدیرعامل «مجمع فولاد خراسان» با بیان این که انتخاب این شرکت به عنوان معین توسعه منطقه از سوی استانداری خراسان رضوی، ایجاب می کند که از ظرفیت های انسانی شرکت برای بالا بردن قابلیت ها و توانمندسازی روستاها و بافت اجتماعی و اقتصادی منطقه پیرامونی شرکت نهایت بهره برداری را داشته باشیم، تاکید کرد: تمرکز توان انسانی،

مدیرعامل مجمع در نخستین دیدار ادواری خود با کارکنان در سال ۹۸، ضمن پرشمردن توفیقات بدست آمده در سال ۱۳۹۷، از چالش های پیش رو در سال جدید نام برد و تاکید کرد: ایستادگی در برابر رفتار مستکبرانه دشمن، نیازمند همت همگانی صنعت گران و مشارکت پیش از پیش کارکنان است.

#### سال پرچالش و پر توفیق

مهندس احمدی با مرور بر مهم ترین توفیقات مجمع در سال گذشته بیان داشت: حضور رییس جمهور و اعضای ارشد دولت در اردیبهشت ماه سال گذشته و افتتاح واحد گندله سازی که جشن تکمیل زنجیره تولید در داخل سایت فولاد خراسان بود، به ثمر رسیدن ۴۰۰ میلیارد تومان طرح های توسعه ای در جشن های ۴۰ سالگی انقلاب، به ثمر رسیدن عملیات Revamp کوره فولادسازی شماره ۱ که در شرایط و تنگناهای موجود، ۳۰ درصد به دنبال دارد، از جمله برجسته ترین توفیقات سال گذشته بود.

مهندس احمدی با یادآوری حادثه از مدار خارج شدن ترانس در سال گذشته بیان داشت: این حادثه ناگوار خودش بدل به برگ افتخاری برای همکاران شرکت و پیمانکاران و همه اعضای خانواده شرکت شد؛ چرا که تعمیر ترانسی که پیش بینی ها ماه ها توقف تولید را برای آن برآورد می کرد، با همکاری، همدلی و جهاد شبانه روزی همه همکاران پشتیبانی، ستاد، بهره برداری، مشاوران و پیمانکاران، در کم تر از ۳۴-۳۵ روز تعمیر و تجهیز شد.

به گفته مدیرعامل، گردش بیش از ۶ میلیون تن مواد و محصول در بخش های مختلف تولید که به تولید و فروش بیش از ۱ میلیون تن محصول انجامید، همچنین پرداخت حدود ۹ درصد مالیات استان، انتخاب به عنوان واحد نمونه کشوری در حضور معاون اول رییس جمهور و انتخاب فولاد خراسان به عنوان معین اقتصادی منطقه را از برکات تلاش های یک سال گذشته همکاران بوده است.

#### یکدلی برای غلبه بر دشواری ها

مدیرعامل شرکت، از جمله چالش های مهم پیش رو را تامین پایدار و مستمر تجهیزات و مواد اولیه دانست و افزود:

فنی، مهندسی و علمی در مجمع فولاد خراسان، فرصت مناسبی برای ایفای این نقش مهم اجتماعی در منطقه استقرار شرکت است.

مهندس احمدی در اولین دیدار ادواری سال ۹۸ با کارکنان، افزود: مثلث توسعه، که توسط استاندار محترم تعریف شده و یک ضلع آن صنایع و موسسات بزرگ اقتصادی هستند، حرکتی مبتنی بر مشارکت مردم است و هدف آن نه دادن اعانه و کمک، بلکه ظرفیت یابی، ظرفیت سازی و کمک به افزایش قابلیت های مناطق روستایی است و مجمع فولاد خراسان با برخورداری از صدها کارشناس، متخصص و نیروهای دارای دانش و تجربه بالا، که دل در گرو زادبوم خود دارند، باید با تشکیل یک «اتاق فکر» به این ظرفیت سازی و ارتقای توانمندی منطقه کمک کند.

مدیر عامل شرکت، یکی از دلایل انتخاب این مجمع به عنوان «معین توسعه» را وجود منابع انسانی توانمند و باتجربه عنوان کرد و افزود: ادای این وظیفه اجتماعی مهم، منجر به تحقق عدالت اجتماعی و توسعه متوازن منطقه خواهد شد.

وی افزود: تقویت روستاها و غنی شدن آنها در گام اول به معنای پرورش انسان های توسعه یافته در این مناطق است که می توانند در آینده به وجود نیروهای کارآمد برای همه بخشها، از جمله خود صنعت فولاد، بیانجامد.

احمدی افزود: استفاده حداکثری از مشارکت کارکنان فولاد خراسان در مبحث «معین توسعه»، حتی برخوردار شدن از تجارب ذیقیمت بازنشستگان شرکت، در مسیر محرومیت زدایی از شعاع وسیع پیرامون فولاد، امری بایسته است و بنده از همه همکارانی که توانایی

تامین تجهیزات و قطعات، مأموریت مهم امسال را می توانیم سال «تحول در بومی سازی» تعریف کنیم. مهندس احمدی افزود: ما ۴۰ سال است که در حال مبارزه هستیم و البته شرایط کنونی کمی دشوارتر شده است اما اگر بر قابلیت های درونزای کشور و کارکنان مجمع و دیگر ذی نفعان تکیه و تاکید کنیم، مطمئنا از این شرایط هم سربلند بیرون خواهیم آمد.

گفتنی است در ادامه این همایش معاون برنامه ریزی و فناوری از معاونان و مدیرانی که فرصت ریسک پذیری به همکاران خود دادند تشکر و قدردانی

مهندس احمدی با توصیف شرایط تولید با توجه به تحریم های یک سویه و ظالمانه به «جنگ تمام عیار اقتصادی» افزود: در عین حال، همیشه در شرایط سخت است که قابلیت ها و لیاقت ها عیان می شود و در این نبرد، نظام بهبود باید معطوف به پیروزی در این نبرد و تضمین هرچه بیش تر پایداری تولید باشد.

مدیرعامل فولاد خراسان با بیان این که در شرایط که نباید برای پایداری تولید، همه نگاه ها به «تامین» مواد و تجهیزات باشد، افزود: با این نگاه و با توجه به نقش تاثیرگذار «توسعه ساخت داخل» در

### مدیرعامل فولاد خراسان در آیین قدردانی از پیشنهادهای برتر سال:

### نظام بهبود باید معطوف به «بومی سازی» و «تضمین پایداری تولید» باشد



برتر تقدیر به عمل آمد.

گفتنی است در این همایش، یک طرح به عنوان «ممتاز» و سه پیشنهاد نیز در میان «طرح های برتر» منتخب سطح مدیریت عالی شرکت معرفی شدند که تندیس یادبود همایش را به خود اختصاص دادند.

نمود. مهندس اسماعیلی با اشاره به ثمرات اجرای نظام پیشنهادها، تقدیر از ۵ طرح فولاد خراسان در نخستین جشنواره ملی فولاد و حضور هر ساله یک طرح از فولاد خراسان در جشنواره پیشنهادهای برتر در سطح «ایمیدرو» و جشنواره استانی «امتنان» را نشان دهنده موفقیت اجرای این نظام در سطح شرکت دانست.

در این همایش نمایندگان کارگروه های آرایه دهنده پیشنهادهای برتر به معرفی خلاصه و مختصر طرح خود و مزایا و نتایج آن پرداختند و در پایان با اهدای جوایز و لوح سپاس از پیشنهاددهندگان

## در گفت و گو با معاون برنامه ریزی و فناوری مجتمع مطرح شد:

### ماموریت «فولاد خراسان» در نقشه ی راه توسعه منطقه چیست؟

«مثلث توسعه اقتصادی» عنوانی است که استاندار جدید خراسان رضوی برای الگوی توسعه اقتصادی مشارکتی مد نظر خویش برگزیده است. این الگو که گفته می شود پیش از این در استان کرمان به پوتنه سنجش گذاشته شده و در منطقه ای محدود آزمون موفق پس داده است، مبتنی بر مشارکت سه جانبه «کارگزاران حاکمیتی»، «نمایندگان مجلس و ائمه جمعه» و «سرمایه گذاران و کارآفرینان مطرح» - به عنوان «معین اقتصادی» منطقه خود- می باشد. «مجتمع فولاد خراسان» در نخستین روزهای انتصاب استاندار جدید، در مراسمی که در شورای اداری شهرستان نیشابور، با حضور مسئولان ادارات، نمایندگان مجلس، امام جمعه، اعضای شورای شهر و گروهی از مردم نیشابور در محل فرهنگسرای سیمرغ برگزار شد، با امضای تفاهم نامه ای به عنوان معین اقتصادی شهرستان های نیشابور و فیروزه معرفی شد. اما «معین اقتصادی» به چه معناست و مجتمع فولاد خراسان، چه ماموریتی را بر عهده گرفته است؟ در این باره گفت و گویی با مهندس اسماعیلی، معاون «برنامه ریزی و فناوری» مجتمع انجام داده ایم، تا اطلاعات بیش تری را در این مورد تقدیم همکاران گرامی کنیم.

**مراد از «معین اقتصادی» چیست و آیا این موضوع الگویی خاص را برای توسعه مطرح می کند؟**

- اعتقاد آقای استاندار این است که کشور را باید با شرکت هایش ساخت؛ بنگاه های اقتصادی که توانسته اند در محیط پیرامونی خودشان منشا اثر تولید، کار و درآمد باشند، قطعا خواهند توانست با ارایه الگوها و مدل هایی که بر ظرفیت مناطق منطبق باشد، رشد و شکوفایی اقتصاد محلی را رقم بزنند.

**مجتمع فولاد خراسان در این الگو چه جایگاهی دارد؟**

- با شناختی که استاندار محترم



جناب آقای رزم حسینی از توانمندی ها و ظرفیت های مجتمع فولاد خراسان داشتند و نیز نگاه مثبت آقای مهندس احمدی، مدیر عامل شرکت در خصوص «توسعه منطقه ای»، فولاد خراسان به عنوان معین اقتصادی منطقه ۵ استان، شامل شهرستان های نیشابور و فیروزه، انتخاب و تفاهم نامه ی مربوط امضا و مبادله شد.

بر اساس مفاد این تفاهم نامه، بنیادست که فولاد خراسان به همراه ۵۹ معین اقتصادی دیگر استان در جهت تحقق رویکرد عدالت اجتماعی و توازن منطقه ای با تکیه بر قابلیت ها و توانمندی های بومی و منطقه ای مشارکت نماید. معین اقتصادی، با ساز و کار فعال سازی توانمندی های اجتماعی با اولویت رفع محرومیت از روستاها در این الگو عمل می نماید.

**آیا مجتمع راهبرد خاصی برای ایفای این ماموریت در پیش گرفته است؟**

- مدیرعامل مجتمع، برای سیاستگذاری، پیگیری و هماهنگی لازم، ستادی را متشکل از معاونان «برنامه ریزی و فناوری»، «منابع انسانی و امور

اجتماعی» و «بازاریابی و فروش» به همراه دو نفر مشاور مسلط به مباحث اجتماعی و منطقه ای به عنوان «ستاد معین اقتصادی فولاد خراسان» تشکیل داده اند تا با مطالعه، ارزیابی، شناسایی و اولویت بندی زمینه های مشارکت در توسعه اقتصادی روستایی و حاشیه شهر، با هماهنگی دستگاه های اجرایی متولی در شهرستان، اقدامات لازم را در خصوص توانمندسازی اجتماعی به عمل آورند. این ستاد، با راهبری مهندس احمدی، جلساتی را با فرمانداران نیشابور و فیروزه و دستگاه های متولی برگزار کرده و مقرر شده است سرفصل هایی را به عنوان

که با همکاری ادارات آب منطقه ای، منابع طبیعی، جهاد کشاورزی و محیط زیست، موضوع تعریف و اجرای پروژه های آبریزداری، آبخون داری در حوزه های آبریز دشت نیشابور و فیروزه مطرح شود تا بر اساس اولویت بندی بتوان به تعادل بخشی منابع آب های زیرزمینی کمک کرد و روستائیان هم بتوانند حداکثر استفاده را از روان آب ها بنمایند.

(۴) پشتیبانی از یکپارچه سازی اراضی کشاورزی که با بهره گیری از خدمات فنی و مهندسی بخش کشاورزی موجب کاهش هزینه های کاشت، داشت و برداشت و افزایش درآمد و بهره وری را برای روستائیان در پی خواهد داشت. برای روستائیان به همراه خواهد داشت.

(۵) پشتیبانی از احداث گلخانه های کوچک مقیاس و شبکه سازی با بازارهای مصرف، که می تواند با توجه توجه به پتانسیل های روستایی زمینه تولید برخی گونه های خاص (نظیر سایکولنت ها) را فراهم و از طریق شبکه های بازاریابی و فروش داخلی و صادراتی زمینه رونق اقتصادی روستاها را فراهم کند.

**کارکنان شرکت چه سهمی در این زمینه می توانند ایفا نمایند؟**

همان طور که اطلاع رسانی شده است، مهندس احمدی، مدیرعامل شرکت طی اطلاعیه ای از همکاران، اعم از شاغلین و بازنشستگان و پیمانکاران خواسته اندبا توجه به شناختی که از روستاهای زادبوم خویش دارند، بر اساس ظرفیت ها و توانمندی های روستاها، طرح های تولید، کارآفرینی و درآمدزایی را ارایه کنند تا پس از بررسی و تصویب در ستاد معین اقتصادی شرکت، زمینه اجرایی شدن آن ها با همکاری دستگاه های اجرایی شهرستان فراهم شود.



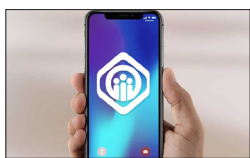
# طنین ۳

با اجرای خدمات غیرحضور سازمان

تأمین اجتماعی صورت گرفت:

## افزایش سرعت و سهولت

### خدمات دهی به کارگران



سازمان تامین اجتماعی نیشابور اعلام کرد که ارایه خدمات این سازمان به صورت الکترونیک از اولویت های اقدامات این سازمان در سال جاری است.

رییس تامین اجتماعی نیشابور با بیان این که سازمان در راستای تحقق دولت الکترونیک، با نگرشی نو به ارائه خدمات، این سازمان تحول در ارائه خدمات غیرحضور و بهره مندی از فناوری اطلاعات در فرآیندهای اداری را مورد توجه قرار داده، افزود: امکان ارائه این خدمات در طرحی که با نام مدیرعامل فقید سازمان تأمین اجتماعی، به عنوان «طرح دکتر نوربخش» فراهم شده است.

کورش راهدار با بیان این که بیمه شدگان تامین اجتماعی می توانند با مراجعه به درگاه متمرکز ارائه خدمات غیرحضور با نشانی: [eservices.tamin.ir](http://eservices.tamin.ir)

خدمات الکترونیک را دریافت نمایند، افزود: مهم ترین خدمات غیرحضور ارایه شده در حال حاضر عبارتند از:

- درخواست و مشاهده سوابق بیمه ای
- درخواست صدور دفترچه درمانی
- درخواست حمایت های کوتاه مدت، نظیر: خدمات بارداری، کمک هزینه غرامت دستمرد، کمک هزینه کفن و دفن
- مشاهده بازرسی انجام شده توسط سازمان و درخواست انجام بازرسی برای افراد فاقد بازرسی
- رییس تامین اجتماعی شهرستان، اطلاع رسانی و فرهنگ سازی را برای ارتقای آگاهی عمومی مخاطبان از جایگاه و خدمات سازمان لازم و ضروری خواند و افزود: اجرای موفق طرح خدمات غیرحضور، بستری است برای ارایه خدمت سریع و آسان به مخاطبین که نیازمند آموزش آگاه سازی نیروی انسانی و نیز همراهی ذینفعان است.

## افزایش حقوق سال ۱۳۹۸ چگونه محاسبه می شود

حقوق مبنای همه همکاران شرکت برای سال جاری ۱۳ درصد به اضافه ۸۷۰۴۹ ریال افزایش می یابد.



مدیر امور اداری و توسعه منابع انسانی شرکت با بیان این مطلب، وضعیت افزایش حقوق همکاران را در سال ۱۳۹۸ تشریح کرد.

موسی الرضا بهرامی با بیان این که بر اساس بخش نامه ۲۶۵۱۵۶ وزارت «تعاون، کار و رفاه اجتماعی» به تاریخ ۲۸ اسفند ۱۳۹۷ حقوق مبنای کارکنان از ابتدای فروردین بر اساس افزایش های قانونی محاسبه می گردد، افزود: دیگر آئین های مزدی که جزو حقوق مینا تلقی می گردند از قبیل رتبه، سختی کار، حق سرپرستی، مشمول افزایش ۱۳ درصدی می شوند. براساس تصمیم شورای عالی کار، حقوق روزانه

کارکنان مشمول قانون کار از ابتدای امسال ۱۳ درصد دسمنزد روزانه به اضافه روزانه ۸۷۰۴۹ ریال افزایش می یابد که احکام کارگزینی مربوطه برای تمام همکاران صادر شده است. بهرامی در باره نحوه محاسبه افزایش «سنوات» همکاران هم تشریح کرد: پایه سنواتی ماهانه در سال جاری با «افزایش ۱۳ درصد به پایه سنواتی سال ۱۳۹۷» به اضافه «۳۰ برابر مبلغ پایه سنواتی روزانه ی سال ۱۳۹۸ (از جدول زیر)» محاسبه می گردد:

**به عبارتی: مزد سنوات سال ۱۳۹۸ برابر است با:**

(مزد سنوات سال ۱۳۹۷ \* ۱/۱۳) + (نرخ سنوات پایه روزانه بر اساس جدول گروه های بیست گانه \* ۳۰) به گفته مدیر امور اداری و توسعه منابع انسانی افزایش نرخ پایه سنوات تنها شامل آن دسته از کارکنانی می گردد که دارای یک سال سابقه کار در شرکت بوده و یا یک سال از دریافت آخرین پایه سنواتی آنان گذشته باشد. رییس امور کارکنان همچنین افزود: حق اولاد نیز در سال جاری به رقم ۱ میلیون و ۵۱۶ هزار و

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه برای سال ۱۳۹۸ - (ارقام: ریال در روز)

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰
نرخ پایه	۱۷۰۰۰	۱۷۲۰۰	۱۷۴۰۰	۱۷۶۰۰	۱۷۸۰۰	۱۸۰۰۰	۱۸۲۰۰	۱۸۴۰۰	۱۸۶۰۰	۱۸۸۰۰
گروه	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
نرخ پایه	۱۹۰۰۰	۱۹۴۰۰	۱۹۸۰۰	۲۰۲۰۰	۲۰۶۰۰	۲۱۰۰۰	۲۱۴۰۰	۲۱۸۰۰	۲۲۲۰۰	۲۲۶۰۰



## گرامی داشت روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه ای با مشارکت فولاد خراسان

### قدر دانی رییس علوم پزشکی نیشابور از فعالیتهای فولاد خراسان در کنترل بیماری ها و حوادث شغلی



تقی آبادی معاون بهداشت، دکتر خادم رئیس شبکه بهداشت و درمان فیروزه، رئیس بازرسی اداره «تعاون، کار و رفاه اجتماعی»، مدیران ایمنی و بهداشت صنایع مختلف شهرستان حضور داشتند. اهدای تندیس و لوح یادبود روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه ای به ۱۵ صنعت برگزیده شهرستان و کارکنان ستادی و مرکز بهداشت شهرستان از بخش های این برنامه بود که توسط مسئولان حاضر اجرا گردید. از مجتمع فولاد نیز با اهدا تندیس و لوح به مدیریت عامل مجتمع و مدیر HSE مجتمع قدردانی شد. اجرای مراسم فرهنگی، موسیقی و برش کیک، که به مناسبت این روز تهیه شده بود، از دیگر بخش های این برنامه گرامی داشت بود.

دکتر عظیمی نژاد از همکاری مجتمع فولاد خراسان و مهندس احمدی برای برپایی این مراسم قدردانی کرد و با بیان این که «مجتمع فولاد خراسان، شرکتی سرآمد در راستای اجرای مسئولیت های اجتماعی در شهرستان نیشابور است»، افزود: از مجموعه فعالیت های انجام شده در مدیریت ایمنی و بهداشت مجتمع، که منجر به کنترل بیماری های ناشی از کار و کاهش حوادث شغلی شده است، تشکر و قدردانی می کنم. دکتر معصومه تقی آبادی، معاون بهداشتی علوم پزشکی نیشابور هم در این مراسم، پرداختن به بیماری های ناشی از کار را واجد اهمیت دانست و افزود: کنترل عوامل عمومی از جمله مواردی مانند توجه به فشار خون و فاکتورهای مرتبط با بیماری ها، پیشگیری زودرس از بیماری های شغلی، از مواردی است که باید واحدهای «ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE)» مد نظر قرار دهند. در این مراسم، مهندس جهان پاک، کارشناس مسئول گروه بهداشت حرفه ای دانشکده با خوش آمدگویی و تبریک این روز جهانی، آماری از حوادث شغلی در

فولاد خراسان همزمان با روز جهانی «ایمنی و بهداشت حرفه ای» میزبانی مراسم گرامی داشت این روز با محوریت «دانشکده علوم پزشکی نیشابور» بود. در مراسم روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه ای که با محوریت واحد بهداشت حرفه ای دانشگاه علوم پزشکی نیشابور و با همکاری و حمایت مجتمع فولاد خراسان صبح یکشنبه ۸ اردیبهشت ماه در تالار تعاونی مصرف فولاد خراسان برگزار شد، گروهی از مسئولان ذریع شهرستان، مدیران کارخانجات و کارشناسان HSE صنایع و واحدهای تولیدی حضور داشتند. رییس دانشکده علوم پزشکی نیشابور در این مراسم در سخنان ضمن تبریک این مناسبت به بهداشت-کاران حرفه ای و مدیران HSE صنایع شهرستان، «کنترل و پیشگیری از حوادث ناشی از کار» را مهم ترین کارکرد واحدهای HSE در صنایع عنوان کرد و افزود: برای ایفای این مهم، آموزش، فرهنگ سازی و نصب تجهیزات و محافظت کننده ها از اولویت برخوردار است.



#### طنین فولاد

نشریه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان  
صاحب امتیاز و مدیر مسئول  
روابط عمومی فولاد خراسان  
ویراستاری و امور فنی:

احسان اسحاقی

سرویس عکس

امور تحریریه

محمد سکاکی

زهرا گبری

صفحه آرایی و چاپ:

کانون آگهی و تبلیغات فیض

شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه

شماره تماس

۴۲۴۵۳۲۶۵ و ۴۲۴۵۳۳۳۵

نشانی

نیشابور - کیلومتر ۱۵ جاده فیروزه

www.khorasansteel.com

tanin@khorasansteel.com

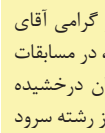
#### امید های آینده ساز



۱) **عرفان مهرافشان**، فرزند همکار گرامی آقای احمد مهرافشان در مسابقات استانی آموزشگاه های استان افتخار آفرین شد. وی در مقطع متوسطه دوم رتبه سوم تیمی را در مسابقات شطرنج استان در سال تحصیلی جاری به خود اختصاص داد.



۲) **فاطمه ستایش جهانداری**، فرزند همکار گرامی آقای حمیدرضا جهانداری، در مسابقات المپیاد ریاضی دانش آموزان شهرستان درخشید و با کسب رتبه برگزیده مرحله نخست، موفق شد جواز حضور در مرحله استانی را نیز دریافت کند.



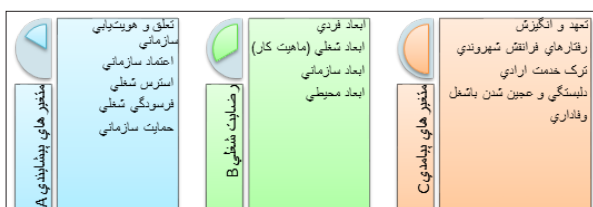
۳) **زهرا سکاکی**، فرزند همکار گرامی آقای محمد سکاکی (واحد خدمات و رفاه)، در مسابقات فرهنگی-هنری دانش آموزان شهرستان درخشید است. وی که موفق به کسب رتبه ممتاز رشته سرود در مسابقات «قرآن و عترت و نماز» شهرستان شده بود، همچنین توانسته رتبه نخست مسابقات حفظ قرآن کریم شهرستان را در هم در همین مسابقات کسب و جواز حضور در مرحله استانی را دریافت کند.



۴) **فاطمه سوقندی**، فرزند همکار گرامی آقای مهدی سوقندی، در مسابقات قهرمانی دانش آموزان شهرستان در رشته ورزشی تیراندازی درخشید و توانست به مقام قهرمانی شهرستان نائل شود.

واحد «روابط عمومی» آرزومند کامیابی های بیش از پیش و در مراحل بالاتر برای این ۴ عزیز و تداوم افتخار آفرینی های همه اعضای خانواده بزرگ فولاد خراسان است.

## اعلام نتایج سنجش رضایت کارکنان



گزارش نتایج نظرسنجی شرکت در مورد میزان رضایتمندی شغلی کارکنان منتشر شد.

به گفته «معاون منابع انسانی و امور اجتماعی»، نظرسنجی از کارکنان در شرکت مجتمع فولاد خراسان به عنوان یکی از عوامل اصلی تأثیرگذار در برنامه ریزی های حوزه منابع انسانی است و با این دیدگاه نظرسنجی جامعی در سطح شرکت اجرا شد.

مهندس صبوریان در مورد اهداف این نظرسنجی گفت: نظر سنجی دو هدف عمده را دنبال می کرد:

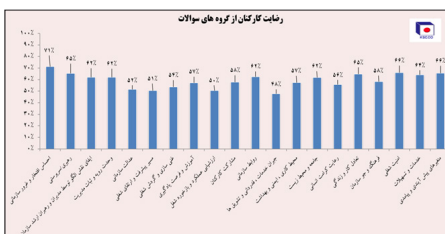
۱- دریافت و شناسایی نقطه نظرات کارکنان در ارتباط با موضوعات مختلف شرکت نظیر مدیریت، امور اداری، آموزش و...

۲- شناسایی عوامل موثر در جهت افزایش بهره وری نیروی کار و کاهش ضایعات

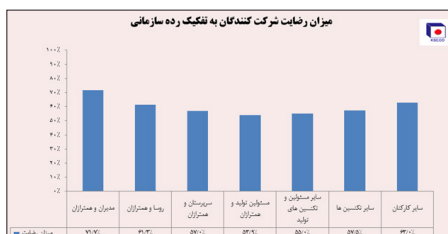
متغیرهای مرتبط با رضایت شغلی، متغیرهای پیشاینده و متغیرهای پیامدی می باشند که به مدل ABC معروف است. جهت طراحی پرسشنامه در شرکت مجتمع فولاد خراسان از این مدل استفاده شده است. به این ترتیب که علاوه بر سنجش ابعاد مختلف رضایت شغلی (B)، متغیرهای تأثیرگذار بر رضایت شغلی یا متغیرهای پیشاینده (A) و متغیرهای تأثیرپذیر از رضایت شغلی (C)، نیز در طراحی پرسشنامه مورد توجه قرار گرفته است.

بنا بر این گزارش، برای تعیین و ارتقای سطح رضایت کارکنان شرکت مجتمع فولاد خراسان، فرم های پرسشنامه ارزیابی سطح رضایتمندی شغلی کارکنان تهیه گردید. رییس آموزش و توسعه منابع انسانی در این باره توضیح داد: با توجه به تعداد کارکنان، جامعه آماری تعیین و پس از توزیع فرم های سنجش رضایت، برداشت های کارکنان در قالب فرم های نظرسنجی از طریق سیستم IS suite جمع آوری شد. فرورودی افزود: از مهم ترین

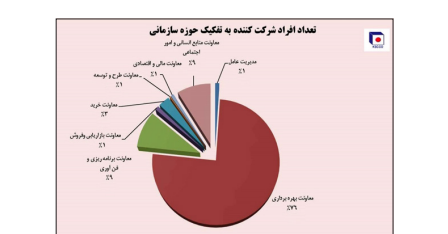
بر اساس گزارش رییس آموزش، نتایج حاصل براساس فرم های سنجش رضایتی است با توجه به مشخصات زیر از کارکنان شرکت اخذ شده است.



وضعیت رضایت از کلیه گروه های سوال



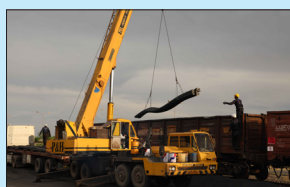
میزان رضایت کارکنان به تفکیک رده سازمانی



تعداد کارکنان شرکت کننده در نظرسنجی به تفکیک حوزه سازمانی

## محموله صادراتی فولاد

### خراسان روانه آسیای میانه شد



نخستین محموله صادراتی مجتمع فولاد خراسان در سال جاری برای فروش به کشورهای آسیای میانه، ۵شنبه گذشته بارگیری و روانه این بازار مهم آسیایی شد. این محموله صادراتی شامل ۲۰۰ تن میلگرد از محصولات نهایی فولاد خراسان است.

معاون بازرگانی و فروش مجتمع فولاد خراسان با اعلام این خبر افزود: با توجه به اهداف توسعه صادراتی شرکت و از آنجا که حجم قابل توجهی از پروژه های ساختمانی و عمرانی در برخی کشورهای آسیای میانه آغاز شده است، به واسطه بازرگانی و برگزاری جلسات متعدد با تجار فعال در این حوزه، خوشبختانه با حمایت همه تلاشگران مجتمع در حوزه های تولید و پشتیبانی، نخستین محموله میلگرد از مجتمع به مقصد یکی دیگر از کشورهای آسیای میانه بارگیری شد.

به گفته مهندس پارسا، محموله مورد اشاره که می تواند گشایش تازه ای در میدان توسعه صادراتی شرکت قلمداد شود، از طریق خطوط ریلی به مقصد رهسپار گردید.

## طاعات و عبادات بگاران عزیز

### در ماه مبارک رمضان

مقبول درگاه حق باد...

فرورودی به طنین گفت: برای مواردی که درصد رضایت کمتر ۶۰ درصد می باشد راهکارهای پیشنهادی به عنوان ورودی جلسات کارگروه سنجش رضایتمندی تهیه شده است. بدیهی است در جلسات کارگروه مربوطه می بایست در خصوص هر کدام از سوالات و راهکارهای مورد نیاز جهت ارتقاء سطح رضایتمندی کارکنان پیشنهادات دقیق تر و عمیق تری پیشنهاد و جمع بندی گردد. پس از جمع بندی راهکارهای ارتقای سطح رضایتمندی کارکنان و اولویت بندی آنها نتایج جهت تدوین پروژه هایی برای افزایش رضایتمندی شرکت، تعریف و پس از تایید در سال ۱۳۹۸ اجرا خواهد گردید.